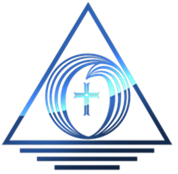
**Кут Хуми**

**Виталий Сердюк**



**Совещание Аватаров ИВДИВО ИВАС Кут Хуми Фаинь**

22 апреля 2018 года

ИВДИВО 4032 ИВР Москва, Россия

**Рекомендации**

В подразделении не менять Главу МГК, на него зафиксированы документы. Если идёт смена Главы МГК, то он новому Главе МГК, который будет утверждён, должен объяснить, как заполнять документы. Назначили нового, активного, но он не знает материала. Должна состояться передача дел! Начнём с Глав МГК и Глав МЦ.

**Обязываю всех Глав подразделений: Глава МЦ и Глава МГК обязаны передавать документы, объяснять, что с ними делать вновь назначенным на эту должность**. Более того, Владыка в личные дела вносит как некорректность, когда это отсутствует. У Главы МЦ вообще юридическая обязанность это делать при новом назначении. Если старое, вопросов нет. Глава МЦ должен знать, что есть печать, Устав, контролировать бухгалтера, чтобы вовремя сдавалась отчётность в соответствующие структуры (налоговая, и т.д.). Все эти проблемы сыпятся на Глав ИВДИВО.

- А мы здесь причём?!

Подсказать, объяснить, помочь можем, но контролируют Главы МЦ и Главы Подразделений. При передаче должны быть учтены Уставы, юридические документы, если есть, и вы должны это сами знать. Должно быть объяснено, в каких Фондах, с какими номерами есть регистрация. Есть такое понятие: номер регистрации в налоговой, в Пенсионном фонде, как СНИЛС, если частный взять. Есть у каждой Организации такой же номер.

Все типовые документы должны быть и у вас и у Глав МЦ. Копии у вас хранятся. Логично? Запасные документы, в виде копий. Не обязательно там нотариально-заверенные. Тогда вы, как руководитель, спокойно этим занимаетесь.

Я сейчас рассказываю, как я работал директором. Я был не бухгалтер, у меня был главный бухгалтер, но я обязан был раз в месяц её проверить и плюс с ней в банке получать зарплату. Я во всё это вникал. Извините, это и ваша работа, вы – руководители подразделений. Это, как работа директора института, директора школы. Вам не обязательно смотреть, что делает Глава МЦ, но вы должны знать документы, вы должны иметь копии и вы должны понимать уровни юридической регистрации. Ну, допустим, по каким фондам зарегистрирован ваш МЦ, если зарегистрирован. Если не зарегистрирован, как вы будете объяснять, чем вы занимаетесь, когда к вам придёт кто-нибудь? Не-не-не, это тоже можно. По российскому законодательству мы можем вот так собираться и спокойно заниматься, никаких претензий не будет, если вы объясните. Вот, белорусы смеются, у них не так. У нас так. Но вы должны знать «Закон об общественных организациях». Сюда зашли, я им сказал Закон, я им объяснил, вопросов нет. То есть на меня ничего нельзя повесить. Сюда зашли, я: «Ой, а я не знаю…». О, штрафик! А нам галочка на погоны. Это в России происходило. Я сейчас даже о других странах не вспоминаю.

У нас 2 подразделения заплатило штраф из-за своей глупости. Я говорю: «Вы зачем это говорили? И вы чё им несли? Вы под другой Закон себя подписали» «А мы не знали!» Ну, за незнание – платим. Наших обязали зарегистрироваться по всем пенсионным фондам без регистрации МЦ. Они побежали. Не бывает такого: вначале регистрация юридическая, потом фонды. Не, ну, это ты знаешь, это я знаю. Те побежали. Их пенсионный фонд послал, те прибежали к следователю, он сказал: «Ах, у вас нету». Он с них ничего не требовал, он их просто гонял. Не знаю, там чё-то им не понравилось друг другу. Правильно сделал. Они мне жалуются: «Чё нас так гоняли?» Я говорю: «Правильно сделал». Дуракам закон не писан. Не умеешь думать – бегают ноги. Ну, без обид, ну, элементарные вещи, ну элементарные вещи. Это один раз вникнуть и забыть. У вас всё есть на столе.

Главы МГК, там тоже сложные документы. Россияне, вас касается. Они должны передаваться, показываться Протоколы. Должна быть папочка с ними. Новые Протоколы. Ну, на фоне старых, делаются новые. Никаких изменений по форме Протоколов нет. Соответственно, Глава МГК уходит, старые три протокола, он должен сдать новому Главе МГК. Три, я чётко говорю: список членов и два протокола, один на Съезд, один на… три протокола должен сдать. По форме этих протоколов делаются все следующие документы.

*- А по МГК копии надо иметь?*

- Нет, по МГК нет.

Давайте так, у вас должны быть только копии юридических документов: регистрация в Администрации, регистрация в Пенсионном Фонде. При потере этого документа восстановить его крайне сложно. Тогда штрафы. Это для экономии средств вашего подразделения. Юридические документы. А вот протоколы МГК, у нас сейчас нет юридической регистрации, хранить не надо. Я их периодически сжигал вот такими стопками, как только Министерство Юстиции нам отказало. Всё, и собирал новые. Но, вот, сейчас там ребята решают, как это сделать.

Но я к чему, Глав МЦ и Глав МГК, это серьёзные юридические фиксации на них идут. Если Служащие согласны там служить, менять их не надо, не предлагать новых. Более того, намекаю толсто-толсто, в Распоряжении написано, если Собрание избрало Главу МГК, Собрание, вот вы сейчас избрали Главу МГК, я обязан его назначить Главой Регионального отделения, т.е. поставить в список на восьмой горизонт Аватаров. Нравится он вам, не нравится, а я знаю, что некоторым не нравится, его избрало Собрание. Если его избрало Собрание, восьмой Аватар зарезервирован за тем, кого избрало Собрание Главой Регионального отделения.

Услышали? Это в Распоряжении написано. И мы должны эту практику постепенно ввести. То есть, восьмого Аватара МГК не мы подыскиваем, говоря с кем-то там, хочешь, не хочешь быть. И не нам вот так: «Я хочу быть», - а его терпеть не могут люди. А мы собираем Собрание. Ребята, выбираем Главу МГК!

Я знаю, что у некоторых сейчас не только кошки будут скрести, я знаю, что иногда выбирают не тех, где есть выборы. Некоторые сидят и говорят, а нам и выбор - шестнадцать человек…Собрание, назначить. Вам везёт. А где, вот сто пятьдесят человек, Москва смеётся, или Астана, извините, там выбор есть, и кого выберут - того назначать.

Москве легче, она Главу партии назначает. Но опять же, партия выбрала. И всё равно, назначают того, кого выбрала партия России.

Ситуацию услышали? Я хочу напомнить об этом Распоряжении. Мы продолжаем назначать Глав МГК, не учитывая мнения команды. Глава МГК - это должность, которая избирается командой. Услышьте меня, пожалуйста. И Владыки за этим очень внимательно следят. Услышали меня?

Я понимаю, что в команде многие просто не хотят, и говорят: «Не буду!» Ну, тогда конкурс. И на это место ставятся все, кто не прошёл по остальному конкурсу. Но потом, можно в назидание собрать команду, чтобы этого тоже выбрали, потому что никто не хотел.

**Выборность – это очень важно!** Услышьте меня, потому что, когда я выбираю, я отдаю своё право голоса ему.

**Это очень важное юридическое право в Иерархии!**

Поэтому даже если Аватара назначили, посоветуйте ему собрать команду, и чтобы эта команда после назначения его выбрала. Без шуток. **Назначение и выборы - это разный Огонь. Услышали? Разный! И оба эти Огня должны действовать у Аватара МГК**. С МЦ посложнее, там пока этого нет. В будущем такое же будет с Главой Науки, в перспективе. Так что мы должны учиться, это делать. Пока этого ещё нет, но планируется и по науке то же самое. В Распоряжениях это всё указано, вы об этом забываете. Рекомендация.

- Нет вопросов на эту тему?

*- Можно вопрос? Главу МГК выбирает команда партийцев?*

- Можно сделать общее собрание ИВДИВО. Но по правилам выбирает команда партийцев, а назначает Аватар Кут Хуми. Команда партийцев. Главу регионального отделения выбирает команда членов партии. Правильный вопрос. Скажи, пожалуйста, а Глава МГК не для членов партии нужен? Нужен. Будет крутиться. Ладно. С этим все?

**Вторая рекомендация**, общая. Если вы подаёте Столп по организации Подразделения, в первую очередь вы составляете Столп, составляете документы, что вы должны сделать? Вы составили Столп. А? Не слышу, громче. К Аватару. Ещё? Я поэтому рекомендую.

- Ещё?

- К Аватару! Ещё?

*- К Отцу.*

- К Отцу. И что вы делаете у Отца?

- Папа, я пришёл! *(смеётся).* Папа говорит: «И?»

- Ладно, Папа, я пошёл *(смех).* Зачем заходил?

Нет, я пошутил, Папа так не делает. Но, я бы сделал. Ну, зашёл – и? Вышел – и?

*- У Отца спрашивать, насколько эта команда, на сколько процентов максимально?*

- О! Голова работает! Не спрашивай даже, потому что Отец не ответит. Вы возжигаете Столп, вот «бру-у-у». Столп – это, там, где Отец присутствует! А сможет ли он присутствовать в том Столпе *(смеётся),* который мы с вами составили? Я очень чётко говорю, что в некоторых Столпах – это процентов 30 из 100 подразделений. Отец вынужден был присутствовать. И не потому, что он не хотел, а потому что, через некоторых наших надо было проходить, обходя эту должность. Они не проникались Отцом в этой должности. Более того вы должны предупредить команду, что по итогам Столпа, должна обзвонить: «Сейчас пойду к Папе! И чтоб все открылись и готовы были принять Папу!» У нас проблема в Столпе, одни – проникаются Отцом, другие – нет! А Закон Свободы Воли никто не отменял! Все вроде пришли служить и у Отца не прямой Столп, а как труба канализации, знаете вот это? Куда мог, вошёл, всех остальных обошёл. Очень нехорошее состояние Столпа у некоторых Подразделений.

Причём я понимаю, что подготовка разная. Чем больше Подразделение, тем сложнее выразить Отца. Я всё это понимаю. Но предупредить товарищей, что 10 дней утверждается Столп, и все в открытости к Кут Хуми, к Отцу.Вначале к Кут Хуми, чтоб он наладил, ещё помог им. К Кут Хуми, к Отцу и к Аватару вашего Подразделения. Услышали? **Треугольник: Кут Хуми – Отец – Аватары вашего Подразделения!**Яни налаживают это, а не Ини. Можно к Кут Хуми Фаинь, но Фаинь уже будет принимать меры: «Ты почему Отца не принял?» Понимаете, разницу? Аватарессы уже будут принимать меры. И вы должны наладить, не просто бумажку мне скинуть. Потому что, я выхожу кКут Хуми – Огонь не проходит. Я переношу к Отцу - Огонь идёт вот так. Но это же не Столп!

Я вам это не сообщал раньше потому, что Владыка не разрешал, сказал: «Растём». В одном Столпе Отец встал в первые две позиции и всё. Вниз он даже не пытался идти, потому что там всё стояло вот так, служило.

Я спросил: «А ниже?»

Папа говорит: «Этого Столпа хватит». Намекнув, что другие не принимают, а нарушать свободу воли служащих даже, Отец не собирается. То есть Отец исходит из вас и насильно ни в кого, никуда входить никогда не будет!

Ну, расскажите это служащим! Они считают, что если они встали на служение, их раскроют, разденут, продавят, введут и они будут с Отцом. Не будут они с Отцом!

*-Но в этом году, когда осознавали*…

*-*Громче!

*- Осознавали, мы увидели, даже в Распоряжении фиксируется, что это Столп Изначально Вышестоящего Отца. Поэтому мы увидели, что там мы стоим явлением Отца.*

*-* Правильно! Только **надо чтоб каждый служащий ещё пропускал явление Отца собою**. Очень советую перед стяжанием потренироваться с командой на эту тему. У нас сложная специфика даже у самых подготовленных.

И ещё. То, что было вчера совсем не есмь сегодня. То, что человек умел год назад, не значит, что он сохранил эти навыки на этот год. ИВДИВО растёт, подразделение растёт, команда растёт, человек где-то запнулся, у него что-то произошло – он не вырос. И он уже не умеет то, что делал год назад. Поэтому, не взирая на лица, не взирая на то, что это Владыка Синтеза или кто-то там пупер, не знаю что, нет пред Отцом никого таких. Он первый, а мы командой равны. Все проникаются Отцом и учатся это делать на этом этапе! Потому что это другой этап, другой уровень жизни, другие эффекты. **И запомните: каждый новый год мы выходим на следующий уровень действия. Значит, вот этот следующий уровень действия команда должна впитать Отцом.** Других вариантов нет.

*-А если видишь, что служащий подаёт не на то место, которое мы видим?*

*-* Значит, вот это третье, как раз мы переходим к третьему. **Это третья рекомендация**. Сейчас отвечу. По второй: с Отцом, с Владыками понятно? Кут Хуми, Отец, Владыка вашего Служения. Понятно? Прониклись и держат и тренируются, пока не придёт: «Утверждаю. КХ.» Или не придут: «Не согласовано. Доработать». Ха! Отдыхаем. Иногда 10 дней Владыка не согласовывает. У меня иногда документы вот вы у меня несколько раз иногда спрашиваете:

– Вот пришли документы?

Написал:

– Пришли.

– Когда проверишь?

Так это не от меня зависит. Я не могу проверить, потому что Владыка, внимание, ждёт, пока у команды наступит хорошая расслабуха, во всех проникнется Владыка, и может меня вызвать и сказать: «Это утверждаю. А это ещё нет».

И у Владыки на столе лежит пачечка присланных документов.

Вы меня запрашиваете: «Когда?» *(чихают).* Спасибо, точно.

А я отвечаю: «Не знаю».

Потому что это не мой вопрос, ваши не берут. Я хоть за пять минут.

Вышел, Владыка сказал: «Утверждаю!» Я подписал, отправил. Ну, там понятно, проверил мыслеобразы, но обычно у Владыки лежит документ после того, когда я это всё прочёл, когда не надо говорить, что там неправильно. Всё, и это всё весит только потому, что команда чаще всего не может проникнуться этим Огнём. Увидели!? Проблемс. Нет проблем, если все будут проникнуты Огнём.

И здесь, кстати, то же самое, доверяйте себе. У некоторых из вас есть позиция: «Ой, наверное, написали четверицу, ладно, не буду проверять, Виталик проверит с Олей. Отошлю». И Владыка вам ставит «Галочку балованную». Ну, в смысле – не работаешь. Проверка должна быть в двойном Огне – ваша и моя. Два Огня – Отец и Владыка. Два Огня – вошли!

Вы…У меня есть пример Столпа, висит. Вот как прислали четверицу – вот так вставили в Столп. Мне прислали, я вижу, что без проверки, написана всякая гадость. Мы даже с Владыкой решали, может утвердить, чтобы наказание включилось? «Один за всех все за одного» - всему Столпу.

Владыка сказал: «Ладно, не будем мучить эту территорию, она и так еле дышит». И мы потребовали, красным было обчёркнуто всё, поменять большинство мыслеобразов. Я понимаю, что иногда сложно читать, их много, но вообще-то у меня 102 подразделения.

*- Сто три.*

- 103 уже, да! 103. Одно под волоском, не новое, а одно из старых. Там решается ещё, сохранится ли оно. Всё! То же самое. И три тысячи текстов со всем тем самым, что вы проверяете. Я. Я не жалуюсь. Мне нравится этим заниматься. Вопрос в другом. У всех свои трудности. Взялся за гуж…

Чаще всего я проверяю и утверждаю ночью. Почему? Все спят, легче проникнуться. Поэтому не удивляйтесь, если к двум утра, или к пяти утра к вам приходит текст. С учётом Красноярска, где там плюс-минус три-четыре часа. Но ночью легче почему-то проникаются Владыкой. Смешно, но вот так вот!

Ладно. Поговорили. Отвечаю на вопрос.

У нас есть указание, что мы можем подавать два вида Столпов: все, кто хотят, и - ваши рекомендации. Даже можно второй Столп прислать и вверху написать: «рекомендация главы подразделения». И если я вижу, что по Огню это лучше, чем то, что хотят, я даже их не совмещаю. Вот трое минимум из вас здесь получали Столпы по вашим рекомендациям. По вашим, Главы Подразделения рекомендациям. Потому что у вас есть право вето и иногда вы видите лучше, если у вас нет личных предубеждённостей к кому-то. Понятно. Если это не наблюдается в Столпе, а наблюдается чистый Огонь Владыки вашего Служения там, имя такое-то, да без проблем. Утверждаем и всё.

С маленькой просьбой: а какая разница – где служить. Главное – служить. Но большая разница – держишь ли ты Огонь этого служения, Отца и Владыки. И вот здесь, он видит так, вы видите так.

Один раз у меня было…

Я не знаю, что это такое*(резкий звук в зале)*, это вам насчёт – «служить».

Один раз было, когда Глава Подразделения был не прав, и, соответственно, перестраивали Столп.

*(на резкий звук в зале)*

- Это кто-то курит у нас, нет?

- *Можно я поправлю?*

- Или телефон. Ааааа…? Спасибо. Ну, вот видите, техническая новость. По ком… или «кому звонит колокол».

Поэтому, пожалуйста, спокойно присылайте мне вторые Столпы. По некоторым позициям мы даже с вами беседуем, что вот это можно сделать, нет проблем. Два Столпа.

И третье. Вот из этого же. Мне присылают…

- А?

*- Присылать вместе с Основным Составом или только два Совета?*

- Я считаю весь.

*- Можно весь?*

- Нужно весь. У нас давно снялось это. Я считаю, что нужно проверять весь Столп - первый, и второй итогово - уже с анкетами. Очень часто уже можно всё утвердить, а нет всего Столпа. И вы сами себя мучаете второй, третьей проверкой. Мне какая разница – всё или… Сейчас у нас всего две проверки. Первый раз, я проверяю текст. А второй раз вы присылаете итогово с анкетами. Если Владыка сразу утверждает за первый раз, вы потом только досылаете анкеты. Нет проблем.

То есть вот это: Основной Состав, Синтезный Состав, снят вопрос. Он был долго, почему?

Некоторые Аватары не знали, куда себя поставить. Но я уже рекомендовал: конкурс – два Аватара. Резервируете место или Владыки или Учителя. «Если не пройду по конкурсу, переведите меня на это свободное место». Я беру эту четверицу, просто переставляю. Столп можно утвердить. А у вас, у некоторых, головняк. Двадцать позиций, двадцать конкурсов, двадцать переводов. А я ставлю, кто победил по конкурсу, и отправляю, переводите сами. Почему? Двадцать переводов. Переведите, куда видите. Ну, в смысле, не куда надо, а куда видите. Вот там, вот так всё.

- А куда я вижу?

А куда человек видит после проигрыша конкурса. Двадцать свободных позиций. Поэтому вы обговорите с человеком, что если он проиграет, вот с двумя этими, вот место свободное, туда пойдёшь? Переводим туда-то. Но лучше, внимание, но лучше не мне это давать. А выйти с ними к Владыке. Владыка даёт Огонь этой Должности. И самому посмотреть, горят ли они этой должностью? Только честно посмотреть. Не к тому, что мне этот нравится, этот нет. А честно посмотреть: ты горишь, ты – нет. Честно посмотреть, потому что у нас есть нечестные варианты, когда вы ставите своих. Владыка это видит. Владыка ж видит ваши мысли, что мне этот нравится, со мной лучше работает. То есть вы оцениваете не работу Организации, а личность, которая нравится. Не правильно. Вам нужно оценивать, как этот специалист применится в Организации. Это не отменяет того, что у нас не всегда личности бывают…

Пример, недавно обсуждал. Виталик, на Главу МАН идёт Кандидат наук, Аспирант и человек без образования. Кого ставим? Человека без образования вообще убираем сразу же. И идёт конкурс между Кандидатом наук и Аспирантом. Почему? Оба занимаются наукой. Для меня Кандидат наук обычной науки – это почти Аспирант. Понимаете? Для меня эти звания в Метагалактике не особо звучны. Но они занимаются наукой. Те, кто не занимаются наукой, уже вне конкурса. Зачем они здесь нужны? Они вообще не понимают, что там делать. В итоге, поназначали тех, кто не понимает что-то в науке. Мы им пишем: «Напиши простую…» Шок!

-Это о чём? А как это?

Это знаете так, пример: У всех спрашивайте: предмет …*(смеется),* ты поняла.

- Отличаешь от объекта? Если отличаешь, на Главу МАН пойдёшь. Это очень сложная вещь даже для кандидатов наук. В любой диссертации различать объект и предмет. Не различаешь – доподготовку. Вот запомните объект и предмет, различаешь, нет?

Чтобы было понятно в Метагалактике четверица, ещё Субъект и Позиция наблюдателя.

Если мы начинаем это спрашивать, голова плывёт даже у кандидатов наук. Поэтому нам и кандидаты и докторские важны. Но вы должны понимать, что в Метагалактике другие виды исследований.

Или другой вопрос. Я иду на должность Главы МГК. Как у тебя с Огнём Воскрешения? Ты заявился на эту должность? Ты когда последний раз возжигался этим Огнём?

Я иду на Главу МАН. Как у тебя с Огнём Репликации? Ты не можешь сквозь себя Огонь Репликации пропустить? Ты куда идёшь? И вы должны понимать, что если этот человек не заполняется Огнём Репликации, все люди вашей территории Огонь Репликации не получат. Понимаете? Эта ответственность не за специалиста, а за страну, за регион. Вон Германия, Белоруссия, Россия. В Москве не пропустят Репликацию, учёные будут, учёные останутся, но не будет эффекта реплицируемости Отца и наука не усилится. То же самое в Германии, в Беларуссии, на Украине, где угодно! В вашем регионе!

Я недавно убеждал (тут знает один человек), Главу Подразделения, что нужно отделить областное от столицы области. Надо два подразделения сделать. Они мне бубнили месяц, что не надо. В итоге я им объяснил, почему надо. У них крупный центр космической промышленности, вокруг сельскохозяйственные предприятия. Это совершенно разные условия.

Я говорю: «Вы понимаете, что вам надо отделить столицу с условиями космической промышленности от региона, где в основном сельское хозяйство и два завода, ну более- менее крупных, но тоже техника есть. Но это другие заводы, по другим технологиям. Ну, допустим, машины производят. Здесь ракеты – там машины. Это всё равно разные условия.

- Нет, оставьте нам один дом.

- Зачем? Везде, где создано два дома, вот Татарстан, Чебоксары там. Где два Дома создано, идёт эффективное развитие. Месяц уговаривал. В итоге насильно сделал. Ну что это такое! То есть вы не видите своей территории. Что условие для одной групп населения – это совсем не то, что условия для другой группы населения. Я не против сельского хозяйства, я наоборот хочу создать Дом, чтоб он усилил условия областного сельского хозяйства.

Я сам в деревне живу. У меня вон коровки в окне пасутся. Колхоз работает. Вернее совхоз. Совхоз работает. Ну, я там. Всё нормально, понимаете? Это разные условия, но их надо усилять. А у нас это всё вот с такой мешаниной, и вы не видите, что иногда мы создаём подразделение, чтобы сложить для разных групп населения максимально эффективные Огонь и Условия. Увидьте это, пожалуйста. Ну, там, где есть возможность, конечно. Я понимаю, что надо иметь определённое количество людей, чтобы сделать два Дома. Я с этим понимаю, но надо задуматься тоже и это делать.

Регионы, это надо делать! Это надо делать. Надо отделять областной центр от области. Надо идти к двум Домам. Я знаю, что это сложно. Я знаю, что людей нет. Но это очень полезно. Везде, где регионы разделились, у нас по России, я отслеживаю ещё и экономические показатели, идёт эффект развития. Везде, где это не произошло, условия мешаются. Город, село и смешанные условия. К сожалению так.

Это не касается Столицы, Столица всё равно за всё отвечает. Дома Столицы. А везде ст**о**ит это различать. Услышали?

- Я тебе ответил? По Столпу?

- Ответил.

Вот это мои три рекомендации. Надо думать за территорию. И когда вы кого-то назначаете, надо думать, как это скажется на людях. Не то, что мне это личико понравилось, а как это личико весь год этим людям на моей, как Главы Подразделения, территории будет эманировать вот этот огонь. И если личико не эманирует огонь, пусть это личико лучше в зеркало смотрится. А мне нужен тот, кто будет людей поддерживать этим огнём. Тогда у вас будет честная позиция к Отцу. Понимаете? Вот задумайтесь вы, как Главы Подразделений должны честно стоять перед Отцом. А значит, вы должны подбирать команду, которая честно являет Отца собою для населения. Мы пришли служить населению. Значит, нам нужна команда, которая служит людям, населению, а не нам в лучшей команде Аватаров. Другая позиция должна быть. Вот некоторым из вас этого не хватает. При всём уважении, что есть и дружеские отношения, есть и человеческие отношения. И мы понимаем, что иногда такие идиоты, а Огонь эманируют.

*- Бывает такое.*

Значит у вас такое население, которое по подобию соответствует именно этим людям. И именно этот Огонь, это население усвоит. А Огонь хорошего, умного, но не эманирующего, население не усвоит, и так Огня не будет. Бывает такое?

И вы скажете – ну это ж противоречие! Нет! Чем противоречивее Совет, тем быстрее развивается Подразделение. Найти консенсус крайне сложно. Я знаю. Когда каждый личность – найти консенсус сложно, но можно!

И некоторые говорят:

– Ну, я не могу!

**Повышаем управленческое мастерство.**

Мне один Глава Подразделения сказал: – Я не могу с этим Советом!

Я спросил:

– Ты когда последний раз учился у Кут Хуми на эту тему?

- А что надо?

- Поэтому ты их терпеть не можешь! У тебя нет управленческого развития! Ты, как Глава Подразделения просил Школу Управленца? Командой Аватаров. Командой Владык. Командой Учителей. Это разные команды! Командой ИВДИВО в целом, когда все три в одном!

- Нет!

Я говорю:

– А что ты ко мне пришёл и истеришь, что ты не можешь с ними справляться, ты же не учишься этому!

- А я прошу ночную подготовку.

Я говорю:

– У тебя в голове, когда ты просишь ночную подготовку, что стоит?

- Что стоит? Ничего не стоит. Я!

Ну, типа учите меня, учите! Ну, типа выводят, вот так сажают и говорят – учим. А чему угодно, всё равно ж учишься? То есть вы сами не запрашиваете повышения управленческой подготовки.

Вы не понимаете науку? Попросите, чтобы вас обучили науке. Сами знаете Аватаров, к Юлию Сиане пошли. Вы не понимаете МГК, попросите Владомира Стефану.

То есть вы, даже можете, как Главы Подразделений просить, чтобы вас обучили управленческим действиям по разным сферам. Это ж ваш рост! Это, кайф! В отличие от всех Аватаров мы с вами можем 16-ть видов Реализаций взять. Только этому учиться надо!

Этому надо учиться, не все из нас занимались тем и тем. Я тоже многими вещами, что сейчас там стоит, я этому никогда не учился, не занимался. Я хожу к Владыке учусь. На физике некогда, там учусь. Я начинаю понимать, что там делать. Для меня бухгалтерия всегда была «тёмный лес и страшные начала». Всегда, я гуманитарий. Система энергопотенциала? Виталик? По капельке энергопотенциал….

Вы не представляете, как Владыка меня ломал, чтобы я этому научился. Я категорически сопротивлялся, не хотел. «Ни! Ненужно! Не, никогда!»

Владыка сказал:

- Обязан!

Всё. Несколько лет обучения, что бы я научился и даже принял эту систему. Это вот я вам говорю, другим не скажу, хотя запись.

То есть, я тоже ломался, чтобы принять эту систему, не потому что я не хотел, я понимал, что людям полезно. Я не хотел этим заниматься. А как Глава ИВДИВО обязан, потому что все вопросы всё равно на меня сводятся, так и пришлось. Так и пришлось.

Ну, зато это мне полезно оказалось. Жизнь поменялась, я по-другому начал смотреть. У меня пошёл в жизни рост, изменение всё это, потому что я психологически перестроился. Когда у тебя сидит внутри - не надо, к тебе ничего и не тянется.Ну, в принципе и надо, чтобы тянулось, но надо ведь чтоб к другим тянулось, ты же ещё за других отвечаешь. И вот это вот ломка такая, надо оказывается, надо. Потому, что если ты научился, то все остальные научатся, ты не научился, никто не научится. Сделай сам.

В общем, как только мы ввели систему Энергопотенциала, через пару лет у России долги кончились. Это вот, ну, не пару лет, там чуть больше, а до этого были. Странная такая вещь. Ломка. Фух, я закончил. Ваши вопросы, если есть. Если нет, пойдём дальше.

*- У меня есть.*

-Да.

*- Шесть детей, сорок четыре человека Служащих. Куда детей? Понятно, что существует рекомендация.*

- Значит, вот, спасибо за вопрос. Когда мы рекомендовали, вот детей в основном ставить на первый горизонт, это не значит, что только на первый горизонт. Есть рекомендация, почему? Мне принесли столп и сказали, мы детей поставили на тринадцатый горизонт. Всех? Всех. То есть Учение Синтеза у детей, а у взрослых Учение Синтеза в картинках от детей. Вот вообразите. Я люблю детей, но когда, я понимаю, что после детей Учение Синтеза перейдёт взрослым, я вижу только раскраски. Естественно эта команда будет Учение Синтеза иметь в раскрасках, я без слов. Поэтому возникла рекомендация, в первую очередь, если есть возможность, у вас служат дети, поставьте их по первому горизонту. Почему? Потому, что первый горизонт это Метагалактическая страна. Любая страна, что Россия, что Белоруссия, что все остальные страны, это дети, по отношению к Метагалактике. Ну, у нас страны Метагалактической нет. Соответственно детский Огонь, будет, что делать? Обновлять страну. Плюс, там идёт фиксация детского синтеза. Это будет активация развития детей вашей страны или региона. Тоже хорошо.

Но, это если у вас есть дети, или есть взрослые как дети, самое то место. Тоже бывает вариант, тоже бывает вариант. И второй момент, если у вас есть специалисты, которые занимаются детским Синтезом, тоже вариант. То есть нам надо поднять уровень работы с детьми. Этим занимается Фаинь. Поэтому если на 44 все первые позиции удастся занять детьми, не удастся, я понимаю. Занимайте. Если не удаётся, ставьте самых активных детей на первый горизонт, которые могут бурлить с другими детьми, а остальных переводите на любые другие позиции.

- Куда? Ваши предложения? Куда можно поставить детей? А?

- Экософия Культуры – 5 горизонт. Чаще всего никто не знает там делать, из детейчтоб рос культурный человек. Это не значит что детей надо туда. Вдруг у вас хорошее Подразделение с культурой работающее. Куда ещё? В Метагалактический Синтез Человека. Вообще детский вопрос. Синтезируем любой вид человека, дети просто будут заряжать все общество этим развитием. Ну, регион. Четвёрка, пожалуйста. Пять – Четыре идеально для детей. Можно и шесть и семь, можно нацию поставить, потому что, наша Метагалактическая нация, российская допустим, это, ну, смешно. Мы ещё туда будем идти. Пускай дети растеребят наши нации. Почему? Потому что дети – это бешенство и нация должна стать бешеная. А у нас нация пока пытается дойти куда-то. Поэтому смотрите, где дети свою пассионарность хорошо применят, и ставьте их туда. Ну, понятно, что это не система энергопотенциала. Понятно, что это не система информации работы с компьютером. Хотя некоторые дети в 11 лет лучше взрослых вам все сделают. Если таковые есть, с удовольствием ставьте. Я знаю ребёнка, который на компьютере лучше пашет, чем все взрослые в этом подразделении. Он всем бабушкам советует что делать. Я говорю, поставьте на Главу информации. Да ты чё?! Ему 11 лет. Я говорю, так все остальные не соображают. Даже Глава Подразделения телефона боится. Есть такое. Не знаю, как она боится? Не она на него отвечает, она знает две кнопки, зелёная и красная и ответ. Все. А ребёнок ей перепрограммировал телефон при мне, подключил к интернету и сказал, теперь вам сюда будет скидываться. Так назначь его Главой службы информации. Почему нет? Я ж, не знаю. Первый горизонт, плюс куда поставите. Всё.

Можно сделать отдельный ИДИВО детский. У меня в Астане была очень хорошая вещь. Владыка указал Астане, это подразделение, назначить детский Дом. Во главе стоял ребёнок (лет 11, по-моему), у него были такие же детки (лет 10). Астана не хотела. Я им указал, что надо, запретил трогать Дом, сам назначил всех. За год вот такое! изменение города и команды было. Они аккумулировали этим Домом условия. Детки оказались бешеные, и они лучше взрослых, чаще собирались, эманировали Огонь, ходили по городу. Астана, как новый город, получила фору развития. Сейчас некоторые приезжают в Астану, говорят: «Вау! Какой город!». Фору дала команда детей в четыре человека, которые бешеные условия строила по городу. За год она столько накрутила, что я потом три года, по-моему, ездил и видел детский фон по городу, накрутки условий вот этим одним Домом, который год работал. Заряд был бешеный. Поэтому, есть одна рекомендация: если детей много, можно сделать отдельный Дом с Владыкой и с тремя детьми, ну, Учителями, и чтобы они накручивали условия Минску, Белоруссии (если взять вот твой контекст конкретно), сознательно на изменения всего. Детям не надо знать, что менять, детям надо эманировать, чтоб всё развивалось. Они устроят. Вот я, опыт в Астане был, крайне положительный.

Даже потом Глава Подразделения сказала: «Виталик, даже не ожидала, спасибо». Вот, не видела просто, вот так они хорошо работали. Многим утёрли нос. Мне очень понравилось. Поэтому делайте из детей отдельное подразделение ИДИВО, Дом. Будет очень полезно, вот очень полезный результат. Дети лучше взрослых складывают новое выражение Огня. Ну и подумайте, в каком ИДИВО это надо.

То же самое, с молодёжным. Понятно, что Глава Энергопотенциала не обязательно молодёжь, но второй Горизонт: Учителя, Владыки по второму Горизонту вполне могут быть в Молодёжном Огне, если у вас хватает людей. Нам надо раскручивать ещё Молодёжный Синтез. Ставьте их на свои Горизонты. Молодёжи всегда нужен Энергопотенциал. Увидьте, пожалуйста, что там не Энергопотенциал, а Метагалактические Расы Генезиса Энергопотенциала. А молодёжь ­– это то или иное формирование человека в разных расах. То есть расы и взращиваются через молодых, чаще всего. Поэтому здесь вопрос не только в Энергопотенциале, а в Генезисе Метагалактических Рас. А некоторые боятся молодёжь ставить на второй Горизонт. Почему?

Кстати, есть молодые люди, которые настолько ответственны, что у вас даже Энергопотенциал, они будут вести даже лучше, чем взрослые бухгалтера.

Понятно, что его не стоит ставить Главой бухгалтерии Метагалактического Центра, но это не значит, что Глава Энергопотенциала это бухгалтер Метагалактического Центра. Это может быть две разные должности. И так и должно быть по идее, чтобы не пересекать эти идеи при разных проверках.

У нас была ситуация, когда всё было одно и то же.

- Ой, это у меня Энергопотенциал, а это у меня бухгалтерия.

Пришла налоговая проверять.

– Что за энергопотенциал? Иди сюда.

Штраф. Потому что получилась двойная бухгалтерия. Там же, по энергопотенциалу список, а денег нет.

- А это не то. Это энергопотенциал.

- Какой энергопотенциал? Иди сюда. Тут двойная бухгалтерия. Это вы мне, тут лапшу на уши вешаете.

Поэтому, даже выгодно иметь двух: Главу Энергопотенциала со своими документами, и бухгалтера МЦ со своими юридическими, с нулёвыми, или там, как-то документами. Если есть у вас служащие, лучше иметь двое. Советую.

У нас была одна налоговая проверка в России, закончившаяся штрафом. Именно вот из-за этого бардака в документах. Человек не мог это различить. А ему всё скинули. Виноват, в том числе, и Глава Подразделения, что они всё скинули. Ну, он не проконтролировал. Ну, штраф то платило всё Подразделение. Это было из фонда Подразделения. Поэтому можно назначать двух: Главу Энергопотенциала и бухгалтера в МЦ.

Бухгалтер в МЦ - это поручение. Т.е. он служит Владыкой, Учителем Сферы и Поручение «Бухгалтер МЦ». Там, ну, в основном сейчас, не так много деятельности. У профессионального бухгалтера, мне один сказал.

Я говорю:

- Тебе не сложно вести МЦ, зная, какую деятельность ты ведёшь как Владыка?

Она говорит:

- Я профессионал.

Я говорю:

- И что?

- Полчаса делов.

Нет, дальще меня убило сильнее.

- В месяц.

Это работа профессионального бухгалтера.Причём у них через счёт ещё деньги проводятся. Это не так, что ноль. Полчаса делов в месяц. Да для меня бухгалтер, который ведёт предприятие, она сказала: «за тысячу», я, понял, что для неё, вот эти несчастные деньги, нажимая телефон, провести по банку, (счёт по телефону), подтвердить в налоговой. Полчаса делов в месяц. Вот это ответ профессионала.

Всё остальное, это не профессионалы. Я понимаю, что не все так профессионалы. Ну, пускай три часа в месяц, это что, отдельная должность? Это поручение. Тем более должность это работа с людьми. А, работа с дензнаками и бумажками это поручение. И поставьте себе, должность это работа с людьми.

Любая работа с бумагой, с деньгами это по-ру-че-ние. Это дополнительное условие восхождения. Этим не восходят. Только если, это поручение. Фух.

Это я давно вам хотел рассказать всё. Рассказал. С эти всё? Переходим на Вашу деятельность, если с этим всё.

*- Виталий, на самом деле, это очень важно, разделить эти две должности. У нас тоже так получилось. Хорошо, что спросила. И когда я увидела, что она путает это всё. То же самое она, поняла, что ей надо будет штраф платить. Я сказала, этот штраф ты тогда внесёшь как ещё дополнительный взнос. Она задумалась, я стала ей задавать вопросы, она тогда поняла, что она путает, а у меня ж ЭП будет доход. Слушай, это не доход, это вообще не то, то есть здесь действительно, когда, эти должности вместе, это они путают…*

Энергопотенциал не имеет право быть доходом, это на всякий случай вам.

*- Это взносы.*

Доход начинается с момента, когда деньги кладутся на счёт. Но тогда должен быть документ с соответствующей ведомостью.

*- И это не доход.*

И даже это не доход.

*-Это взносы, целевые взносы. Это не доход.*

Нет. В итоге вопрос:

- А как вы это назовёте? Я не шучу. Вот правильная вам подсказка. Как вы назовёте те средства, которые к вам поступили? Целевой взнос - одни налоги. Доход – другие налоги. А налоговая ловит, как назовёшь. Желательно пострашнее назвать, чтобы побольше налога заплатить, штрафов.

*- Доход, от деятельности, должна быть деятельность. Когда есть деятельность, от которой есть доход, тогда – это доход. А так, это целевые взносы.*

- А когда мы в складчину собираем, это уже не доход.

*-Нет, не доход. Мы же заплатили налоги.*

- Доход от деятельности обязан быть на счету предприятия или учреждения. Поэтому, если у вас появляется доход, вот грубо говоря, вот с книжек. Это только на счёт. Никакой кассы, вот в руках, чтоб не было. Только на счёт. Но лучше никакого дохода не иметь, потому что это совсем другие налоги. Это совсем другая бухгалтерская отчётность. Головняк! Поэтому, у меня есть рекомендация, чтобы все, кто издают книги, создали частное участие. У них как поручение.

Они, вот в Москве. Они сами занимаются книгами, сами их издают, у них крутятся все эти деньги. Даже если команда выделила деньги, прокручивают на каждую книгу, там не важно, потом они вернут команде по итогу, когда у них закончится это. И они сами отчитываются за книги, за бухгалтерию, за всё. И это никак не связано с МЦ. Вот такая система. Называется, частное участие. Сами свой счёт имеют, сами своё предприятие имеют, всё сами делают. С МЦ нет никаких проверок. Если их проверяют, они сами в этом участвуют, у них личная ответственность за то, что они  делают. То есть система служения - это система личной ответственности. Если я взял это на себя, то я могу сам и бухгалтерию вести, и руководить этим делом. Нет проблем.

И так у нас в нескольких городах, это самая эффективная работа. Тогда никакого дохода в МЦ нет. Тогда никто вас никогда не заподозрит, что вы предприятие - то есть доход, то нет дохода. «Ага, прячут!» Ведь налоговая не подумает, что ты перестал книги выпускать, она подумает, что ты спрятал. Понимаете? Поэтому легче, у вас взносы целевые, а доходы отдавать частному участию, чтобы они сами с этим разбирались. Я не думаю, что в Доме вообще нужны доходы.

*- Можно вот по этому поводу. Дело в том, что есть по некоммерческим организациям, допустим, чёткое распределение. Целевые взносы не предполагают отчёт за использование данных средств по тому целеполаганию, на которое они были внесены. Это первый момент. Дальше есть очень чёткое положение. Там  два:  либо добровольный взнос, либо пожертвование, которые предполагают, соответствующую кодировку при внесении средств  на расчётный счёт, и оно не предполагает какой-либо отчётности, либо налоговых отчислений, либо чего-то ещё. И там очень чётко нужно смотреть, чтобы это всё дело соблюдалось, потому что это не сложно. Ещё такой момент, даже когда мы собираем добровольные взносы в МЦ, там есть одно важное условие, Некоммерческие Организации не имеют право хранить у себя средства даже один день. То есть они должны сразу вноситься на счёт. Я хочу просто поделиться таким вот взглядом, который вот, то, что я видела в разных Подразделениях как ведётся, допустим, деятельность финансовая и в МЦ. Дело в том, что никогда никакие наличные деньги не должны храниться в офисах, в тех местах, где у вас проводятся занятия, потому что это грубейшее нарушение, которое приводит к очень-очень таким печальным последствиям. Поэтому хотелось бы это всем объявить, чтобы просто обратили на это внимание, это очень важно. И документы. Что ещё видела, что в офисах хранятся просто списки прямо поимённо, фамилия, сумма. Это, мягко говоря, некорректно. Это лишние проблемы. Это просто дисциплина финансовая, экономическая и энергопотенциальная.*

**Три рекомендации по ЭП.**

- Запомните, все ведомости после Синтеза, если они подотчётные, налоговые, вот за помещение, фиксируете деньги на счёт, они сразу должны ложиться в папочку. Папочка закрывается и кроме бухгалтера, руководителя и  ревизора, или проверки никто её не видит. Это нормальная бухгалтерия.

Так в лицее тоже было у меня: папочка закрывается. И закрывается под замочек. Почему? Это финансовый документ, подотчётный. Вот совершенно правильно: валяются, где угодно. Вопрос не в том, что посмотрят, они не имеют права даже валяться. За это тоже могут заплатить штраф, потому что нет чёткой организации документов. Всё.

Если это не подотчётный документ: цифру зафиксировали, тут же сдали Главе Подразделения или двум-трём ревизорам, или специалистам, кто за это отвечает, вот цифра такая по итогам. Извините, этот документ должен быть УНИЧТОЖЕН или сохранён до отчёта на Совете ИВО в отдельной папке, которая не относится к бухгалтерии.

Почему я и говорю, что лучше разделять бухгалтерию и ведение Энергопотенциала, тогда всё правильно!

Насчёт кодировки, Светлана права: **бухгалтер должен знать виды кодировки и как правильно фиксировать средства на счету, как правильно за них отчитываться, на что собраны средства.** И вот это всё вести правильно. Это работа бухгалтера в МЦ и она должна вестись правильно. Там точно ничего сложного нет. Там её правильно надо расписать.

Поэтому, вы для себя определитесь: как вы это всё будете делать, как вы будете финансировать и просто, **усильте за этим контроль! Всё просто. Это рекомендации.**

Один раз мне Служащий Синтеза рассказал: «завершает Синтез, группа уходит из офиса, офис не закрывается. В последний момент видит, что лежит пачка денег в шкафу за стеклом, Глава ЭП положил за помещение. Глава ЭП уходит со всеми, дверь не закрывается.

Она говорит, что вы дверь не закрываете?

А у нас никогда не закрывается, сюда никто не заходит» У человека шок, у вас там пачка денег лежит! Глава ЭП сказала: «Ну и что, пусть лежит».Она потребовала, чтобы там что-то сделали. Ко мне потом приезжает, говорит:

- Виталик, можно посоветоваться? А так можно?

Я говорю:

- Категорически нельзя!

**Внимание!** ЭП, собранный от Владыки, это уже ЭП не только наш, а ещё и Владыки.

Если вы хотите его оставить в офисе, то вы должны купить сейф маленький, он не так дорого стоит, прикрепить его к стеночке болтами и там складывать. Или заставить службу ЭП отнести это в банк.

- Она боялась, так как в 10 вечера закончились Синтезы.

Боишься, назначь ответственного мужика на машине, который на ночь себе возьмёт, с утра сдаст. Это нормально. Вполне есть люди, которые спокойно этим занимаются. Если все боятся, купить маленький сейф с кодовым замком на номерах, и складывать туда эти средства на вечер, утром сдавать в банк или положить в сейф, в ячейку. Если все бояться держать дома, то официально открываете в банке ячейку и складывайте средства в ячейку. Всё. Три рекомендации.

Вот это, что мне рассказали, это недопустимо! Потому что ещё раз, это средства команды.

У меня был залёт бывшего Главы подразделения. Зашла в офис. У неё, у самой, денег нет, так сложилось. Звонит любимый с другой страны. Даму*«*клинит»*.* Рука тянется к ларцу, где лежит энергопотенциал подразделения. Вечером за эти деньги улетает в другую страну к любимому. Возвращается. Потом включается голова, а денег нет. А сумма потрачена такая, что в ближайшие месяцы, а то и годы, она может не заработать. Человек сейчас не глава. Человек до сих пор в отработках Владыки. Человек уже прошёл два суда от других людей, не связанных с этим делом. И пока он это не восстановит, в веках, он идёт по накатанной. До этого шёл более- менее, развивался. Владыки включили отработку. Человека склинило на любви. Я могу ему посочувствовать за клин на любви, бывает, но рука, которая потянулась к ларцу, я за это не могу. Это называется неправильное хранение денег. Претензии надо ей же, потому что она была Главой подразделения. Вот если бы они были в сейфе, или у бухгалтера, или у службы энергопотенциала, мы бы спасли этого человека, какой бы любимый ей ни звонил. Проблема в этом. Я специально рассказываю ситуацию. Всё. Мы потеряли хорошего служащего. Понятно, что из неё выковыряли её какие-то там недостатки. Но, при правильной организации труда, был шанс её спасения. Всё лежало в ларце. Причём лежало в офисе, ларец не запирался, открывался легко. Служба энергопотенциала после этого тоже была наказана. Потому что она неправильно организовала эту деятельность. Называется итоговая ответственность за то, что мы делаем. Даже спасение одной души важно. Из-за неправильной организации труда, неспасение её, сами понимаете, влияет на всех. Я не защищаю того человека, он не прав. Но я реально понимаю, если бы были другие организации труда, он бы этого не сделал. Он бы не смог достать это. Провокация. И явно провокация устроенная. Не, не с этим любимым человеком больше ничего не получилось. Это была разовая, яркая, крутая египетская вспышка. Египетский товарищ. Там он и остался. Служащего мы потеряли. И явно это инспирировано не горизонтом. Это сверху. Это так у нас выщёлкивают служащих. И он не прав. Его выщелкнули. Вот реальная ситуация из жизни. Вот я знаю этого человека, вот я знаю, что произошло. Человек тоже виноват. Но я понимаю, что от организации работы в подразделении был шанс его спасти. Мы не использовали шанс.

- Увидели?

Чтоб поняли, как это важно бывает. А таких ситуаций, когда вешают лапшу на уши…у нас мошенников достаточно. То было тоже мошенничество, но человек на этом погорел.

*Из зала: - У меня вопрос. У нас тоже идёт деление учёта: половина энергопотенциала проходит наличными денежными средствами через Главу ЭП и половина через расчётный счёт. У нас много оборота идёт через расчётный счёт. Вопрос вот в чем. Есть бухгалтер, который ведёт это по МЦ. Но она что делает? Она с деньгами не взаимодействует. Она отчётность только ведёт и готовит отчёты для, ну вот то,что мы проговорили для разных инстанций.*

*В каком Огне ей стяжать поручение? У нас было стяжено поручение для бухгалтера в Огне МЦ.*

- В любом. Но в принципе лучше в Огне МЦ. Мы сейчас построили там горизонт МЦ: любая 9-я должность.9-я должность Учителей Сфер, Владык лучше всего бухгалтер там. Или Владыки ИДИВО 9-го, или Уч*и*теля Сферы 9-го, по 16 если взять.

*- Понятно. Спасибо.*

- Пожалуйста.

При такой ситуации у вас может возникнуть ещё одна должность, называется кассир. Когда Глава МЦ не является кассиром, а вот эту половину средств тут же отдаёт кассиру. И кассир отвечает за банк: просто за банк, чтобы положить деньги на счёт, снять со счёта, и выдать деньги тем, кому нужно. То есть ведёт кассу. Она может быть небольшая, но это может быть поручением.

Я бы рекомендовал вам Главу ЭП различить с кассиром.

*- Мы в прошлом году попытались это сделать. Попробовали, но Глава ЭП сама сказала: «Нет, мне бы надосамой войти и разобраться». И действительно, у неё это зд****о****рово получилось. Вот.*

- Я не против. Но ты ей посоветуй, потому что это тоже важный момент. Это такие вот тонкости, на которых можно подставиться.

*- Тоже важно было самой войти всё-таки и понимать*.

- Нет, самой войти и понимать. Год прошёл, она вошла и понимает. А теперь пускай…Смотри, кассир-это не только по деньгам, а кассир, это в принципе, помощник Главы ЭП по ведению финансов и ещё человек, которого Аватар ЭП взращивает.

Ведь нам надо взращивать других Служащих. Вдруг Аватар Энергопотенциала заболел - кассир подменил, бухгалтер заболел - кассир подменил. Понимаете. Нам надо взращивать должности, если есть количество служащих, которые могут в случае чего подменить, особенно в таких направлениях как руководство и бухгалтерия. Это важные направления. Ладно, давайте это закроем, а то у нас опять всё к деньгам.

*- А можно про детей ещё? В Столпе указывать возраст?*

Мне не надо. Не можно указать, потому что иногда настолько детские. Вот если ты читаешь детский Мыслеобраз. Ты понимаешь, что я задам вопрос: Это что? А если ты мне ставишь 6 лет. У меня нет вопросов, я ещё и говорю:«Молодец!» Я же могу ребёнку прописать: «Молодец!» Он счастлив потом на весь год, ну если хороший текст. У меня однажды было без возраста, самый лучший Мыслеобраз Столпа у ребёнка, но я не знал, Владыка ему прописал: Молодец! Ну, там рекомендации. Мне присылают: 9 лет, ну потом Глава. Я говорю: Ну, он же понял? «Лучше меня» Глава Подразделения сказал. То есть он понял рекомендации Владыки сложные, лучше Главы Подразделения, потому что он это написал. Но это был самый лучший Мыслеобраз, 9 лет. Я просто по-другому написал бы рекомендации Владыки.

*- Со скольки лет детям можно служить?*

- Не знаю. Вот в Минске служит с 6 или с 5?

-*С 5-ти. Вопрос, чтобы ребёнок сам мог сложить Мыслеобраз. Потому чт, если мама или папа сложат, это не вариант. Поэтому если в 4 года сам, да, пожалуйста! Три. (Аватар ИВДИВО Минск).*

Это тебе ответ, вот мамы, у которой ребёнок. Вот мама. Вот это конкретно мама. Извини! У которой ребёнок. Вот она ходила ко мне на Синтезы, вынашивая его, мы примерно наблюдаем и за этим ребёнком. Вот в 5 лет ребёнок сам сложил Мыслеобраз и пошёл служить. Человек растёт серьёзно. Всё. Вот у нас есть дети, которые вот такие интересные есть. Вот совершенно правильная рекомендация. Ребёнок должен сложить сам. Сделай сам, Закон Иерархии. Сложил сам самый простенький, мама и папа должны обучать его сложить сам, это да. Но потом он должен сложить сам, простенький. Мне напишут 5 лет или 6 лет, я однозначно его пропущу, потому что это ценный кадр, который уже растёт.

Всё, кстати, дети Аватаров Синтеза там, в Реальностях тоже служат. С очень маленьких возрастов. У нас была команда, которая вышла. Владыка вывел к ребёнку и сказал, что он вам всё расскажет. У команды лицо опустилось, Владыка ответил:

- А он у меня служит на этой должности.

Не работает, он просто приходит и учится. Но, по подготовке наших, он им рассказал лучше, чем Аватар. Но, они его поняли больше, потому что они расслабились, а, ребёнок. И вот так всё услышали. Вот такой прикол был. Спасибо!

Теперь о вашей деятельности.

Главы Подразделения должны:

1. Пошли по списку. Мы уже говорили об этом:

- Носить и выражать часть Изначально Вышестоящего Отца собою. Раз. Этот список есть. Вопрос, как вы это делаете? Вышли к Отцу, являем Часть. Вот она на вас фиксируется. Как вы это делаете? Я не шучу. Вышли к Отцу, стяжали, она явилась вам, согласен. Но, вы должны, вслушайтесь, носить и являть Часть Изначально Вышестоящего Отца собою.

- Как вы это делаете?

*- Синтезом Аватаров этой Части.*

- А? Синтезом Аватаров этой Части. Первый вариант. Второй. Может у тебя не сохранится и сбежит. Может получится, может, нет. Бабушка надвое сказала. Ещё.

*- Явлением Изначально Вышестоящего Отца.*

- Это, само собой. Я вышел, синтезировался, являя Отца.Как Часть Отца, одна из всех во мне сохранится, как у Главы Подразделения, если Отец целен, чем? Вот хитрость в чём? Вы стяжали явление, вместили Часть, вышли на физику, часть ещё в вас. У Отца там что-то произошло в Зале, Часть, фъю, и Отец в цельность. Понимаете, да, о чём я?

*- Огнём Служения.*

- Это и так понятно, Отец видит, что вы служите. Он вам отдаёт Часть, она потом сама уходит. Проблема в том, что Отец вам даёт Часть. Она чуть побыла здесь и сама уходит. А нам надо, чтобы она здесь с нами была, пока Часть Отца здесь, люди и территория растёт. Когда Часть сбежала от нашего ужаса, не Отец сбежал, Часть его, мы теряем потенциал роста населения.

*- Столп этой Части.*

- Столп этой Части. Придавить Столпом, ты попробуй, взойди. Отец, а ещё и Отец должен придавить, а-а-а-а! Ну, представь, что ты сейчас себе на ногу наступила, шпилькой, сиди здесь, больно ведь.

*- Мерность.*

- Что, мерности?

– *Разработка мерностной организации Части.*

- Твоей? Я её сейчас укутаю мерностями, и она не выпутается и не убежит от меня. Мерностная сеть. Извини, не подойдёт.

*– Через Кубы Творения.*

- Что? Кубы Творения? Сейчас я Куб Творения на тебя поставлю – никуда ты от меня не сбежишь.

У вас, знаете, такие насильные принципы, прямо там полное насилие: Куб Творения поставить, засунуть в клетку, называется, в сеть укутать мерностями, Столпы поставить на Часть.

Это на Часть Отца вы собирались это делать? Ну, повоображайте, что вы отвечаете!

*– Может Человеком этой Изначально Вышестоящей Реальности?*

- То есть Человеком – это не вами?

*– Не нами, а Человеком Изначально Вышестоящей Реальности, но, в смысле, мы стяжаем.*

- Ага, другому Отец не даст – только тебе.

*– Почему, всё в синтезе, Человек Изначально Вышестоящей Реальности.*

Я перейду на русский язык. Я – мужчина, ты – женщина, в синтезе с другим человеком. Получается… Ты меня поняла уже. Это ты сказала. Я начинаю прикалываться. Очередь будет желающих выразить Часть Отца вместе с тобой. Я тебе гарантирую, но они не все будут подготовлены.

- Ваши предложения?

– *Попросить Отца зафиксировать.*

- Попросить Отца. Вот попросил, зафиксировал, вот побыла – убежала.

*– Фиксируется Сферой Служения.*

- Фиксируется, и дальше?

*– И возжигаться ею.*

- Возжигаться ею.

*– Возжигаться Частью.*

- Возжигаешься Частью и…? Ты возжигаешься Частью. Она Есмь ты. А если ты ею возжигаешься, она не Есмь ты. Тогда – у кого она находится? Если она находится у тебя – я её возжигаю, это понятно. Если она в тебе находится – ты ею возжигаешься? Я не понимаю, где Часть? Где ты? Если я проникаюсь Частью, и она во мне, я уже ею горю. А если Часть во мне, и я ею возжигаюсь, то меня уже двое. Один – где она во мне, а другой, который ею возжигается. Значит, я не весь горю, у меня начинается раздвоение личности. Ну, извини.

*– Своими частями синтезируешься с этой Частью.*

- Своими частями?

*– Ну, Синтезом.*

- Своими частями синтезирую эту Часть?

*– Она же никуда не уйдёт?*

- Конечно, никуда не уйдёт.

После того, когда я её пристегну к себе, пусть попробует. Наручники приготовь, только большие, большие! *(Смеётся).* У Папы руки большие, никуда не уйдёт после этого. Папа сам её пристегнёт к тебе. Ваши варианты?

Я специально вам это рассказываю, потому что вы это делаете, а я пытаюсь сейчас откомментировать, что вы делаете. Это простой вариант, вы выражаете Часть Отца собою, вы все его знаете.

***-*** *Концентрацией условий.*

**-** Всё, не надо, даже не надо продолжать, концентрацией условий, где запутается Часть. Она не запутается, а ты сгоришь вместе с условиями.

***-*** *В Сфере ИВДИВО Оболочка*

**-** Да Оболочка! Новый вид тюрьмы! В Сфере ИВДИВО Оболочка с условиями, где Часть бегает за условиями, у неё кружится голова, условия кружат её.

*- Ведь Часть разворачивается.*

**-** Не продолжай, это ужас. Давай я тебя сейчас в Сферу условий поставлю, накрою сильным Огнём, и ты там будешь кружиться и потеряешься, а я буду говорить: «Это моя Часть». Ты сама скажешь , что это насилие. Представь, ты тоже самое делаешь с Частью Отца.

- Ты поняла, да?

Вот всё, что вы предлагаете о Части, вначале проверяете на себе. А как вам будет уютно от этого или нет? Если вы ощутите, что вам будет неуютно, значит, вы нарушили свободу воли свою, а значит и Части. В отличие от нас там Часть самосознательная, живая, отражает все другие Части. Это фактически реальный Человек, отдельная Часть Отца, самостоятельная. А вы его хотите своими Частями, я тебя сейчас как прижму в угол, не отвертишься. Есть такая простая вещь – **Магнит**, **Магнит**! Раз ты это вспомнила, с кем?

***-*** *С Матерью Планеты Земля.*

**-** Бедная Мать Планеты Земля. Знаешь такое, ей своих проблем хватает. Я корректно говорю, ей своих проблем хватает. С Отцом это понятно, от него Часть. То есть, мы синтезируемся с Отцом, входим в Магнит с Отцом, стяжая Часть в нас, усилением Огня Магнита с Отцом, но должен быть ещё кто-то в виде Матери, которая может поддержать наше усиление с Отцом, потому что мы с вами живём в материи.

С какой, такой Матерью? С Матерью Планеты уже не подошло. Ответ простой.

***-*** *Аватарессой той Реальности, где служим.*

**-** Я говорю Мать, ты говоришь Аватаресса. Но, если только Аватаресса Матери, как Части, но это вот как-то, девятой.

***-*** *Изначально Вышестоящей Реальности.*

**-** Нет, с **Изначально Вышестоящей Матерью**!Запомните, Мать должна быть ровна Отцу, иначе его Часть в вас не войдёт.

Вы входите, вначале, в Магнит Отца и Матери, ИВ Матери. Это той, у которой, я говорил, 15 сантиметров каблук. Она стоит рядом с Отцом худенькая, высокая, ещё и каблуки такие. Ты рядом стоишь – Мать. Мы же привыкли к Матери. Не, не, естьи Матери разных форм. Я сейчас не об этом. Я, в первый раз, когда увидел, - платьице коротенькое и шпилька «бешеная». Я группу первый раз вывел к Матери. И сам первый раз увидел, и группа первый раз увидела.

Я только спросил:

- Мать?

Она говорит:

- Да!

А некоторые в группе видящие, они тоже… у них… Они вышли после этого, спрашивают:

- Мы точно к Матери попадали?

Они привыкли – все длинное, все закрытое, в общем, монашка. А здесь – полная противоположность. И вот, у неё самый сильный Огонь взаимодействия с частями Отца.

Вы пр**о**сите Мать усилить Огонь именно этой Части, и поддержать вас в материи в выражении этой Части. Т.е. вы работаете обязательно с ИВ Матерью.

Вы входите в Магнит Отца и Матери, ИВ Матери. Не Реальности, не Планеты, не Метагалактики, а ИВ Матери. Ну, считайте, что эта Мать ВЦРМ. Так в голове будет легче. Но она немного выше этого. Поэтому, лучше просто – ИВ Мать.

И вот в Огне Магнита Отца и Матери, когда вы глубоко вошли, вы просите наделить на энное время, там, сколько вам надо часов вначале, Частью Отца каждого из вас. В Магните! Как только у вас не хватит Огня, Часть из вас выйдет, потому что Отец есмь Огонь, да ещё и Поядающий.

Часть в магните войдёт в вас, и, пока идёт Магнит, это не обязательно вы должны помнить. Вы скажете: «На 6 часов». Утверждаете, что магнит идёт на 6 часов. Возвращаетесь из зала Отца с Частью Отца на физику, но у вас продолжается Магнит: Отец – вы – Мать.

Они могут там заниматься своими делами. Вот тут вступает многомерность. Вы их этим не нагрузите. Мать с удовольствием вас будет тренировать на Часть Отца, потому что она понимает, как это выгодно. Она будет рада тренироваться с вами. Вы этим не занимаетесь с нею. Это функция ИВ Матери.

Отец вам только даёт Часть, а совместить Часть и вас и развивать материю, этим занимается Мать. ИВ Мать.

- Услышали? Всё! Шесть часов прошло, Часть сама из вас побежит.Вы должны не забыть вернуться к Отцу. Желательно, Часть вернуть.

Ну, она сама уйдёт, но лучше – корректно. Вы вышли, Часть ушла к Отцу, вы завершили Магнит с Матерью, завершили Магнит с Отцом. Мыслеобраз, куда направить этот Огонь, то есть, не надо это делать сутками, это напряжение территории. Территория должна отдохнуть, если в территории 24 часа – 12 часов с Отцом,12 часов с Матерью, но если будет усиление12 часов с Отцом, с Матерью будет тоже усиление, т.е. дождь, ветер – это усиление. Поэтому, вы должны ещё у Отца спросить: «Сколько часов, минут, секунд выдержит ваша территория?» Вначале это в минутах, в среднем – от получаса до часа, причём это очень круто, если территория выдерживает час.

- Вы услышали?

Всё. 6 часов – это вы сами круты, и ваша территория неимоверно развита. И ваша команда работает с таким бешеным Огнём, что Огня настолько валом, что Часть Отца в этом «огне валом», может 6 часов с вами находиться на территории. То есть, вы должны учесть, что Огонь это не только ваш, а Огонь всей команды Сферы ИВДИВО, которая на этой территории стоит постоянно плотно, и 6 часов в этом Огне Часть Отца может находиться в вас. Это вот такой показатель работы, а потом неделю отдыха после 6 часов. После одного часа – 2-3 дня отдыха, запомните просто, т.е. не более 2-х раз в неделю – если это полчаса, час. Если это больше часа - не более раза в неделю. Почему? Территория должна усвоить нахождение Части Отца здесь. Это ***о***чень большая мощь, ну, дальше вы сами понимаете.

- Ситуацию услышали? Это первый ваш вариант, с этим всё. Второе, что выделаете. Вы фиксируете Ядро Синтеза Главы Подразделения - фиксируете, и *чё?* Ваши предложения?

- Что вы делаете с ядром Синтеза Главы Подразделения?

*- А Аватару подразделения включать в работу часть?*

- Аватар, включись! Ну, будем считать, что ты с немецкого неправильно перевела на русский *(смеётся)* Не, человек более немецкоязычный, хотя и русский знает. Вопрос в чём? Если у вас Магнит – Отец-Мать, вы можете сделать четверичный Магнит: Аватар- Аватаресса, пожалуйста, это называется четверичный Магнит, можно. Спроси у Аватаров.И где-то вы должны: Отец- Мать, а где-то плюс ещё Аватар - Аватаресса. Если вы будете чисто с Аватаром- Аватарессой, скорее всего, это будет не Часть Отца, а работа Аватара Аватарессы по вашей подготовке на эту Часть Отца.

- Увидели? Поэтому Отец – Мать обязательно, Аватар- Аватаресса – это четверичный Магнит: Отец- Мать, Аватар - Аватаресса. Без проблем, только так, других вариантов вообще не вижу.

Никаких, сверху снизу у Отца Матери нету. У Аватара сверху, у Аватарессы снизу тоже нету. То есть всё на равных; Отец - Мать, Отец всегда анфас впереди, Аватар Аватаресса ну, можно наоборот Аватар Аватаресса, без проблем. Всё. С этим всё?

- С Ядром что делаем? У вас Ядро Главы Подразделения, оно сонастроено на Сферу. Вот я сегодня столкнулся в одном мероприятии, я говорил:«Зафиксируйся на Ядро», а Глава Подразделения побежала на Сферу. Я говорю: «Тебе **Ядро** главное». А Сфера это ответственность больше **Служащих**, которые в этот момент с Главой действовали. Поэтому вы Ядром зафиксированы на Ядро и на Сферу, вы начинаете работать со Служащим, вот я сейчас с вами работаю, вы сидите полукругом почему? Потому что Ядро у меня, а вы мне выражаете Сферу ИВДИВО. Таким образом, мне легче вас погрузить в ИВДИВО, оторвав от Подразделений. Тоже самое у вас происходит со Служащими. Вы больше Ядро, вы начинаете работать со Служащими, на них фиксируется сразу Сфера Подразделения ИВДИВО автоматически. И вы должны это понимать. Между вами Огонь, вот между мною и вами Огонь в этой полусфере это условие ИВДИВО и Огонь ИВДИВО, который сейчас между Ядром и Сферой крутится в ИВДИВО и крутится между нами с вами.

- Вообразили? Вот на любом Совете у вас точно также. Но, что вы делаете с Ядром, кроме того, что оно у вас есть? Это, кстати, ваша работа, обязательная.

- Ну, говорите, говорите, вы знаете это всё. Сейчас скажу, вы скажете: «Так это просто». А что не говорили?

Первое, вы должны открывать Ядро и заполнять вот эту Сферу Синтезом из вашего Ядра. Опустошись, и Отец заполнит ваше Ядро новым Синтезом. И вы будете расти. То есть из Ядра Синтеза Главы Подразделения вы должны, извините за выражение, выпускать Синтез в Подразделение. А у вас состояние пятой расы: это моё Ядро, я его вот держу, и этим держится Подразделение, ну Подразделение держится за Ядро. И чё? Всё! А где развитие Подразделения? А развитие Подразделения это Синтез, который...

- А я эманирую из Ядра.

Ребята, эманации это второй уровень, а Синтез это шестнадцатый уровень. И если вы эманируете из Ядра вы эманируете два уровня: первый и второй- детский и молодёжный Синтез. А остальные четырнадцать не эманируются. Чувствуете разницу? Вы скажете: а я потребую эманации шестнадцати уровней. Вы эманируете шестнадцать уровней, но ракурсом второго уровня. Потому что слово эманация - это второй уровень. Не-не, мы с вас раньше это не требовали. Это у нас новый уровень ИВДИВО идёт. И теперь мы будем и этому обучать.

Так вот нужно отдавать Синтез, развёртывать Синтез, Насыщать Синтезом Ядра вашего Синтеза Сферу Подразделения. Чувствуете другие слова. Можно эманировать Синтез из открытого Ядра тоже. Но это опять же всё равно спуск на двоечку. Соответственно, надо подобрать другие слова кроме эманаций, когда **Сфера Подразделения ИВДИВО заполняется Синтезом вашего Ядра Синтеза.**

- Услышали?

А потом вы выходите к Отцу или синтезируетесь с Отцом и просите новый Синтез в ваше Ядро. Вы опустошились. Внимание, чтоб вы не расстраивались! Раньше таких требований особых не было, делали самые-самые, кто догадался, но чтобы было понятно, к чему мы идём. Раньше у вас Ядро опустошалось за год вашей службы. Далее в начале, в прошлом мае, к этому маю оно наконец-таки опустошилось. Поэтому очень многие Служащие чувствуют к концу года, что им уже даже служить нечем - Ядро опустошилось*.* И вы себя чувствуете как-то пустоватенько - это Ядро опустошилось. Уже Синтеза нет. А вы не заполняетесь новым. А теперь это вводится как естественная практика, и этому обучаете Служащих.

**Открыть Ядро и развернуть его Синтез в Сферу подразделения**. Развернуть его Синтез по территории для всего населения. Сколько населения? 700 тысяч. Для 700 тысяч. Каждому по искре, капле, атому, чему угодно, Синтеза из вашего Ядра Синтеза, тогда вы Глава подразделения. Вот представьте, тогда вы представитель, выразитель Отца, только не посол, посол – это отдельно. **Именно представитель, вы Есмь Отец на территории. Вот этим Ядром.**

Итак, первый шаг – отдать Синтез, заполниться.

- Второй шаг, что ещё вы делаете с Ядром?

*- Как могут действовать так же Служащие из Организаций?*

- А? Не слышу.

*- Как могут действовать Служащие из Организаций?*

- Как вот я сейчас рассказывал для вас. Они открывают своёЯдро и эманируют Огонь в Сферу своей Организации, на граждан, которые интересуются этой тематикой. Ну, допустим у вас 2 миллиона граждан, делите 2 миллиона на 16, и говорите каждому Аватару по 150 тысяч, ну плюс-минус. И каждый эманирует на 150 тысяч вашей территории. Увидели? И все 2 миллиона людей охвачены 16-ю Организациями. Логично? Плюс, минус. Нормально? По-моему нормально. Можно сделать? Владыки, тоже самое. Но, Владыки лучше эманируют на всех граждан, ракурсом Сферы своего ИДИВО. У Владык могут появиться условия на этот Огонь. И так по списку.

В общем, нужно **научить работать с Ядром Синтеза всех.**

- Кроме Синтеза, что вы ещё можете из Ядра эманировать? Толстая подсказка…

Не прошла толстая подсказка. Ребята, вы все служите у Кут Хуми. Значит, первое – Синтез и Огонь, который вы эманируете - это Синтез, т.е. Кут Хуми вас наделяет Синтезом. Но потом вы служите у Аватаров Синтеза вашего Служения, а у них другой Синтез, и он тоже есть в вашем Ядре.

- Не ошибаюсь? Екатеринбург, у вас Синтез Репликации. И вот здесь самое пикантное, кроме Синтеза Репликации. О! Синтез Репликации, если ты его эманируешь, куда ты будешь направлять? На Екатеринбург ну, Свердловскую область, я понимаю, что у вас ещё и областной Дом. А ещё куда?

*- Во все оболочки.*

- Во все оболочки – это куда?

*- В Организации всех Домов и всех Сфер Учителей.*

- А ещё куда?

*- На науку будем эманировать.*

- А ещё куда? На науку, потому, что наука её горизонт. Так, расшифровывай. Я просто ускоряю, чтобы не терять время. А ещё куда? Это подготовленный Служащий, я специально вам говорю.

*- В целом, можно эманировать в ИВДИВО, потому что это ж Синтез.*

- Молодец, вот я тебя все-таки додавил. Но, ты должна была начинать с ИВДИВО, я поэтому у неё и спросил. Они так делают. Но это у тебя третий пункт, а должен быть первым. Господа, в ИВДИВО должен быть Синтез, Огонь ваших Аватаров от вас, а не от меня. Т.е. по отношению к Екатеринбургу Юлий Сиана - Синтез Репликации. Она открывает Ядро, вначале Синтезом Кут Хуми заполняет подразделение – это от Кут Хуми. А потом Синтезом Репликации заполняет Юлием Сианой, Синтезом Репликации всё ИВДИВО. Потому, что Юлий Сиана и вы, как Глава Подразделения, один для всего ИВДИВО.

*-Мы ещё количество стяжали по Подразделениям.*

- Ну, понятно, и Подразделений 103, значит на 103 Подразделения вначале. А потом, когда ты отдала ИВДИВО, ты отдаёшь своим 16-ти Организациям, 16-ти ИДИВО и всем Учителям Сфер, как оболочкам. Увидела?

Потому что твоё Подразделение одно из 103-х ивдивных. Вы меня поняли. Поэтому мне в ИВДИВО нужны все ваши Огни из ваших Ядер Синтеза от ваших Аватаров Синтеза.

Итак, Синтез Кут Хуми, ваш Синтез от ваших Аватаров –два, и третий вариант, который вы эманируете, из Ядра отдаёте, насыщаете, развиваете… Тоже вы его знаете, только вы так не думаете.

*-Ипостась?*

-Нет, Ипостась слишком сильный Огонь, не возьмёте, и я не возьму.

*-Изначально Вышестоящий Отец?*

-Нет. Синтез это от Отца, но вместе с Кут Хуми. Понимаете? Тоесть Синтез это и от Отца и от Кут Хуми. УКут Хумиэто Синтез Синтеза. Но если я скажу Синтез Синтеза, у меня возмутится Глава Москвы, у неё Синтез Синтеза. И Глава Москвы эманирует Синтез Синтеза отКут Хуми по всему ИВДИВО. Так же, как Глава Питера Синтез Воли от Иосифа Славии эманирует. Поэтому у всех нас Синтез от Отца, но это идёт всё равно ракурсом Кут Хуми. Понимаете, да, о чём я? Чтоб это выровнять между нами. Потом идёт Синтез конкретно ваших Аватаров Синтеза,от 192-го и пошли дальше. А третье, что идёт после Аватаров Синтеза, тоже от вас обязательно? Не думайте о своих Подразделениях, подумайте вначале, не от Ипостаси.

*- ИВДИВО Служения?*

- ИВДИВО Служения. Да, это связано с ИВДИВО, но каким ракурсом?

*- Организации ИВДИВО…*

- Нет. Вот она сказала, что она эманирует в МАН, но это проблема со всеми Организациями. Вы можете это в Организации ИВДИВО, допустим, МАН. Если это по вашему горизонту, но это потом.

Если вы сейчас не отэманируете третий огонь, вот этот 4-ый уже не будет действовать.

*- Спецификация Дома.*

- В чём спецификация Дома?

- Ну, там Цивилизация, Экософия… нет?

- Нет. Вы ещё Аватары Изначально Вышестоящей Реальности. И третий Огонь это ракурс ИВДИВО вашей Реальностью. Вплоть до того, что вы должны себя довести до такой ручки Огня, что из вас эманирует Высокая Цельная Реальность ИВДИВО. Вашего ракурса Изначально Вышестоящей Реальности. Это как я на Синтезе объяснял.

Ну, грубо говоря, Питер, 4031-ая Изначально Вышестоящая Реальность эманирует на всё ИВДИВО. Это ивдивная работа, а потом, Глава Подразделения доводит до такого себя состояния, что Высокая Цельная Реальность 4031-го ракурса в синтезе 4031-ой реальности эманирует на всё ИВДИВО.

Вот, люфт, между 4031-ой до Высокой Цельной Реальности четыре тысячи тридцать одной Изначально Вышестоящей Реальности. Увидели? Вам надо вот на это начинать тренироваться. Но **начинаете вы в первую очередь со своей Изначально Вышестоящей Реальности.** Это в первую очередь надо! **Это третий огонь.**

**А четвёртый,** это то, что сказала. Так как это Синтез Репликации она эманирует всей науке. Так как… всем Аватарам Науки. Так как Синтез Воли – Иерархия, Питер, эманирует всем Аватарам Иерархии, или в оболочку всех Иерархий.

В ваших оболочках фиксируются Учителя Сфер. Да без проблем. Всем Учителям Сфер и в оболочку соответствующих Сфер. **Ваш Огонь должен эманироваться специалистам соответствующего уровня.**

**Четыре огня:**

* **Часть Отца.**
* **Синтез.**
* **Синтез ваших Аватаров.**
* **Синтез вашей Изначально Вышестоящей Реальности**.
* **И специфика Организации,** которую вы эманируете Подразделением.

Вот эти четыре выражения есть в вашем Ядре Синтеза. Всегда. И вы периодически должны заниматься насыщением всех этим.

- С этим всё? Я думаю, тут понятно.

**Третья ваша работа**… Ваши предложения? У вас ещё два вида работы и всё. А потом, уже просто, управление, управление и управление.

У вас Ядро, в том числе, Подразделения. Думаем.

Вы держите собою Сферу, вы координируетесь вначале со Сферой, и в принципе, вы должны отслеживать все Сферы и Оболочки Сфер, вот как вы сказали, вы из Ядра эманируете. Но прежде чем координировать Оболочки Сфер, что вы должны сделать вашим Ядром? Хороший вопрос задаю.

- Ваше Ядро… А? Говори, не слышу.

*- Нить Синтеза.*

- Нить Синтеза, молодец! Во! Правильно всё-таки я понял, Нить Синтеза вы активируете.

Сфера – это не оболочка вообще, а от северного к южному полюсу идёт Нить Синтеза сквозь Столп, где стоят все Ядра Служащих подразделения. Ваше Ядро самое высокое, **ваше Ядро должно активировать Нить Синтеза вверх к северному полюсу и вниз сквозь Ядра всех служащих к южному, эманируя Синтез, и через Нить Синтеза включить все Сферы в активацию**. И тогда из вашего Ядра идёт эманация на Сферы всех ваших служащих: на сферы Аватаров Организаций – Сферы Организаций, Сферы ИДИВО Владык и Сферы Учителей, по количеству.

Допустим, у вас служит 33 человека, всё. У вас Нить Синтеза должна выдержать 33 Огня Синтеза из вашего Ядра. И вы должны вот этой Нитью Синтеза эманировать и концентрировать 33 Сферы вашего подразделения, 16, 17, 20 – сколько у вас служит. Увидели?

На это надо тренироваться, некоторые входят в шок: «И всё это я буду делать?!»

Я вам рассказываю, как вам работать и развиваться, вас этому будут обучать Кут Хуми и ваши Аватары, не печальтесь. Все Аватары предупреждены, ночная подготовка начнётся с мая после вашего утверждения или переутверждения. Ну, сейчас я рекомендую, те, кто давно служат, меня уже понимают, а новенькие чуть в шоке, хотя в принципе, такие рекомендации на съездах были, я сейчас просто это всё аккумулирую. Как-то не делается…

Вы почему-то считаете, что основная ваша служба – это общаться с людьми. Нет, это делать то, что я сейчас рассказываю. Общение с людьми – последний пункт, наших уточнений. Потому что их ведут Владыки, а вы вмешиваетесь только, когда они сами дойти не могут. А если вы их ведёте и вмешиваетесь вместо Аватаров Синтеза, вы нарушаете все правила и становитесь заслоном для Аватаров Синтеза от этих людей, очень плохо. Вы не должны заслонять Аватаров Синтеза для ваших Служащих, они должны сами с ними учиться работать, сами.

И поддерживать максимальную самостоятельность, спрашивать: «Как ты с Аватаром, а ты как с Аватаром? А ты как с Аватаром, никак? Ну, что я могу сделать, вам надо учиться. Будем учиться? Давай сейчас походим к Аватарам. Всё, а теперь сами, сами, сами, сами. Я здесь не причём, у меня свой Огонь. Он у меня только вот этот и других нет Огней. Сами, сами, сами, сами. Учимся».

- Понятно да? Всё, вот такие Советы будут проходить.

А вы как ломовая лошадь, посадили 15 на повозочку, и попёрли. Ноги уже толстеют от того, что этих 15 надо дотянуть до Аватаров Синтеза. Ну, ломовые лошади кто не знает, нога там, слон иногда отдыхает, в общем, маленький. Во, я правильно понял о чём, чем мы занимаемся? Вы не тем занимаетесь.

- Со Сферами понятно?

Повозжигались, поэманировали. И вот со Сферами ещё один момент - границы Сферы. Где границы Сферы? У нас есть распоряжение, где расписаны границы Сферы, помните его? Сколько там границ? Много, а у вас границы Сферы, какие из них? А?

*- По границе территории.*

- По границе территории. У-у. Метагалактический Татарстан при всём уважении к Татарстану, а ещё и Казань, у вас четыре подразделения. Вот там Елабуга сидит.

*- Нет, первая.*

- Первая вот это граница, это Метагалактическая граница. Видишь, я даже пальцы могу сюда поставить. Ну, что ты? Граница территории это по горизонту, а я спросил, где граница вашей Сферы?

- Давайте так, на территории ставится что?

*- Столп.*

- Столп. Столп это чья ответственность?

*- Аватара Иерархии...*

- Аватара Иерархии. Граница Татарстана не твоя проблема, это проблема Главы Иерархии. Единственная твоя проблема это Нить, которая становится в центре Казани на ту площадь, где фиксируется Столп, вот в эту точечку маленькую. Там найдёшь камешек какой-нибудь, положишь, нарисуешь и здесь Нить Синтеза. Всё это твоя граница. Больше тебя ничего не касается, весь остальной Столп - к Главе Иерархии, пусть сама мучается Глава Иерархии и держит границы Казани.

Я спросил, и все знают, что границы территории это проблема Столпа? Все сказали, правильно? А чего вы на себя берёте границы территории, это не ваша проблема. Границы Беларуси – это проблема Главы Иерархии, то же самое, границы России – проблема Главы Иерархии, это я по Столицам пошёл, граница Адыгеи не твоя проблема, граница, это проблема Главы Иерархии, всё. Всеми всё понятно? – пусть мучаются.

А у вас Сфера, какая первая Сфера у вас как граница?

*- Планета.*

- Планета Земля, так займитесь Планетой Земля. Займитесь Планетой Земля! Вы сидите Татарстаном, Ростовской областью, Адыгеей и у вас все мысли только об этом, вы чего делаете? Мне нужно, что бы от вас 7,5 миллиардов людей на Планете получали лично Огонь вашей Сферы Подразделения. И вы в первую очередь можете дать 7,5 миллиардам. Если 103 Подразделения каждое, 7,5 миллиардам даст свой Огонь, хоть один из них, хоть в одного проникнет, и у человека пойдёт развиваться Часть. Мы его вскроем через 103 Огня, которые еженедельно его теребят, развитие пойдёт. Вы понимаете, о чём я, да?

Поэтому ваша задача Сфера вокруг Планеты и 7,5 миллиардов, живущих на ней, которые должны получать Огонь вашего ракурса. Ну, допустим, для Екатеринбурга Синтез Репликации должны получать 7,5 миллиардов. Не екатеринбуржцы должны получать, а 7,5 миллиардов. Синтез Воли должны получать из Санкт-Петербурга, но не из самого Санкт-Петербурга, но из сферы Санкт-Петербурга. Правда, хорошее развитие? Вы меня поняли.

*-Всегда вопрос стоит, когда мы стяжаем, мы всегда стяжаем Репликации, Синтез Репликации мы стяжаем обязательно с каким-то Мыслеобразом, мы же тоже не можем взять стяжануть для всех…*

- Да, Да и…

*- И так как мы ещё не очень знакомы с Огнём Репликации, а что можно реплицировать? Части понятно.*

- Знания Отца, ты занимаешься наукой, знания, записи Слова Отца, науку ИВО. Прямо Наука ИВО! Говоришь это священное слово, там валом материала.

*- Ну, а когда Главы Организацийэто делают?*

- То же самое, ракурсом Организации.

Наука конфедеративная. Кстати, Главы Организаций, восьмой вид науки - это Физика, допустим. Значит Глава Конфедерации эманирует все материалы науки физики Метагалактики конфедеративно по всей Планете. Люди должны знать физику, люди должны знать биологию, люди должны знать языки. Берёте список наук, у вас вообще легко, у нас 16 видов наук в распоряжении нет и эманируете эти виды наук, ракурсом Организации для всех людей, чтобы их повышали образованность этими науками!

Во! Будет работа. Потому что у нас образование идёт вниз, а не вверх. А надо, чтобы оно шло вверх. И начинаться это будет с науки, потом подтянется Высшая Школа, Краснодара здесь нет? Краснодар будет активироваться, всё и пошли.

Фу-х! Итак, Планета, потом вы должны натренировать на Метагалактику Фа, ну можете на сферы своих реальностей 64-х. Понятно, да? Потом, можете 64 Сферы по Реальностям Метагалактики. Это именно Сферы вокруг, потом 66-я Сфера, 1-я Планета, 64-реальности, 66-я Метагалактика Фа в целом, это за 16384-ую. А потом надо тренироваться на Высокую Цельную Реальность вашей ИВ Реальности. То есть Сфера, допустим, для Питера 4031, я не говорю для Москвы, потому что мы в Москве, она сработает. Поэтому мне легче о ком-то говорить, извините. Если я в Москве скажу о Сфере, она сработает, и мы в ней погрузимся. У нас Совещание ИВДИВО. В итоге, после Метагалактики Сфера 4031-я или 4026-я для Екатеринбурга. Увидели? Ну, номер вспомните и всё, **67 Сфер, которые вы должны скоординировать собой. Планета, 64 Реальности, Метагалактика Фа в целом и ИВ Реальность в целом.**

**67 Сфер ваших эманаций,** работай, не хочу.

- Следующий ваш шаг после Сфер, что вы ещё делаете?

*- 67 эманаций или 67 развёрток Синтеза?*

- У вас 67 Сфер, в каждой из них свой Синтез, свой Огонь, свои эманации, свои развёртки Синтеза, всё по 67. Вот знаешь, есть по 3 копейки, есть по 5копеек. У тебя по 67. Из тебя всё по 67, без обид. Я пошутил.

*- Вы просто сказали, что эманации - это эфир, как бы..?*

- Давай так, вначале должна натренироваться на Сферу Планеты, потом на Сферу каждой Реальности из 64-х, это 64 Сферы, потом на Сферу Метагалактики, это 66-я, но в целом, а потом на свою ИВ Реальность. Натренировалась отдельно на каждую, потом можешь эманировать из Ядра Синтез на 67 Сфер одновременно.

У меня, допустим, на 102, 103 теперь, и плюс 65500, 65 тысяч тоже есть, но это другой вариант. Шесть тысяч пятьсот.

- Сколько у нас Реальностей? Шесть тысяч пятьсот… Ну, недавно, последнее было. Девяносто две.

У нас совместно в ста трёх Домах работает 6592 Реальности на сегодня. Недавно было на 64 меньше. Всё, всего лишь. Это на всякий случай, чтобы вы знали, какая плотность Огня вокруг Планеты стоит. 6592 Реальности эманируют Синтез и Огонь на Планету и обратно. Поэтому у людей растут 4096 Частей. Поэтому мы освоили быстренько Части Метагалактики ФА. Потому что 4096 Частей легко, даже у наших Служащих тем более фиксируют Части Метагалактики ФА этими Сферами. Поэтому ваша эманация в Сферы не ради эманаций, а вашими Сферами растут соответствующие Части. Ну, и думайте, там, по номеру Сферы, какие Части. Всё. У людей от вас 64 Части растут вашим Огнём!

*- Для этого мы говорили, раскрываем Ядро и заполняем Сферу Синтезом?*

- Да.

*- Сейчас мы говорим - эманации.*

- И наполняем 67. Нет, я сказал не только эманации, а развёртка. 67 развёрток Синтеза. Но вначале, смотри, идём поэтапно. На первом этапе эманаций нет. Что ты делаешь?

- Если нет эманаций, что вы делаете? Это новенькая ведущая, поэтому здесь нормально всё. Вы что делаете? Новая Глава подразделения, оно создано недавно.

- Вы синтезируете Ядро со Сферой. Это ваше Могущество. Потом вы эманируете из Ядра на Сферу. А потом сами придумайте, на третьем, что вы делаете с Владением?

И вот здесь раскрывается Ядро, и вы начинаете из Ядра развёртывать Огонь с 3-го по 16-е выражение. Развёртывайте! Так на 67 Сфер. И вы должны сами придумать ракурсом своего Синтеза, допустим, Синтеза Репликации, или Синтеза Метагалактического Движения, ну есть такой Синтез, какие 14 действий вам выгоднее всего для этого Огня. Правильно? С Аватарами посоветуйтесь. И по этому списку ходите. У кого-то будет развёртывание на тройке, у кого-то будет на восьмёрке. Без проблем.

То есть нужна ваша индивидуализация, как вы будете Синтез и Огонь из Ядра отдавать в Сферы, и тренируйтесь на это, обсуждайте между собою, у меня нет рекомендаций, вас этому должны обучать Аватары, я не имею права на их территорию становиться.

Эманации, это просто привычка говорить вторым горизонтом, нам надо ещё научиться говорить другим горизонтом. А меня спросили, я отвечаю с учётом: зеркало-вопрос, всё. Ну, здесь тоже у нас, Глава Подразделения с этого года, ещё проникается. Я вас слушаю, дальше.

- Я спросил, что вы делаете дальше, после Сфер?

Не слышу, замёрзли. Когда Сферы получили ваш синтез.

Можно позвонить, попросить, чтоб тише сделали, но я не знаю, как это делается, там делал Борис, поэтому тут я не в теме.

- Не, не, мне нормально. Это, а ну, всё тогда всё нормально, мне вообще жарко *(смеётся).*

Вы отэманировали Синтез в Сферу, развернули Синтез в Сфере. Сферы начали бурлить, действовать, от Сфер пошёл ответ, что происходит после этого у вас?

*- Этот ответ надо куда-то направить.*

- Его вначале надо поймать *(смеётся).* Знаешь, как за это, в мультике? А где привет? Давай! А ты его уже отправляешь.

Вообще-то **в центре каждой Сферы, тем более Сфере ИВДИВО, растёт эталонная Часть вашего Подразделения. Она эталонная Изначально Вышестоящего Отца**, но это не сама Часть Отца, а эталонная Часть, которая формируется у всех людей. И вы главный по этой Части. Соответственно, когда идёт ответ от всех Сфер, от Отца включается Огонь и Синтез, и в центре вашей Сферы, развёртывается Эталонная Часть или голограммно, или реально, смотря, сколько Огня накопили.

Все ответы всех Сфер идут на Эталонную Часть. Я подчёркиваю, это не Часть Отца, это эталонная Часть, формируемая внутри ИВДИВО.

ИВДИВО это Дом, который созидает Части собою. Помните, каждый ваш Дом созидает одну Часть. Значит, когда идёт Огонь от Сфер, он идёт на эту Эталонную Часть. Вы становитесь Эталонной Частью своего подразделения в центре. Это опять ваша работа. Но Огонь вы не в себя берёте, а что делаете? Эту Эталонную Часть отправляете по всем людям Планеты с требованием к этому Огню, у людей Планеты – 7 миллиардов 600 миллионов, сформировать такие же Эталонные Части. Более того таких Частей у каждого человека может быть в 16-ти вариантах: от Человека Планеты до Отца.

Некоторые так в шоке. Ребята, так Отец работает. Только я вас обучаю на одну Часть, а Отец работает с 4096-ю, плюс все Посвящения, ну, и по списку. Так что, в принципе я вам сейчас рассказываю то, чем занимаются Отцы. Но мы же Главы с вами Домов, мы должны учиться этим заниматься. Так что вы не переживайте, вы растёте как Отцы и Матери сейчас. Вас долго к этому готовили, и я ещё не самый страшный список заданий поставил. Я просто сейчас перестраиваю на главное, потом будет больше. Постепенно.

Не, не, не. Вначале смотрится страшно. Я тоже вначале к этому относился с трудом. А потом, когда ты это научаешься делать. Кто учился водить машину, вначале страшно. А сейчас, когда уже десять лет прошло, ты уже: «Да? Сложно?» И ты удивляешься, что так медленно новички ездят, хотя сам когда-то так же ползал. Всё.

Так что здесь то же самое. Научитесь, вы потом даже замечать это не будете. Но этому надо будет научиться.

*- Эталонная Часть. Это та же Эталонная Часть, которую мы стяжаем каждый год?*

- Да. Не, не, не. То дальше, то дальше. То следующее. Но и та Эталонная Часть не к тебе будет относиться.

*- Потому я и спрашиваю.*

- Эталонная Часть, которую вы стяжаете, для кого?

*- Для Человека.*

- Для Человека. К кому относится?

*- К Человеку.*

- Нет. У вас в Подразделении к кому относится? К Аватару Человека.

- Снять три шкуры. И из Сферы подразделения Аватар Человека Эталонную Часть, которую вы стяжаете на год, должен эманировать всем человекам, так же как вы Часть Отца эманировали. Более того, три шкуры мало. У вас, сколько Частей уже?

*- Восьмая.*

- Восемь шкур. И на следующий год будет девятая. И Аватар Человека так же, как вы эманировали Эталонную Часть от Отца, должен эманировать девять Эталонных Частей 7,5 миллиардам человечества, но в первую очередь всем гражданам Одесской области, ну в границах вашего Подразделения, у вас там три Подразделения, поварьируйтесь.

Поэтому, Части Человека это не ваш вопрос. У вас, запомните, вы специалист Отца, ИВО. Вы должны настолько тщательно себя хранить от всего остального, чтобы быть эталонным выражением Отца. Частей Человека у человеков много, они и сами справятся, я не к тому, что я к ним плохо отношусь. А вот Частей Отца вообще нет. Поэтому мне важнее из вас сделать эталонного выразителя Части Отца, чем каких-то там 8-ми Частей Человека. Для меня это не каких-то, это крайне важно, но пусть этим займётся Аватар Человека. Понимаете, т.е. иерархия должна быть.

Вы скажете, а что будет эманировать Аватар Иерархии? Ну, на 8 Частей, минимум 8 Посвящений. Это можно Аватару науки дать. Значит 8 Иерархизаций.

**Аватары Иерархии** должны эманировать как раз вот Аватаров Синтеза вашего Подразделения. Вы эманируете Отца, Аватар Иерархии эманирует Аватаров Синтеза. Причём Аватару Иерархии поручено готовить всех служащих, на то, чтоб они возжигались Аватарами, правда, Синтеза вашего Подразделения, в Пламя вводить, а значит всех граждан туда же. И вот если Аватар Иерархии выражает Аватаров Синтеза, то и Часть, которую несут Аватары Синтеза, выражаете не вы, а Глава Иерархии. Из вас эманирует Часть Отца, а из Аватара Иерархии Часть, которую выражают Аватары Синтеза. Вот, смотрите, консенсус.

А **Аватар Человека** эманирует Часть, 8, 9, ну, или сколько у вас на этот год, которые вы отработали Человеком такой-то ИВР.

А **Аватар Учения Синтеза,** что будет эманировать? Нет, системы потом. Силы. Пассионарность и Силы для 8-ми Частей, которые вы стяжали. Выражение 8-ми Синтезов для 8-ми частей, которые вы стяжали. У него теперь Учение Синтеза.

Выражение восьми Синтезов для восьми частей, которые вы стяжали. У него теперь Учение Синтеза. Мало отэманировать восемь частей, включаются Аватар Учения Синтеза, Учителя и он эманирует восемь пассионарностей для восьми частей, восемь Синтезов для восьми Частей. Первые восемь Синтезов и накрывают территорию этим Синтезом, Учением Синтеза на восемь частей. Потому что вы отэманировали на восемь. У вас две части, на две части накрывает, и первая четвёрка пашет на эту тему, учит тела на восемь Частей Синтеза. Может Оком накрыть на 8 Частей. Может эманировать из Ока на восемь эталонов восьми Частей. Выбор вообще-то большой, там, если покопаться, что только не эманировать, т.е. каждый Аватар копается и на свою тему находит работу. Смотрите, какое у вас постепенное расстройство повышается. Это мы с вами к Съезду готовимся. Это вы понимаете, что будет на Съезде теперь? Вы у нас последнее Совещание. Владыка нам ещё написал ещё Совещание Учителей и Владык провести, но это уже дополнительное Совещание, а по плану вы у нас последнее Совещание. Где мы вам даём фору подготовиться к тому, что будет на Съезде и какие требования будут на следующий год. С вас всё начинается, вы главная команда у нас, со мной. С нас всё начинается, с меня началось, теперь с вас всё будет начинаться. Это не значит, что вы каждый день это будете делать, всё, что я рассказываю, это основная ваша работа. Заметьте, я ни разу не сказал Совет провести, с людьми пообщаться, в Администрацию сбегать. Это вообще не ваша работа. Это вот там другие Аватары занимаются. В Администрацию бегать – Глава МЦ, но разве что Совет ИВО провести – это ваша работа. Всё остальное, индивидуальная: пообщаться с каким-нибудь Служащим по какому-то графику, Огонь сонастроить. Всё! И общее руководство Подразделения. Вы должны быть в теме Подразделения.

Что значит общее руководство? Вы должны понимать, что Аватар Человека не эманирует восемь частей, чтобы эманировал. Пообщаться. Вы понимаете, что МЦ не делает по бухгалтерии, мы сейчас с вами обсудили, отстроить, проверить. Руководитель это отстроил, проверил, но сам не делаешь. Руководишь – это когда ты не сам делаешь, а когда ты передаёшь другим свои полномочия, они сами исполняют. И ты доводишь их до такого каления, что они сами исполняют и захотят исполнить точно. А когда ты за всех бегаешь – это не руководитель, это ты работаешь вместо руководителя исполнителем за всех. А руководит тобою твоя команда.

Не Аватары.

Вот такая проблема. Будем менять Иерархию.

Возвращаемся…

У вас в центре ИВДИВО эталонная часть после эманации 67-ми сфер в обратно … 67 эманаций идут на ядро ваше и вокруг развертывается эталонная часть, не, которая вы в этом году делаете, а эталонная часть Отца вашего подразделения. Но это уже часть не Отцовская, которая внутри вас, а ИВДИВная как эталонная часть для всей Планеты Земля и всех Землян. И, кстати, всей Мг Фа. И когда у вас формируется вот эта ИВДИВная часть, вы, наконец таки, доходите до основной своей службы. Она заключается в том, чтоб эта ИВДИВная часть эманациями огня автоматически входила в контакт с 7 млдр 600млн граждан Планеты Земля и у них эта Часть формировалась. А дальше страшное: и со всеми людьми Мг Фа в 16384 Реальностях. Это несколько триллионов, подскажу вам. Точную цифру нам не говорят. Но, я так примерно посчитал, а мне сказали: да, несколько триллионов жителей людей Мг Фа. Поэтому наши 7,5 млрд. – это небольшая цифра. И вот на эти несколько триллионов, вы эманируете эталонную Часть Подразделения, чтоб у всех она формировалась. Почему мы эманируем: Физика самая сильная. Если мы отэманируем, до всех точно дойдет. И у всех будет рождаться. Хорошо.

Я каждому Подразделению рассказывал по восемь пунктов, по 16 пунктов, что они должны делать. У вас какой пункт? Пятый всего лишь? Уже какой? У некоторых восьмой…, пятый. Пятый, еще одиннадцать. Еще одиннадцать. У тебя четвертый? Ты что-то пропустил….

Давайте еще раз пройдемся.

**Первый пункт**: **Часть Отца. Магнит**.

**Второй пункт**: **Ядро,** правильно? **И эманации излучения развертывание ядра по всем направлениям**.

**Третий пункт: Нить Синтеза. Это развёртка Огня по Нити Синтеза, координация со всеми Ядрами Служащих и со Сферами**.

**Четвёртый пункт: Сфера**. 67 сфер. Не-не. Я советую разделить. Нить Синтеза – это один, через Нить Синтеза идут ядра всех Служащих, и через Нить Синтеза вы насыщаете, выходите на северный и южный полюс. Это особый вид работы, потому что в Нити Синтеза висят все Ядра Синтеза вашего подразделения и там можно подключить всех Владык вашего подразделения. Потому что все Синтезы пройденные, допустим у вас прошло325 Синтезов, – у вас на Нити Синтеза фиксируются 325 Синтезов. В Москве, допустим, столько не прошло, или в ту сторону. Нет, сколько у вас, Ну, 68 ядер Синтеза? Нет.

Все Синтезы с 2001 года, ты меня не пугай. Все Синтезы вместе с Профессиональными посчитайте, пожалуйста, мне очень интересна цифра, чтоб все боялись.

У них в этом году только было 15 кругов Синтеза разных – от Гражданских до не знаю каких. Нет? Меньше, сколько 14, 13? Ну, почти угадал. Рядышком бегал.

Ну, 13. Рядышком бегал.

*ГП.:* Два утверждены с мая.

Если утверждено с мая, то на вас уже идёт фиксация 15 Синтезов. У меня-то фиксация, что утверждено. Извини, значит, я прав, 15-ть будет, понятно. Я специально спросил, чтоб все боялись. Я при этом понимаю, что у них 150 человек, им легче. Но, смотрите, у них «процентовка» - на 10 человек 1 Синтез. Сколько у вас человек, 16ть? На 16 человека 2 Синтеза должно быть по 8-мь за год. А на 40 человек – 5 Синтезов. Что-то, Видите, Уральск –4 Синтеза. Утёрли нос многим. Сколько? Адыгея на 45 Синтезов. Адыгея маленький регион России, пять Синтезов

Ну, что города миллионники? – Позоримся.

*ГП.:* – Шесть

*ВС*:– Одесса миллионник – шесть Синтезов.

Чувствуете, как гордо звучит – шесть

Ну, что? - Главы Подразделений – меряемся? *(Смеётся)* Меряемся – меряемся!. Смотрите, как некоторые молчат, позорятся.

*ВС: -* Что? Сколько в год? Идёт Синтезов? Курсов сколько в год проходят?

*ГП.:* – Сейчас одновременно.

*ВС:* - Ну сейчас одновременно за год, может быть там закончились одновременно. Фиксация всё равно есть. Так вот, сейчас, секунду. Так вот на Нити Синтеза ещё фиксируются все Ядра Синтеза, всех Синтезов, пройденных за все годы. То есть, Ядро Синтеза формируется и в Служащих, кто прошёл в участниках и в Подразделении. Поэтому, если я в Москве начинал в 2001 году первое Ядро там, оно до сих пор у вас висит самым первым внизу.

*Из зала* - А второй раз, первый Синтез считается, как отдельное Ядро или в усиление первого. 68 - это мы не считаем, это мы в усиление брали.

*ВС:*- Ну ваше усиление, это ваш вопрос. Они могут. Давайте так, каждый Синтез – это отдельное Ядро.

*Из зала* – Первый Синтез – 5 раз, это 5 Ядер.

*ВС:* - Пять Ядер. Всё, а усиление это уже работа Столпа. Вы путаете Столп и Нить. Нить она знаете, как счет, она просто нанизывает на себя, соответствующие Ядра Синтеза. Всё. И вот у вас, ну, условно прошло в сто. И вот оно сто вот так висит.

*ВС:* – Да-да-да. А потом вы говорите в усиление. Вы можете синтезировать 5 Ядер в усиление одним Ядром, там каким-то. Сложили. Но это не отдельное Ядро, а это ваша работа 68 горизонтов Синтезов.

*Из зала* – Для формирования в каждом. 68 Частей получается в каждом.

*ВС:* – Для формирования. Да-да-да, для формирования Частей у каждого.

*Из зала* – Для формирования Частей в каждом.

*ВС*: – Да-да-да, тут я согласен. Ну, я граней не совмещаю собой, потому, что это разные Синтезы. Вот есть Синтез Ядро, вот мы сегодня стяжали синтез девяносточетырёхричное Ядро. У вас прошло двести с чем - то Синтезов. У вас Синтез двухсотричное Ядро. Двухсот Синтезов, но каждое Ядро отдельно. Потому, что Синтезы, неповторимы, тематики разные, Огни разные, время разное. Практики сохраняются всех Синтезов у Владыки тотально. Поэтому объединить их просто не возможно. Они объединяются в горизонт для вас. Знаешь, пять Ядер первого Синтеза - первый горизонт. Шесть Ядер, второго Синтеза – второй горизонт. Они потом компактифицируются в одно Ядро, но при этом существуют ещё и сами по себе. Увидь. Они могут и синтезироваться в одно и существуют сами по себе.

*Из зала* – А с мая месяца, не считая Гражданский Синтез, да?

*ВС:* – Все Синтезы.

*Из зала* – С мая месяца, считать Гражданский Синтез.

*ВС:*– С момента его прохождения, когда он у тебя начался.

*Из зала –* Но, Ядро там не стяжают.

*ВС:*– А

*Из зала* – На Гражданских Синтезах Ядра не стяжаем.

*ГП*: На Гражданских Синтезах Ядра не стяжаем.

*ГП*: Там же нет ядер.

*ГП*: Но Синтез-то есть.

*ВС:* – Но Синтез- то есть…. Секунду, секунду…. Не, не. Тут все правильно. Синтез есть – ядер нет. Что происходит? Идет одно ядро Синтеза на подразделение сквозь все Синтезы пока ведется Гражданский Синтез, но это ядро Синтеза не людям, а Подразделению. Только один курс - одно ядро.

*ГП:* – Один курс - восемь Синтезов- одно ядро.

*ГП:* – А считать ядра, когда Синтезы проходили, но Подразделения не существовало?

*ВС:* – Не, нет. Давайте так, как раз, тот же самый вопрос: пока был филиал, эти ядра фиксируются в том Подразделении, чей филиал вы были. У вас тоже, но это был филиальный огонь, это совсем другой огонь, чем когда вы стали Подразделением.

*ГП;* – Был еще такой момент: были Подразделение, когда шли Синтезы.

*ВС: –* Потом куда оно делось?

*ГП:* – Распалось. Стал филиал…

*ВС:* – А потом заново создалось?

*ГП:* – Да.

*ВС:* - Тогда те ядра распавшихся Подразделений переходят к вам, если это в том же городе создалось. Ядра предыдущего Подразделения переходят к вам. Они никуда не деваются. Они ваши. Их включать. Вот ядра включаете, филиалы нет. У филиалов другой Огонь. Запомните: ядра филиалов в ядра Подразделений не включаются и уходят тому Подразделению, где был филиал. А вот в Подразделении, распалось-создалось, – все ядра есть. Услышали. Советую считать ядра, очень полезная штука, по количествам. Голова вообще по-другому будет работать. У нас есть, кто посчитал?

*ВС:* – Значит, все эти ядра у вас. В Минске. Я помню вашу ситуацию. Потом вот создалось новое подразделение – Белая Вежа. Вот у них сейчас начался Синтез. Вот у них пошли первые ядра. Почему? У них другая ИВР. Это другие ядра. У них другая Часть Отца. Это другие ядра. У них другие Аватары Синтеза. Эти Аватары Синтеза на ядра Синтеза ваших Аватаров Синтеза, – ну, иерархически не корректно претендовать. Все услышали? Все услышали? Пожалуйста, это тоже был такой вопрос у многих. Потому филиалы идут в Огне…. Допустим, Беларусь, был первый Дом в Минске. Все филиалы были в Огне Минских Аватаров Синтеза. Соответственно: любые Синтезы, проводимые по всей Беларуссии, всё равно фиксировались Аватарами Синтеза фиксируемые в Минске.

Потом в этих филиалах создалось Подразделение, с новыми Аватарами Синтеза ИВО. Все. С этого момента начинается рост новых ядер у нового Подразделения. Предыдущие ядра остались где? – В Минске. Ничего плохого в этом не вижу. Территория развивалась, на территории выросло Подразделение. И вот с нуля в Подразделении начинают формироваться новые ядра. Обсудили? Да. Возвращаемся.

*ГП:*- Курс у нас закрылся 9 Синтезов…

*ВС:* - 9 ядер прошло, 9 ядер считаешь. Давайте так, все ядра, которые стяжал Владыка Синтеза, ведущий Синтез с участниками, даже если закрылся курс, считаются. Вот прошло 9 Синтезов – курс закрыт. 9 ядер осталось. Прошло 3 Синтеза (Ростов), курс закрыт- 3 ядра осталось. Понятно, да, о чем я? Они тоже у вас на ядре Синтеза висят и учитываются.

Знаете почему? На этих Синтезах были люди. Эти люди ушли или остались…. Это у вас остались, у кого-то ушли. У кого-то ушли потом, и эти ядра Синтеза еще поддерживают тех людей, которые были на Синтезе, развивают их или которые ушли. Более того, эти ядра Синтеза при формировании эманировали Огонь на территорию всей Германии, этот Огонь слоем стоит на всю Германию. Это ядро у вас сохраняется, поддерживая слой Огня этого Синтеза по всей Германии, когда он проходил. И не важно, какой был ведущий. И когда Владыка в Германию, допустим, фиксирует Огонь, он фиксирует Огонь на все ядра вначале, чтоб из этих ядер пошёл Огонь по тем слоям, которые ядра держат. Все увидели Образ? И таким образом, территория растёт.

Нам выгодно: все ядра, которые есть на Нити Синтеза – растёт территория. Даже если потом из Германии выделилось две области – ну там, Зальцгиттер и это, да? – у них пошли свои ядра. Слой Огня ваших ядер, пока Подразделения не было, поддерживает на этих территориях Огонь. И поддерживает фактически Подразделение, и идёт ваше некое Единство. У вас тоже.

*ГП:* А если три Гражданских прошло, и начался новый круг?

*ВС:*Три Гражданских – три ядра. Новый круг – это новые ядра каждого Синтеза. Один курс Гражданский – одно ядро в Подразделении. Запомнила?

*ГП*: Три Гражданских Синтеза. Не-не. Никаких ядер ещё нет. Вот 8-мь Гражданских прошло – рождается ядро. 5-ть Гражданских прошло, вы решили закрыть, начать Синтез, 5-ть Гражданских закрываются, – одно ядро. Три Гражданских из 5-ти Огней, три Гражданских прошло, вы закрыли курс – одно ядро из трёх Синтезов. То есть, ребята, одно ядро на курс. Два Синтеза было, 8-мь Синтезов, 16-ть было, 7-мь Синтезов, не важно, – **одно ядро на Гражданский курс.**

Кстати, кстати, кстати.

*ГП:* Когда Школы проходят?

*ВС:* Это моё развитие. Что это, Ш к о л ы? **Школы – это личное развитие каждого Служащего**. Запомните. Никак. Это я развился Школой, потом встал на ступень Ростовского Дома, и как отэманировал Огнём Школы своё развитие, и у меня качество Огня повысилось. Это выгодно, потому что до этого я не эманировал, а вонял. А после Школы начал эманировать, и вот выгодно, что Школа меня обучает, чтоб я правильно эманировать. Никаких ядер не фиксируется. Школа – это личное развитие Служащих. У нас сейчас много Школ, и все служащие бегут на школы, чтобы лично развиваться. Это тоже хорошо, потому, что повышается качество эманации служащих. И нам выгодно это, потому что растут Служащие. Огонь повышается, это выгодно, Это школа. Что для Подразделения – ничего. Это для Служащих., это для людей, если туда люди ходят. Людей тоже надо развивать, то есть это улучшение среды, вот Школа – это улучшение среды и повышение компенентности Служащих. Это крайне важно, это образованность, это тоже надо. Иначе этим будете заниматься вы, а ну, сама знаешь, какой головняк. Это выгодно.

*ВС:* Было одно Подразделение, Подольское. Секунду. Было, допустим, три Синтеза, они остались в Подольске. Секунду, момент. Это Синтез был в Королёве, Королёв был филиалом. Где был центр – в Подольске. Значит, все ядра остались, где? В Подольске. Хозяин, я знаю, он всё в Дом. Я знаю, он всё в Дом Молодец. Он даже Подольск себе посчитал

*ВС:* А вот последний курс, когда разделились, был у вас. Ядро первое было ваше.

Из зала: Последнее было наше.

*ВС:* Последнее ваше? Оно так и висит ваше последнее.

Из зала: Хоть что-то, хоть одно Ядро *( все смеются)*.

*ВС*: Повезло. Ладно, с Ядрами всё? Итак, это мы опять по списку. Видите, какое Ядро у нас. Итак, четвёртый вариант — это Ядро. А нет, третий — Ядро, четвертый — Сфера, а **пятый — это Эталонная Часть**, которая формируется в ИВДИВО и которая потом формируется у всех граждан. Ой, как хорошо!

*Из зала*: Можно?

*ВС*: Да?

*Из зала*: У меня такой вопрос с Ядрами Синтеза с тем Синтезом, который проходил здесь на территории. Можно ли всё-таки обновлять как-то Ядро Синтеза, когда ты прошёл здесь Синтез?

*ВС*: Можно.

*Из зала:* Вот этот Синтез прошёл?

*ВС:* Можно. Можно. Вот я сейчас провёл условно в Москве 94 Синтез. Глава Москвы?

*Из зала:* Да.

*ВС*: Вот я провёл 94 Синтез. Глава Москвы, получив Ядро 94 Синтеза или не получив, но как Глава Москвы, выходит к Отцу и просит потенциалом Ядра 94-го Синтеза обновить все 256 Ядер Москвы.

*Глава Москвы:* Хорошо.

*ВС:* Только надо знать точное количество.

*Глава Москвы:* Хорошо. Сделаем.

*ВС:* Понятно, да?

*Из зала:* А можно подробнее рассказать?

*ВС*: Папа, можно преобразить все наши 15-ть Ядер Ядром 94-го Синтеза, проведённым сегодня в Москве, у нас? Папа говорит: «Можно». И все 15 Ядер вырастают потенциалом 94 Синтеза. Мы сейчас сдавали ЭП, мы смотрели, что там ядра просто другие. Сумасшедшие такие. У нас там Ядро начинает спокойно вот так балансировать, не теряя формы, другое качество Огня идёт. И все предыдущие Ядра меняются на качество нового Ядра проведённого Синтеза. Во!

*Из зала:* Виталий, а это последним самым высоким Синтезом?

*ВС****:*** Самым последним Синтезом, не самым высоким. Всё равно, если в месяц идёт 6 Синтезов. Потому что, Ядро этого Синтеза Екатеринбургу тоже фиксировалось, Королёв может обновить, Подольск может, ну, Московия. Вот, у кого Ядро формировалось, они обновляют 94-м Синтезом все свои ядра. У кого личное…

*Из зала:* Это своё личное, тоже надо*.*

Гениальная мысль; кто не знает – свои личные ядра тоже можно обновлять вновь полученным Ядром 94-го Синтеза, совсем будут другие ядра, внутри Синтеза. Это ей покажи, она молодец - это я просто, на всякий случай, то есть, всё универсально – и Дом, и вам - одинаково. И, кстати, гражданам своим, Служащим это тоже объявите, потому, что, у некоторых ядра похожи уже на камни, чёрные. Я не шучу, это наши видят в Погружении, мне просто докладывают, «что делать», я говорю «ничего, это просто Ядро Синтеза». Ну, хочет таскать камни – пусть таскает, а на самом деле, Ядра должны обновляться огнём, или новых Синтезов или Служения, и если я получил Ядро Синтеза Служения, вот в мае, я могу этим Ядром обновить все свои ядра Синтеза.

*Из зала:* Служения?

Да, огнём Ядра Служения, я могу попросить у Отца обновить все свои ядра Синтеза, с учётом Ядра Служения на год. Это ж тоже ядро Синтеза, Ядро Служения – это Ядро Синтеза, которое Отец даёт на год. Оно не сохраняется, но оно может обновить ядра Синтеза, и в итоге, синтез, эманируемый из меня весь год, сопряжен с огнём Ядра Служения, извините, лучше работает на территории, логично. По-моему, во!

*Из зала:* Виталий, а вот эти Ядра Синтеза, о которых вы говорили – это наша зона ответственности, то есть, никакие другие Аватары

Ваша, ваша. Не, вы можете кого-то наделить, но у него не получится. Давайте так: Ядро Синтеза – это ваша ответственность почему? Кто нам ответит? Ответ очень простой, потому что только у вас огонь Синтеза, ребята. У Главы Иерархии – Воля, и пошли по списку, их уже Синтез не коснётся, то есть, огонь Синтеза только у вас, значит, обновление ядер Синтеза — это ваша работа. Я вам и список диктую вашей работы.

*Из зала:* Независимо, Детский прошёл или какой*…*

Какая разница, ноу проблем. Кстати, насчёт Детского. Мне тут пожаловались: на Детском Синтезе ядра формируются; на Молодёжном Синтезе ядра формируются, головняк у Глав Подразделений на Молодёжных Синтезах. «У вас не формируются Ядра, потому что в Распоряжении вы написаны ниже Гражданского курса». Что за бред? Молодёжный и Детский Синтез- это первые 32 Синтеза, запомните, пожалуйста, с 32мя Ядрами Молодёжного и Детского Синтеза. Утверждены Владыкой. Они просто называются так, как отдельная специфика, но они повторяют все взрослые первые 32 Синтеза, даже с Совершенными Частями у детей. Вот это Фаинь разрешила, что для меня было удивление, но Фаинь разрешила, у неё свой вариант работы. Увидели? Поэтому я на запись это говорю, потому что у некоторых Глав Подразделений стал вопрос нашему Служащему Молодёжного Синтеза ответили: «Мне Молодёжный Синтез не нужен – Ядер не будет». Я не знаю, кто из Глав это сделал, но ребята вы не понимаете специфику Синтеза. Мы не можем молодёжь поставить выше граждан взрослых страны, пойдёт конфликт отцов и детей. Вы просто подумайте это. То есть вы путаете специфику социальную, психологическую с Ядрами Синтеза. У нас это не связанные вещи. Кстати, я пытаюсь довести Гражданский курс, чтобы там появились Ядра, но Отец пока не разрешает, так, что мы пытаемся это сделать. Вопрос в чём? Если появятся Ядра, у граждан приходящих на Синтез, появится ответственность. Тогда Синтез будет не 2-3-8, а только 12, а это уже вам не формат. Потому что Гражданский Синтез 3 часа и люди приходят, а на 12- это уже ответственность и требования, опять все сбегут. Поэтому проблема Ядер Гражданского Синтеза - отсутствие 12 часов и ответственности граждан за Синтез. Это демократический Синтез. Ой, ужас. Ладно, ладно. Конфедеративный, всё. Я пошутил.

Так, пятое понятно?

Итак. Эталонная Часть формируется в центре, эманируете людям.

**Шестое.** Господа опытные ведущие Подразделение, шестое вы знаете, проверяем опытность. Ась, громче. Явление Отца собою, но это начинаем Частью, не надо путать с Частью. Часть явила, это лучшее явление Отца, чем просто явление Отца. Нет. Какая-нибудь ответственность.

А у нас каждый пункт- это ответственность, вы даже не сомневайтесь. Я вас слушаю. Со Зданием правильная мысль, но это попозже чуть-чуть. Чтобы дойти до Здания, нужно в ИВДИВО формировать ваш Огонь Синтеза. То есть, вы стоите (это мы как раз об Огне), допустим Екатеринбург Синтез Репликации и вы должны насыщать Подразделение, связанный с Синтезом Аватара Кут Хуми вашего Подразделения. То есть, вы должны насыщать Подразделение, как Первый Среди Равных, Огнём Аватара Служения и Кут Хуми в синтезе. То есть, совместить Огонь Синтеза Кут Хуми Синтез Синтеза и, допустим Синтеза Репликаций Юлия Сианы. И совместным вот этим Огнём эманировать по Подразделению.

Ну, да, Синтез Репликации связанный с Синтезом Аватара Кут Хуми вашего Подразделения. То есть вы должны насыщать Подразделение, как Первый среди Равных Огнём Аватаров служения и Кут Хуми в Синтезе. То есть совместить Огонь Синтеза Кут Хуми, Синтез Синтеза и допустим Синтеза Репликации Юлия Сианы, и совместным вот этим Огнём эманировать по Подразделению. Почему? Потому что все служащие служат у Кут Хуми. Правильно? И плюс специализируются на Юлий Сиане, если взять Екатеринбург. Значит, **вы должны выработать Субстанциональный Огонь** один из двух. Огонь из Синтез Синтеза и Огонь из Синтеза Репликации, и должны вы гореть этим одним двойным, но он одинарный получается, одним Огнём два в одном. Мы говорили о Субстанциональном Огне, когда у вас несколько Огней смешиваются в один. Вот вы помните, вы киваете это. Вам легче, у вас только Синтез Синтеза

*Из зала:* Вдвойне.

Ну, вдвойне, просто это усиление Синтез Синтеза в Москве легче, а во всех остальных Синтез Синтеза плюс Огонь Служения. И вы должны вырабатывать один Огонь из этого, это будет как раз ваш Огонь, выработанный вами Субстанциональный. И эманировать вот этот один Огонь два в одном всей Сфере, всему Подразделению, всем служащим, а потом и всем гражданам. Более того на территории, когда я, допустим, выхожу в Москву, въезжаю в Москву я должен чувствовать этот Огонь, заеду в Минск, я должен чувствовать этот Огонь, вон поеду в Екатеринбург, я должен чувствовать этот Огонь. То есть выходя с самолёта на землю или заезжая поездом или машиной, границы территории там должен стоять этот Огонь. И вот здесь это Огонь Ваших границ. Возвращаемся к границам. То есть на границах должен стоять не Столп, это Иерархия, а ваш Огонь на территории. Вот это будет правильно.

*И****з*** *зала:* Вопрос о предстоящей выработке. Выработка — это должно быть какое-то действие..*.)*

Согласен. Согласен. Согласен. Я вам … Согласен. Согласен. Согласен. В твоём случае, на что можно вырабатывать легче всего?

*Из зала:* На Нау*ку…*

На Науку, всё. Специализация по направлению Аватаров Синтеза. Не-не, это правильно. Вопрос шикарный. Но вы должны реально понимать, что Огонь в первую очередь вырабатывается на направление Аватаров Синтеза, у которых вы служите. Вон берём Московию — Юсеф Она. Всё, пожалуйста, по их направлению Метагалактической Цивилизации. Вырабатывайте. Согласен. А потом уже на любые другие дела, которые мы сами посчитаем нужными.

Вот наши дела. Грубо говоря, у вас сейчас идёт регистрация МЦ. Вы можете часть Огня направлять на регистрацию МЦ в поддержку вашего Аватара. Да, пожалуйста. У вас идут какие-то ещё дела. Вы хотите сформировать новый курс сейчас? Вы можете часть Огня направлять на формирование нового курса, чтобы граждане подтянулись. Не факт, что подтянутся, но эманировать можно. Какие-то граждане его получат, придут - не придут – свобода Воли, но Огонь-то у них останется. Увидели? Т.е. этот Огонь можно эманировать на любые дела подразделения, и вам выгодно: чем больше отдадите, тем больше от Отца получите.

**Шестой пункт – Отдача Огня**. Я говорю только о Главе Подразделения. Мы сейчас пишем список вашей деятельности из 16-ти пунктов.

*ГП:* В чём разница с пунктом 2-ым?

*ВС:* Вы эманируете в пункте 2-ом какой Огонь?

*ГП:* Подразделения*.* А здесь?

*ВС:* А здесь прямой Огонь Синтеза Кут Хуми и прямой Огонь Синтеза Аватаров Синтеза вашего служения. Два в одном. Огонь Подразделения – это Огонь на всю вашу команду. Вот у тебя 20 человек, Огонь Подразделения – он двадцатиричный Огонь. И там частично присутствуют огни всего, ну, всех служащих Подразделения. А когда Вы сейчас эманируете Огонь двух Аватаров, ну, двух пар Аватаров, - это чистый Огонь Аватаров, который держите только Вы. Это фактически только Ваш огонь, а не Подразделения. И Вы эманируете Подразделению Ваш Огонь двух пар Аватаров. Это разные огни - Огонь Подразделения и Огонь Аватаров. Фу, есть.

**Седьмой пункт**. В принципе у меня в голове восемь пунктов, не мучайтесь. До 16-ти - это если вы захотите мучиться. Ещё восемь, да, но пока у меня восемь. Седьмой. Остальные восемь очень легко считаются. Кроме Огня, что вы ещё можете делать?

*ГП:* Ищем работу.

Не-не, она эта есть у вас, вы просто её не знаете. Вам Кут Хуми сейчас на голову это зафиксировал, она прямо над вами висит. Она. Что над вами висит? Уже не Огонь. Этим вы не обязательно занимались, но вы знаете об этом. Она – Книга. Над вами фиксируется Книга Подразделения. За все годы формируется **Книга Подразделения**.

В ней записываются все виды Служения, поэтому все анкеты подписываете вы. Когда все анкеты вы фиксируете, и отправляете мне, анкеты фиксируются в Книгу Подразделения, плюс в Книге Подразделения все виды записей Служения, раз! Развитие территории, два! Развитие Дома за все годы, три! Развитие всего, Синтеза, не знаю чего, Частей, четыре! Самые важные пункты, пять! И так далее по списку. За эту Книгу отвечаете тоже - вы. Вы её можете брать, вы её можете эманировать, вы можете туда вносить записи, если захотите. Вы можете просить через эту Книгу соответствующие тексты для вашего Подразделения, они впечатываются в Книгу любому Служащему, любой организации и всему Подразделению. Вот, всё, что я сегодня делал в последней практике, кто был на Синтезе, в предпоследней практике, да, вот, со всеми вот этими текстами от Владыки. Это, в принципе, входит в работу с Книгой. Вот все виды текстовок, которые мы можем попросить для развития Подразделения, поставить в сферу текста Подразделения, в принципе, называется Книгой Подразделения.

Это седьмой пункт, сверху вниз седьмой пункт, как раз фиксируется на Науку, так, на всякий случай. Поэтому у вас висит Книга. **Научная книга**.

*ГП:* Станца там же, да, фиксируется? Станца?

А? Станца туда же записывается, там же Станца записывается, но, сама Станца — это следующий пункт, вспомнили, а сейчас Книга. Здесь записываетюся Станцы, их результаты. Иногда Станца действует много лет, потому, что люди её поймали, она через Книгу поддерживается в людях, то есть **Книга — это такой универсальный орган, который поддерживает течение предыдущего в настоящем, и впитывает настоящее для будущего**. То есть, вы сделали какую-то хорошую практику, в Книге зафиксировалось, потому что люди этой практикой и Огнём могут жить остальные пять лет. Вы забыли об этом, а, так как есть в Книге фиксация, идёт фиксация все пять лет на людях, поддержка Огня, чтобы у этих людей вот это состояние доросло, выросло, люди развились. И только потом страница переворачивается, работа закончена. Хотя мы об этом даже забыли. У нас есть ситуации, когда мы говорим, ну, мы ж с вами три года назад, ах, точно обсуждали. Все три года это действовало, только мы забыли, а фиксация шла в этой самой Книге. Поэтому, вот, в этой самой Книге идёт фиксация очень многих вещей, которые прошли много лет назад.

Ну, допустим, в Книге Москвы фиксируется до сих пор самый первый Синтез, проведённый на территории Москвы. Он считается самым главным, потому что он первый. И он до сих пор эманирует на всё ИВДИВО. В Книге Москвы. Тогда ещё Дома не было, но, как только в Москве появился Дом,

Одна из первых страниц – первый Синтез 2001 год, Ядро и эманации. Понятно о чём. То есть это важные отделы, которые повлияли на всё наше Подразделение. Первый Синтез на вашей территории. Обязательно первый лист в книге, ну там второй, третий. Потому что вначале может быть создалось командой. Первый лист командой. Первый лист. Эманации этой команды, если эманации кого-то затронули. Команды уже нет, люди уже разбежались, а их эманации продолжают действовать. Я видел в одной стране эманации Служащей Синтеза, которую сняли, или они сами снялась через три-четыре года работы – у людей. Ядра есть, и они до сих пор эманируют, Ядра в тех Служащих, которые отказались, ушли, всех послали. А на людей до сих пор эманирует их огонь.

Их Ядра Синтеза в этих Подразделениях, которые не сложили единицу Отца. И у людей этой территории наблюдается Огонь этих Владык, ну бывших Ведущих Синтеза. Потому что люди ещё этим растут.. Люди растут долго Синтезом, годами, десятилетиями, у людей другие скорости. И наших Служащих уже нет. А Огонь людям есть. А полезное дело сохраняется.

Книга. Всё это фиксируется этой книгой. Это инструмент, который вы знаете, но вы им не всегда пользуетесь. К Книгам прикладываются личные дела всех Служащих. Поэтому кроме книги вы можете запрашивать личные дела. Я честно скажу, не факт, что личные дела вам выдадут. Но иногда могут. Просто вы чего-то там напишите в сердцах. Потом сами будете за это отвечать. Но в нас есть такие эмоциональные реакции, которые не обязательно оправданы. А бывают оправданы, но легче доложить Владыке. Владыка скажет: вижу, и сам впишет. Это будет хуже, чем мы впишем. Владыка сильней впишет. Но доказывать нам. Книга.

Не, неправ - к Владыке.

Нет, ещё раз. Этой Книгой можно возжигаться. Вы не поняли.

Да я ж не против. Я ж. Если б я был против, вы сейчас этого даже б не услышали. Я б вообще вам не сказал, вы б не вспомнили. Я сказал, к Книге прикладываются личные дела. Для чего. Смотреть-то можно. Я вам сразу сказал, лучше ничего не вписывать. Значит, я имел в виду, что ты читать-то сможешь, включая свои личные дела.

*Из зала:* А региональный Съезд там в книге как-то фиксируется?

Всё. Любая есть. Давай так. Любая деятельность, везде, где участвовала команда, везде, где участвовала фиксация разных Аватаров, там участвуют.

Ты сейчас вот отсюда эманировала 94-й Огонь на Подразделение, там нет этого ядра, но ты эманировала, в книге это уже записано, что Адыгея получила первый вид 94-го Синтеза от Главы Подразделения из Москвы, и начинает подтягиваться до собственного 94-го Синтеза, когда он пройдёт в Краснодаре вот они там 5-6 месяцев пока вы получите ядро в Краснодаре, адаптированный Огонь стоит в Адыгее, в книге пишется, что люди насыщаются 94-м Синтезом через тебя как Служащую, которая эманировала это на Подразделение Адыгеи, всё запись в книге, вот сегодняшнее дело так у всех ( из зала: Региональный съезд пишется?) там Владыки всё пишут, в Книгу вы ничего не пишете, вы её смотрите и вы можете из Книги эманировать, вы можете подумать и попросить у Книги выделить главные страницы, главные разделы, вы можете не обращать внимание на какой-то Огонь, но в Книге есть раздел и Владыка вам покажет - вот на это надо ещё эманировать то, что мы с вами не помним, в Книге может быть написано. Владыка скажет, на это эманируем, это идёт от вас, понимаете, и вот в Книге есть разделы, которые важны. Владыки это видят, а мы с вами этого не помним, поэтому надо выходить к Владыке вашего служения, просить Книгу или к Аватару Кут Хуми просить Книгу и просить разделы, параграфы Книги, которые важны для Служения Дома, а мы с вами это не учитываем. Такое есть, да?

*ГП:* - А можно вообще из Подразделения Служащим Подразделения выйти и почитать Книгу? Конечно, с тобой можно, я корректно скажу, с тобой можно, очень корректно сказал, с тобою обязательно, самим они не дойдут. Всё, конечно.

Ребята, все права, что мы с вами обсудили, вы к этому привлекаете любые команды, вы это делаете, но вы можете это делать с любыми Служащими вашего Подразделения и даже привлекать из соседних, если они согласятся. Да без проблем, то есть вот эта вся тематика вашей деятельности, вы можете делать с кем угодно, это ваше личное право, это ваши Полномочия, которыми вы можете в Синтезе с другими, наделяя их, пользоваться. Они будут тоже этим расти, почему нет. Через книгу можно активировать темы, Огни, ядра, некие тексты, которые полезны для вашей территории, для вашего ИВДИВО. Есть? Сложили? Сложили.

Потерял мысль **восьмого пункта. Жизнь вашего Дома** называется. В чём? У вас? Ну, восьмой горизонт, мы дошли до жизни. Ваша жизнь, чем? Это же восьмой пункт, правда? Сверху вниз.

*ГП:* - Наверно Цивилизация какая-нибудь?

*ВС:* Нет, давайте сделаем типа организации, отойдём. Жизнь вашего Дома. Вот здесь пункт Жизни вашего Дома, восьмой. Вы живёте, Дом живёт вами.

*Из зала*: - По состоянию Здания синтез.

*ВС:* По состоянию в Здании этажей. Здание это больше восьмёрка, это Аматика, это следующий пункт. Здание это ближе всего к Аматике, просто запомните восьмой горизонт. Можно поставить Жизнь вашим Домом, но тогда Жизнь будет зависеть от Дома, как-то не очень.

Не слышу. Не слышу, погромче. Сейчас восьмой пункт сверху вниз, тогда здание девятый. Я смотрю и сверху вниз, и снизу вверх. У меня двойной головняк, извините. У меня другая специфика. Сейчас восьмой пункт, это девятый снизу. Жизнь, Огонь Жизни. Чем живёт? Чем живёте вы в Подразделении кроме Частей Отца, кроме Аватаров, вот Огонь Жизни Подразделения фиксируется на вас. Какой Огонь Жизни на вас фиксируется? Он фиксируется. Так, по-другому скажу, Отец наделяет Жизнью Граждан. Отец и другое умеет делать, но нас это не касается. Больше наделение Жизни Граждан.

*ГП:* Вот например Региональный съезд.

Это внешний формат. Я говорю об Огне Жизни как таковом.

*ГП:* - Стратегия Дома?

Это внешний формат. Можно без всякого вырабатывания. Жизнь формируется, а потом там идёт стратегия, Региональный съезд и всё остальное. Если вы говорите об Ядре Синтеза Жизни, у кого-то мысль ловлю. Это Аватар Метагалактического Центра. У него Ядро Жизни, он этим занимается. Я имею в виду сейчас Жизнь ракурсом Главы Подразделения. Ага. Фу. Не слышу.

*ГП:* Жизнь Аватаров.

В ту сторону, но не обязательно. Это МЦ. Жизнь Аватаров - это МЦ на самом деле. Есть ещё такое понятие - Жизнь Изначально Вышестоящего Отца.

Есть ещё такое понятие – Жизнь ИВ Отца. Я же вам подсказал. Отец наделяет Жизнью людей, правда? А у людей есть Жизнь, как поддержка Жизни от клеточек ИВ Отца. А так как вы выражаете Синтез Части Отца. То, фактически на вас фиксируется Жизнь Отца, по количеству Жизней на вашей территории. И эта Жизнь поддерживает Жизнь той Части Отца, которую вы выражаете собою. Что с этим делать? Периодически входить в Жизнь ИВ Отца и по количеству населения и ваших Служащих, и эманировать эту Жизнь ракурсом вашей Части ИВ Отца. То есть не просто Часть эманируете. А эманировать Жизнь этой Части. Разница в чем? Моя Часть сейчас сидит в теле, это эманации Тела. Вот если это Тело начнет активничать и бегать, это Жизнь этого Тела, то есть это активация. Да?!

*ГП:* По количеству Служащих или по количеству Жителей на территории?

*ВС:* В синтезе. И то, и другое. Нет, есть объём Жизни, который нужен для Служащих, это одна практика. А есть для всего населения, эта другая практика. А можно одновременно одну практику в два уровня: Служащим – 11-ый уровень и населению –9-ть первых уровней. Ну, разные виды Человека.

*ГП:* А как различить с МЦ?

*ВС:* А?

*ГП:* А как различить с МЦ?

*ВС:* А МЦ не возьмет **Жизнь Части Отц**а это не ее компетенции. Она работает с ядром Жизни и там идет Ядро, Жизнь из Ядра. Из всех Ядер. Я же не говорю вам заниматься ядром Жизни Монады, я не сказал вам заниматься ядром Омеги. Я не сказал вам заниматься вообще Жизнью Частей в людях. Я сказал Жизнь Отца его Частью! Это ваше. То есть всё, что касается Отца, Жизни его Частей это ваше. А вот жизнь людей это МЦ. Жизнь Частей у людей - МЦ. Выражение Жизни Отца по количеству частей и людей. Для людей не Частью Отца, а людьми. Вот если мне нужна Жизнь Отца по количеству людей – это МЦ. А если Жизнь Отца Частью по количеству людей это вы. Понимаете?!

А если **Жизнь Отца Частью по количеству людей** – это вы. Понимаете? То есть ракурсом Части, я подчёркиваю. Обязательно ракурсом Части, **Жизнь Отца ракурсом Части**. А Жизнь Отца количеством людей – это МЦ. Услышали разницу? Фуух. И мы дошли до самого любимого: Здания.

*- А можно сюда ещё..?*

Да.

*- А филиалы сюда включаются в количество людей?*

Конечно. А что они нелюди у вас? *(смех)* Не-не-не,я пока поймал, ты меня пугаешь! Обязательно! Ребята, территория Подразделения расширяется на территорию всех филиалов. И если у вас филиал в Мексике, у нас есть такой Дом, то вся Мексика со 100 с чем-то миллионным населением – это часть вашего Дома. Намёк понятен? Всё, я не шучу. Ростов, Кот-д’Ивуара, Габон, население этих двух стран – часть вашего Дома. А так как в Африке больше нет филиалов, можете ещё и на всю Африку поэманировать *(смех в зале).* Всё. Поэтому Ростов иногда спрашивает: чего нам так иногда тяжело и так тяжело идут Синтезы? Вы забыли, что вы тянете всю Африку. А в Африке голодают, поэтому вы с ними делитесь Огнём, чтоб восстановить их, а потом тянете на Синтез. Ты это забываешь, что у вас две страны ещё, которые вы не всегда выдерживаете, а надо, учимся. Это развитые страны, но всё равно их надо выдерживать, там другая территория. Так что у нас очень интересные филиалы есть.

Есть филиал на весь Китай, один, там вообще класс.

*Кому повезло так (смех)?*

Раньше Новосибирску, сейчас не знаю, остался или нет, но есть ещё у кого-то, кому-то повезло, да. Сейчас пытаются в Индии сделать.

*Реплика из зала.*

Давай так, Жизнь Отца у Планеты - у Матери Планеты, понимаешь? Ещё раз, Жизнь Отца на Планете - у Мамы Планеты, Жизнь Отца в Метагалактике Фа - у Мамы Метагалактики, это их прерогатива. Соответственно, наш вариант жизни – это только для нашей территории. Ты имеешь ввиду Жизнь Части Отца для всех людей Планеты?

Есть такое понятие – а мы способны выразить Жизнь Отца Частью на семь с половиной миллиардов?

- Нет, Синтез мы способны. А Жизнь – нет. Знаете, почему?

У нас идут Синтезы, мы специализируемся на Синтезе, и есть масса Синтеза, который продавливается Отцом 16-ым горизонтом, чтобы синтезировать Части. И здесь мы способны выдержать любое количество. А на Жизнь такого нет. И я уверяю вас, что даже – я тренировал одного Служащего - что даже выйти на количество населения вашей территории вам будет по-настоящему, если вот сесть и тренироваться, крайне сложно. Даже на сто тысяч вам будет сложно. Без обид. Вам надо будет тренироваться на то, чтобы Жизнь эманировать на количество населения вашей территории. Это серьёзная работа, и вот этот пункт – не слабенький. Он сложный. Потому что… Объясню просто: моя жизнь должна выдерживать концентрацию Жизни количества населения. Тогда я смогу эманировать Жизнь Отца по количеству населения. Теперь представьте силу моей жизни. У вас тоже самое. Всё.

Да-да, вы поняли. Поэтому вас наделяют территорией, чтобы вы там развивались. А когда вы разовьётесь, уверяю вас, Отец всегда вас включит на всю Планету. Никуда не денетесь. Но пока мы не имеем права ставить такой пункт, потому что нам его ещё не дают. А пункты, где можно, нам сразу дают.

Чувствуете, как у нас всё зависло, когда сказали об Огне Жизни? Тишина такая в зале, придавило.

Развлекаемся, **Здание**.

К кому из Аватаров может относиться Здание, кроме вас? Просто подсказка, чтобы вы не имели головную боль на эту тему. Первое – МЦ, и второе? Тоже есть интересный вариант. Не слышу.

*Из зала:* К Иерархии.

Громче. Нет, вообще забудьте. Иерархия – это Столп и Служащие. Не надо путать Служащего и стены. Если Служащие будут в стенах – это Иерархия, но ради Служащего, не ради стен.

*Из зала:* К Аватару первого горизонта.

- Метагалактическая страна. Это ближе к Экополису. Его отправите на улицу.

Сад, рай. Все - в сад, это Страна. Ну, там дети, они там за цветочками лучше будут ухаживать.

Нет, вы не видите, нет! Вы будете сейчас прикалываться. Метагалактический Синтез Человека – 4-й Аватар. Смотрите как вы, у вас удивление. Складывайте. Почему?

(- Ответ из зала…)

Ну, во-первых, **Чаша, это как Здание**. О! Первый вариант, Чаша как Здание. Раз.

Второе. **Здание Есмь отражение всего населения и всей команды служащих**. То есть идёт взаимоотражение Здания и команды или населения. А там Метагалактический Синтез Человека. А Метагалактический Синтез Человека, это ещё и концентрация Синтеза по этажам Здания, чтоб у людей формировались соответствующие Части. А Части формируются в Доме Отца, т.е. в Здании.

Значит, четвёртый Аватар должен всё население вашей территории держать в Здании, как Доме Отца, чтоб у населения формировались Части, потому что Части у населения формируются внутри Дома.

Ну, я не имею в виду – держать там, заводить их туда. Я не об этом.

А значит, **Здание должно координироваться со сферами ИДИВО каждого Гражданина территории**. И Части формируются. Это идёт только через Здание, тогда Огонь Отца для населения адаптивный. Это работа четвёртого Аватара.

Это я подсказываю, потому что с работой четвёртого Аватара будут самые сложности. Не все её понимают, потому что организация специфична. Вот она, в первую очередь, этим занимается. Увидели?

А вы в Здании… А у вас Здание восьмого уровня, не четвёртого. Если четвёртого, вы мешаете этой работе. На восьмом уровне у вас, ну, на **девятом для вас пункте**. Это Огонь Воскрешения. Что вы делаете в Здании?

– Воскрешаемся. Неа!

*ВС:* Ну, Конфедеративность с кем?

- С Отцом!

*ВС:* Молодец, сразу поняла. А где? Ну, где в Здании Отец? На мансардном этаже. То есть вы должны периодически выходить на мансардный этаж, общаться с Отцом, который приходит в Здание. И вы должны понимать, что если Отец пришёл на мансардный этаж, вы тут же весь этот огонь через всё Здание распределяете всему населению вашей территории.

И в этот момент идёт максимально усиленное формирование Частей у населения вашей территории. Кроме вас это ещё имеет право делать Аватар четвёртого горизонта. Но Аватар четвёртого горизонта только для населения, а у вас развитие всего: и Здания, и эманации по Экополису, и по населению, ну везде.

В общем, выражение Отца, который приходит в Здание вами с эманациями в первую очередь на население территории, а потом на всё что надо. По всем этажам, с насыщением Огня всех залов. Они должны делать сами, но на всякий случай, Огнём Отца, бывает иногда хорошо прожечь Здание. Ну, там всякое выжигается, это не чистка. Это просто Огнём Отца, вот чтобы знаете, я проверяю так: Огонь Отца должен стоять на полу первого этажа.

Вот я зашёл в зал с Главой Подразделения, мы возожглись Отцом, и я смотрю на пол не 257-го, а первого этажа. И если там Огонь Отца стоит от Аватара, он хорошо работает. А если там Огня не стоит, люди не дополучают Огонь. То есть Огонь сразу должен пройти с 257-го на первый и дойти до пола.

Это не Столп, это тотальный Огонь по стенкам здания, где 64 на 64 метра здания. 4096 квадратных метров 256-ть раз, 257. С учётом зала Отца. Ещё там зал Отца. И вот эта фиксация Отца всем зданием, не стенками, а всем зданием фиксация Отца, это ваша работа. Вы есть Отец, это ваше.

А отсюда возникает Конфедеративность. Потому что всем зданием, этажи у разных служащих и возникает Конфедеративность, поэтому ваше здание стоит на этом горизонте.

И отсюда Воскрешённость. Кто-то из ваших Служащих забывает с Отцом, иногда раз в пять лет выходит к Отцу. А тут вы вышли, накрыли всё здание, он появился в зале, по Иерархии его тоже накрыло Отцом. Один за всех, все на одного. И он с Отцом.

*ГП:* Хочешь, не хочешь, а ходить надо.

- Да, да. Известный принцип. Очень можно хитро сделать. Идёт совещание со всем подразделением. Все встали по своим этажам вместе с Учителями. А вы вышли к Папе, синтезировались с Папой, накрыли всё Здание. А потом спрашиваете: «Вы ничего не чувствовали?» Вы Отца не чувствуете? Синтезируемся все вместе с Отцом.

Вот на этом варианте, вот на этом восьмом или девятом пункте для вас, восьмом горизонте, в проживании Отца, когда все встали по своим этажам, в Столпе даже. Столп Глава Иерархии, а у вас Папа сквозь всех. Я думаю тут понятно.

*ГП: У* нас же ещё здания на Реальностях ответственности Метагалактики

Ну, **седьмой план**. **Работа с населением.** Совет Отца, там, вы сами проводите, там, вся ваша тематика. Единственно Совету больше употреблять внимания на выражение Отца, явление Аватаров Синтеза, двух пар: Кут Хуми Фаинь и ваших. Ну и концентрацию Аватаров их спецификациями Ипостасей и Аватаров Синтеза. Ипостасей! У Аватаров идёт фиксация Ипостасей Изначальных, первых шестнадцати, И Аватаров Синтез их служения. Вот это в первую очередь должно быть на Совете. Всё остальное технические вопросы дополнительные и минимум времени. Очень по-деловому. Так, быстро приняли регламент по энергопотенциалу; доклад три минуты, голосование полминуты, всё. А у вас энергопотенциал два часа, а выражение Отца - потом сил нет. А должно быть наоборот, вначале выражаете Отца, выражаете Аватаров, эманируете всё населению, концентрируете Ипостасей, концентрируете Аватаров Синтеза, эманируете населению. Осталось полчаса, так, пять докладов на технические вопросы. Быстро встал, сказал, голосовали, кто что прожил. Потому что вы уже в огне. И за полчаса пять вопросов прогнали, итоговая практика, разошлись. То есть, практические вопросы – это итог Совета, и кратко, чуть по-деловому, и этот вопрос должен быть готов. То есть, человек его подготовил, может быть, документ заранее разослал Аватарам, чтобы они познакомились, и на Совете только проголосовали. А не так, п-о-с-м-о-т-р-и-т-е на 25 пунктов, которые надо при-н-я-я-ть и прочтите их первый р-а-з, потому что я только за пять минут до Совета это сделала. И вы теряете время, это не деловой стиль, это не корректно. Поэтому документы рассылаются заранее, все познакомились, пришли на Совет готовые. Вы занимаетесь Отцом, у вас Совет Отца. Вы занимаетесь Ипостасями. И в конце просто, так, у нас сегодня пять вопросов. Первый вопрос утверждение школы. Все прочли? Кто не прочел, мы не виноваты. Голосуйте как с Владыкой. Утверждение сметы. Утверждение, это все документы заранее должны быть разосланы, все прочли. Не прочёл, сам виноват. Я не знаю, как голосовать! Так, засчитываю, что голосовал за, потому что я голосую за, потому что ты не прочел, сам виноват. Владыка тебя ночью сегодня обучит, как правильно готовиться к Совету. Всё! А у вас возюкаются эти практические вопросы, не по-деловому, а абы как. И вы сами так ведёте Совет.

- А потом они скажут, что мы давим*.*

*-* Давите на что? Ещё раз. Ещё раз, они прочли документ, они состыковались с Аватаром, который готовит документ. Они должны были пообщаться с Аватаром.

На Совет – готовые.

Они прочли документ.

Они состыковались с Аватарами, который готовит. Они должны были пообщаться с Аватаром

Как быть с теми, которые тормозят?

Не прочли? Сам виноват. Подожди, тебе выслали вчера? Выслали.

Ты прочёл? Нет. Ты виноват, всё.

Можно маленькое дополнение?

У нас у всех есть общий чат.

Мы обсуждаем вопросы Советом, и мы рассылаем, например, на 2 дня и затем опубликовываю на 16 Аватаров и ставлю галочку - вы проголосовали. В течение некоторого времени не проголосовали, и голос засчитывается по большинству.

Всё! Во!

Ребята, возьмите это на вооружение.

Через мессенджер очень хорошо.

Глава ИВДИВО Ольга, она на многих мессенджерах, во многих группах – у неё работа такая. И она во многих вещах там входит, голосует.

Она смотрит что-то, где-то происходит, где-то подсказывает по ее работе.

Ни с кем не надо списываться, не надо тратить на телефоны, ты постоянно в теме, тебя постоянно приходит нужное, и ты по звонку видишь, от кого что пришло.

От Аватаров, от Подразделений, от такой-то группы, где ты работаешь. Вот такая работа. И Ольга так же работает.

Надо переходить на эту технологию. Всем советую, перейти на белорусскую технологию, у кого этого еще нет, не на белорусскую – на Юлину.

*ГП:* У нас тоже есть хорошие технологии по стяжанию, мы каждый месяц как ЭП показываем, кто сколько сдал там. У нас есть то, что стяжал за месяц и те, которые спали – они начинают видеть, что ничего не меняется. И они потихонечку включаются, а когда уже включились – достяжали Омеги, Трансвизорные Тела.

*ВС:* Отлично! Классная методика, мне … рассказал в Краснодаре – сделайте доску почета, кто что стяжал.

А еще есть такая наглядная агитация в офисе вывесить, – эти с Абсолютом, эти без, – и пускай весит. Потом приходят новенькие, это у меня так в Крыму, он за несколько месяцев стяжал Абсолют ИВО с Абсолютом Фа. 21 Си пока проходит, сейчас идет на Аватара уже, после всех стяжаний. И когда объявил на Совете, что он все стяжал, товарищи, которые лет 12 занимаются Синтезом, – ещё не смогли стяжать, они еще Омегой занимаются, чтоб было понятно, – у них был бледный вид.

*ГП:* А еще те, которые не могут стяжать Омегу, потому что у них нет первого, второго, там какого-то Синтеза. У нас еще 2 круга Синтеза, потому что есть Служащие, которым нужны эти Синтезы, и они бегают, ищут еще других Служащих, чтоб был Синтез, иначе круга Синтеза не будет, а им нужно стяжать. И процесс пошел.

Всё. Не, ну, чего, хороший опыт. И поэтому там идет связь, сколько Синтезов уже. Всё. Например, в маленькой Адыгеи идет 5 Синтезов, в большом Краснодаре, – это граница буквально, ни одного. Краснодар – это миллионник, Адыгея – даже на всю Республику миллиона не будет, и один Ипостасный за счет меня, это не за счет них. Это Владыка сказал, езжай туда. Мы с Ларисой поговорили, она сказала – ладно. Лариса говорит, Виталик, приедешь? Да, для вас всегда. Ну, других Синтезов нет, Ипостасный – это для Служащих, а я веду для людей, мы ж служим людям, а пока мы служим сами себе. Я понимаю, в Москве есть Ипостасный, когда есть ещё и Синтезы людям. Но не понимаю, когда мы ведем Ипостасный Синтезом людей, нету, не хорошо это как-то. Ах, так, на всякий случай.

Следующий пункт. С Советом понятно, тут вы всё и сами справитесь.

**Одиннадцатый, шестой горизонт**, да? **Высшее Теургическое Общество** вашего Подразделения. Фух, мы замучились просто. Генезис, прямой Генезис. Что вы сделаете в Генезисе? Что вы делаете в Генезисе? Вы что-то делаете в Генезисе? После Совета Отца вы начинаете смотреть ракурсом Совета Отца, – население забыли. У Совета Отца – 16 организаций, 16 Домов и какие-то Сферы Учителей, ну, или все Сферы Учителей. У вас идет Генезис организаций Домов и Сфер Учителей – такая Теургия Подразделения. То есть, вы в центре Теургии, где синтезируется вся работа организаций, не одной, а всех; вся работа Домов ИДИВО, не одной, а всех, и всех сфер. И вы можете такие Теургии коллективные, когда вы собираете Подразделение проводить на всё Подразделение…, вы во всём Подразделении Генезисов, когда нет, когда всё синтезируется, анигилируется работа отдельных организаций. Я поэтому говорю, **нужен Генезис Генезисов** - это, когда одна организация входит в другую, они остаются сами по себе, но работают совместно - и это уже Генезис. Это всё равно, что каждая моя Часть работает во мне сама по себе и одновременно: Есмь я. Увидели? Это - Генезис. И вот на уровне Генезиса каждая организация должна быть сама по себе, но вместе быть одним Подразделением ИВДИВО. И такие практики надо делать. И там каждый Аватар, каждый Владыка держит свой Огонь, свою Организацию, может свою Теургию, там Теофу-практику, и одновременно участвует в общем Генезисе действием Подразделения. Смысл увидели? И такие практики, точнее Теургии, это не практики, это Генезисы – надо нарабатывать. Логику увидели? И когда вы собираете Подразделение или когда у вас Бал или когда у вас что-то ещё такое, было бы неплохо делать такую практику. Туда можно включить дополнительное мероприятие с города, там праздники и еще что-то, плюс они выпадают на этот день. Это включенность населения в эту Теургию. Ну, допустим, вы собрались, а у вас День Города. Ну, выходной, и вы собрались, и идёт Теургия, и плюс население, радующееся Дню Города. Или вы собрались на День Космонавтики, там страна сопереживает что-то, у населения тоже день Космонавтики. Все праздники, все какие-то мероприятия, там ответственные для вашей территории, вы можете включать в Теургию. Вот всё, и плюс, что происходит на территории. И это Генезис одновременного сосуществования всё во всём. Вот на шестом горизонте это надо периодически делать, этим заниматься. Я не говорю, каждый месяц, но иногда этим заниматься стоит. Особенно, когда вы собираете всё Подразделение. На 16 Служащих раз в месяц, так что в принципе, можно. Увидели смысл?

Следующий пункт. **Он двенадцатый**. Пятый снизу. **Человечность. Экософия Культуры.** Ваши варианты? Планета Земля. Не-не, не работа с Планетой Земля. Население забыли. Мы углубляемся в Подразделение. После Теургии со всеми организациями, ИДИВО и Учителями Сфер, что наступает? Вот ещё глубже внутрь. Вот здесь вы ставите на горизонте личную работу с каждым по организации всего того, что потом идет в Теургию. Человечность называется. Вы должны более-менее знать всех. Я не имею в виду их там родственные все связи. Не обязательно запомнить все имена. Особенно, если когда их 150. Но можно. Хотя лучше запомнить имена Владык, да? Или вы должны организовать работу, чтоб вы с кем-то общались. Да? А с кем-то общались другие Служащие - Глава Иерархии, другие Аватары. Но вы должны быть в теме, что с каждым человеком Аватар или Владыка пообщался. Если вас не так много, 16 Аватаров, то вы сами общаетесь. Если вас много, вот как 150 человек в Москве, значит, несколько Аватаров должны отвечать за работу со Служащими. Ну и хотя бы раз в несколько месяцев с ними общаться, чего они и делают. Личное участие имеет крайне важное значение, как психология. Это наша с вами работа. Также, как я со многими из вас лично общаюсь, не часто, когда мы пересекаемся, когда вам надо. Но это вот важно, это вот такой личный контакт, который потом даёт легче сопереживать друг другу, чтобы у нас получалась совместная работа. Это естественно- человеческое. И у вас это в Доме должно быть, то есть налаживание естественно- человеческих отношений через личное общение. Несмотря на то, что на службе всё равно мы вот будем различаться по Службе. Но вот эти человеческие отношения потом имеют значение дальше. Должно быть. Вот это ваш пункт работы. Обязательно. Обязательно! У нас были Распоряжения от Владыки, когда мы обязывали Глав Подразделений общаться со всем составом Подразделения за год хотя бы один раз. Это вот этот пункт. Фух.

*ГП*: А можно работать через Владык?

*ВС:* Через Владык? С кем? Давай, сейчас я с тобой поговорю через Аватара Кут Хуми? Ты прям мне задал вопрос, я Аватару ответил. А ты от него ответ получил. Вот Аватар будет смеяться! Комментировал, это вот то, что ты мне предложил. Конечно, теоретически, это реально, но люди не расшифруют.

*ГП:*Я к тому, что… Ты же сказал, что можно через Аватаров общение проводить.

Нет, секунду! На этом горизонте нельзя! А вот на горизонте работы с организациями, где мы там это обсуждали, там можно. Но там мы – об организациях, а здесь мы – о людях. На этом пункте нельзя, только лично! (Смеётся). Только с человеком без всяких Огней и Аватаров. Только с человеком. Вот человек и вы, всё! И там, вы уже о чем угодно. А на том уровне, где вы о работе, - там можно. Там другая будет работа. Есть. Здесь, по-моему, нет вопросов. Понятно всё. Надо просто делать.

*ГП:* То есть со всеми служащими надо все-таки надо общаться.

Да! Да! Тебе, мне каждый день… Это вот… если зарплата. О! Если зарплату муж платит, то в принципе не проблема. А если ещё и сама работаешь, то это вот сложно уже. Не пойдет.

**Тринадцатый пункт**. Хотя бы раз в год, если 150 человек. В общем, чем меньше, тем чаще, чем больше, тем реже. Везуха. (Смеётся). А некоторые из вас вообще ни разу этого не делают. Вот так и всё. Всё просто. А некоторые делают, но не со всеми. Тоже всё просто. Надо. Некуда деваться. Надо распределиться. Вот смотрите, мы сейчас диктуем ваши пункты, чтоб вы на год распределили время так, – на год график, – чтобы через год, вы знали, что каждый пункт – вы исполнили. Вот. Хотя бы два раза в год, один раз в год вы исполнили. Никто не требует от вас это сделать за месяц, за два дня. За год. Это план на год. Но это у вас будет последний пункт. План на год. Мы сейчас до него дойдем, а пока у нас тринадцатый пункт. Называется, **Метагалактический Синтез** **Служения**, кстати.

*ГП*: Вот здесь есть такой вопрос: А если не хотят? Владыка рекомендовал, а не приходят. Второй раз говорю…

Понимаете, если я скажу кому-то из вас: «Мне Владыка рекомендовал индивидуально поработать с вами», первое ощущение – вы сникните и подумаете: «За Что?». (Смех в зале). Если я вам буду говорить: «Есть за что!», вы будете стараться не дойти до этой работы, даже если есть за что! Потому что вы понимаете, что есть, за что, но общаться не хочется. Проблема в том, что тебе тогда нужно поучиться на психолога….

За год. Это план на год. Но это будет последний пункт – план на год. Мы сейчас до него дойдем. А пока у нас 13 пункт. Называется Метагалактический Синтез. Служение, кстати.

*ГП*: Здесь есть такой вопрос. Когда служащие, а если не хотят, Владыки не приходят. Второй раз говорим…

*ВС:* - Понимаете, если я скажу кому-то из вас: Мне Владыка рекомендовал индивидуально поработать с Вами.

Первое ощущение – Вы сникните и подумаете: - За что? ( смех в зале).

*ГП*: Да потому что есть за что! (смех).

*ВС:* - Если я вам буду говорить: «есть за что!», вы будете стараться не дойти до этой работы, даже если есть за что. Потому, что вы понимаете, что есть за что. Ну, общаться не хочется. Проблема в том, что тебе тогда нужно поучиться на психолога. Ну, или хотя бы какие-то… Вот пообщаться с психологами на тему, что так себя не ведут. Я корректно скажу. Есть совершенно дружеские виды общения.

Слушай, нам с твоей организацией надо обязательно исполнить такОе, но только в твоем Огне это можно сделать. Нам надо встретиться, чтоб в твоем Огне… И ты, и он приходит и в твоем Огне – в его Огне вы что-то делаете такое, а потом, слово за слово, слово за слово и дошли до вот этого страшного, о чем ты хотела пообщаться.

Ну, после такого Огня – он готов все поменять в себе!

Ну, психология! Ну что же вы прямо это, ну, прям…

Таак. Мне сказал Владыка, чтоб… (общий смех).

Я сразу готовлю вешалку, собираюсь.. В тюрьму! Всё! Я уже готов! Всё! Всё!

Я уже пришел с узелком (смех). Куда мне? Прятаться?... Всё? Ответил?

*ГП*: А все равно полноценной работы не будет, когда такой ответ…

*ВС:* - Когда так говорят – нет. Никогда. Никогда. Это вот послушай, никогда. Надо по- человечески с ним. А вот, кстати, вот и реакция такая, потому, что нет по-человечески общения!

Вот, есть человеческое общение. Я честно скажу. Большинство Владык Синтеза, которых мне Владыка поручал подготовить, первый раз, новенькие, они просто иногда прячутся от меня, вот открытым текстом. Они мне потом признавались. Но, через человеческое общение, когда мы начинаем по-человечески общаться, вот у них просыпаются их подготовки предыдущих воплощений и они начинают двигаться. Большинство подготовились через человеческое общение. Их легче подготовить. Они через человеческое быстрее становятся Владыками Синтеза. Как только отсутствует человеческое!

–Вон ко мне приходил молодой человек. Он долго пытался стать (сдать). Я его увидел. Ему сказал: - Пойдем, чаёк попьём. Он сел пить чай. За много лет тут же сдал первый экзамен, один из экзаменов. Два не сдал, один сдал. Для него это просто вот… Вот свидетель – мы с Кирой обедали. Сидели с ним. Он чай пил. У него пошло переключение с экзамена – студент – на чаёк. Сидим мы, едим. Он не хотел есть, он чай пил, мы предложили, все.. У него всё получилось. Его чай расслаблял. Если бы он здесь сидел, сдавал… Он вон там сидел, зал заполнял. Он вас видел. Он заполнял зал. Поэтому, я сказал:- надо было б прийти на Синтез. Лучше бы ты погулял три часа – пока Синтез, но на Синтезе ты бы мог сдать. Здесь ты не сможешь сдать. Он увидел Глав Подразделений. Он, вжить, ушел просто. Он не смог сдать, а за чайком сдал. Человеческое… Человечность.

Я просто понял, что ему и мне надо пообедать и ему надо создать условия, и других нет. И я не остался с ним экзамен принимать, а забрал чай пить. Я ему помог сдать экзамен, я понимаю. Он все равно умеет, ему нужно просто вот укрепиться в этом. Ну, Человечность. Ну, элементарно. Человечность. Ребята, ну, ничто человеческое не просто нам не чуждо, это первое, что мы должны иметь. Ладно. Все.

**Тринадцатый пункт. Метагалактический синтез Человека**. Это то самое, что там по зданию, но вас это здание не касается, это конкретно служащие. Думайте. А вот тут уже начинается ваша работа специфическая, которую даже не всегда служащим нужно опубликовывать. Очень просто, вы должны в голове держать, кто что стяжал, кто, что не стяжал. И по чуть-чуть стимулировать, подсказывать стяжания. Не так... Ты почему не стяжал? Все, он никогда не стяжает... Да. Да. Ты поняла. Все нормально. Тут есть приколы. У нас есть приколы просто. Вы примерно должны знать, сколько частей работает у людей, примерно собирать базу данных. То есть Метагалактический Синтез - это некая информация, которую вы замечаете, постоянно отслеживаете о служащих. Это работа руководителя. У вас складывается информационная база данных или картинка, кто Он Есмь. И вы начинаете думать как его/ее поддержать, чтобы получилось то, что у них сейчас не получается. Или у них получается, как подсказать и усилить, чтобы это получающееся получилось еще лучше. Это элементарно. Это вот, когда вы вот, на это заряжены, вот вы просто с кем-то говорите, слово за слово и на ваш огонь из человека всегда вытекает вот его проблема. Ты ему подсказал или показал другой ракурс. И ты снял большую проблему Подразделения, которая могла бы вырасти, если б человек не увидел этот ракурс. Это естественная работа. Многие из вас это делают. Но вы должны поставить этот пункт в голове, что это ваша прямая обязанность. Не пропускать какие-то мелкие специфики сквозь пальцы, а обязательно учитывать , обязательно участвовать через "не хочу" , и обязательно поддерживать человека в каких-то начинаниях. Более того настраивать его на оптимизм, что не получится - потом получится. Давай разберем, почему не получилось, иди, сделай - получится. У тебя получилось, просто ты не успел доработать. Давай обсудим – в следующий раз еще шире получится! То есть не «гнобить», а поддерживать. А у нас очень часто в Подразделениях, это я на запись говорю, «Я – начальник, ты – дурак». Я тут Главой Подразделения зашла, Вы почему не встали!? При мне! Ну и... Я не имею в виду физически, а внутри Тонким Телом. Были у нас такие практики у бывших Глав Подразделений. Понятно, да?

То есть, ну, люди же пришли служить, они все взрослые, я понимаю, что должна быть Иерархическая Ответственность. Но Иерархическая Ответственность не внешняя, что вот мы «под», а внутренняя из-за того, что они Вас уважают Вашей подготовкой Огнем. Понимаете : это – разные вещи, разные вещи... Они Вас должны внутренне уважать, а не внешне под Вас строиться. А уважение внутреннее и внешнее пойдет совсем в другой контакт, тогда будут видеться Ваши Посвящения, Статусы и Иерархизация их, они будут сопереживать этому и быстрее вырастут, они все равно потянуться за Вами. И вот это надо налаживать. Вот это и есть Метагалактический Синтез, когда не внешний пиетет, а внутреннее взаимоуважение растет. Вот это Ваш Метагалактический Синтез, это налаживать надо на Советах и во всем Доме. Более того, бить по рукам тем, кто это не делает. Вот отсутствие Человечности, отсутствие Служения, когда не поддерживают у людей Служение – это уровень Огня Служения. Метагалактический Синтез. А есть, когда мешают людям служить, такие тоже есть. Просто своим хамством, чванством, не знаю, чем! Тихонько отвели в угол и спросили – ну ты посмотри, что ты делаешь! Чванство! Так это ему сделал, может быть, он заслужил! Значит, ты это делал, и перед Отцом будешь отвечать тоже ты. Ведь ты же это сделал в Доме! Считай, что сразу на Суде Отца сделал. А потом ты спросишь, почему у тебя завтра разбилось что-то... Тихо-мирно, вот так объяснять, по чуть-чуть.

Это – долгая работа, но Вы должны знать, что она очень полезна. И постепенно команда совсем по-другому будет действовать. Не отрицаю, что он не так делает, но он такой, какой он есть. Он не может быть лучше, потому что он такой! Чего он такой плохой? Жизнь его таким сделала! Он сам себя таким сделал, и надо не говорить «чего он такой плохой» - а подходить и по чуть-чуть разъяснять. Разъяснять... Даже если ты матом покрыл всех, а потом разъяснил «за что», люди не обидятся! А вот если ты всех послал и ушел – люди обидятся. Но мы же вместе пришли Служить. За что они должны слушать ваш мат. А если ты не объяснил и свой ПСИХ им навязал! А чего ты им навязал? Люди так же пришли служить... сами! И пришли не к тебе, а к Отцу! Пришли к Аватарам, не к тебе, к Аватарам. Мы вместе Служим. Да, ты первый среди равных, но вообще-то, в начале мы равные, а потом Я - первый или Вы – первые, в зависимости от темы работы. Ну, вот это надо налаживать. Вот это Огонь Служения в Подразделении. Это такая тонкая индивидуальная работа на уровне, практически, психолога. Но лучше - это называется Кризис-Менеджер. Не менеджер Управленец, Кризис-Менеджер. Внимание!

Даже если в Подразделении нет кризиса, вы должны действовать, как кризис менеджер. Это называется превентивные меры на будущее. Для развития. И когда вы приучите себя так действовать… Вот естественно так действовать…Кризис менеджмент! У вас будет просто самоуважение от людей!

*ГП*: Можно просто по этому поводу конфликтологию почитать. Основные какие пункты, параметры, как выходить из кризиса, очень здорово.

Юль!

*ГП*: Ну вот и займись!

Вот видите, смотрите, я ничего не спросил. Я сказал: Юль! У нас просто вот дружеское взаимоуважение. Отправлю - она сразу понимает… Вот не надо говорить… Мы вот много общались с Юлей, мы друг друга понимаем вот на дружеских, человеческих общениях.

Юль, отправлю! Твое предложение отправим! Потому что не все найдут. Не все имеют такую подготовку, не все знакомы с этой литературой. Кого там просить? Что он там найдет? Тебе это помогло? – Отправь всем!

Кстати, кому что помогло – отправляйте всем, у нас же есть контакт Глав Подразделений. Делитесь информацией. Давайте копить там эту информацию. Кусочек конфликтологии… Кусочек кризис менеджмента… Кусочек еще чего-то… Давайте этот материал собирать, чтобы Главы Подразделений новые…Вот сейчас уехала новая Глава Подразделения…Два дня назначения…Наш 103-ий Дом сейчас…У нее просто поезд, она не знала, что ее назначили. Ее в ночь перед Синтезом назначили, утром я ее поздравляю: «Я уже билеты взяла, а поменять не могу». Человеку невезуха была. Не, у нее еще работа завтра, там далеко ехать, завтра работа. Поэтому…

*ГП*: Да нам тоже надо на полчаса раньше!

Да все, мы уже почти заканчиваем!

*ГП*: Скажите, а если вот есть такие, которые, ну совсем там! Ну, вот совсем, многолетне…

Ну, вот смотри! Смотри! К тебе сбежали некоторые совсем конфликтные, которые к тебе из Краснодара сбежали, которые меня тоже терпеть не могут… Но я со всеми ими здороваюсь. С некоторыми из них обнимаюсь. И вот они готовы вспухнуть, а ты подходишь и говоришь: «Здрасьте!».

И вот оно дрожит вспухшее, взрывается в тебе, на других не идет. А с тебя как с гуся вода, *(неразборчиво*) не реагировать. Более того, когда он взорвался, а видит что, у тебя нет реакции, а ты смотришь, и ты говоришь: «Ну, давай теперь поговорим всё-таки о твоем Подразделении». У тебя нет реакции. Подпитаться невозможно, и человек сам обламывается. Три раза так получил, больше он при тебе никогда взрываться не будет. Когда он видит, что ты уважительно к нему относишься, и уважаешь его взрыв (*смех в зале).* Свобода ж Воли! Он имеет право взрываться! И ты спрашиваешь: «Прошло? Ну, а теперь давай о твоей организации. Взорвался! Подождала опять. Можно продолжать?

*ГП*:«Гроза прошла»!

Поняла, да? *(Щелканье пальцами)* То есть, но это та самая конфликтология опять*.* А! (*вздох)* Я знаю! Я знаю! Но если бы ты знала, сколько таких по разным Подразделениям. Ко мне вон соседка походит, говорит: «Ко мне скорее всего вернется …

*ГП*:Замечательный человек!

*З*амечательный человек! Как же мне не хватает Аватаров, из Учителей он вернется, что мне делать, Виталик»? Это 6-ой год*.*

*ГП*: *«Ура»!.*

Я так и сказал: «Радоваться! У вас новая проверка Подразделения на развитие. Но это соседке ты сказал радоваться, а ты уже радуешься. У тебя целых три, которые развивают твое Подразделение. Ты радуйся! Всё! У нас осталось три пункта, давайте быстрее, что бы практику успеть.

А дальше просто. Очень просто. **Вы должны контролировать сайт**. Не, не, вы не должны там участвовать, вы должны периодически просматривать какую хрень, **хрень** выкладывают там ваши Служащие. И запрещать её. У вас право Вето. Без обид! Я не требую, вы можете, что бы это делал Аватар, но периодически, вашим взглядом полистать вашу страничку в интернете вашего дома. Я не имею в виду всего ИВДИВО. Если что-то в ИВДИВО найдете, сообщайте мне или Кишеневскому, у нас тут уже налажено, они исправят. Но если у вас есть сайт вашего дома, вы иногда взглядом Синтеза должны туда засунуть нос. Хоть раз в полгода. Потому что, то, что там иногда публикуется, позорище. И вы Синтезе это почувствуете, а люди считают это гениальностью.

**У кого нет сайта – заняться его формированием**. Не вы лично, а создать условие, найти, человека. Сложить деньги, купить профессиональный, – чтоб сайт был. Все услышали, у кого есть – контролирует, у кого нет – заложить условия, сформировать деньги и сложить. У кого нет, - создавать.

Внимание! Объявляется год сайтов. **У всех Подразделений свой сайт**. Все услышали? Маленький сайт у маленького Подразделения – обязан быть. Объясню простенько: фирма на три человека имеет яркий сайт, у неё постоянно люди, постоянно приходят. Один Служащий рассказывал, почему не можете сделать сайт, у меня один я и два человека. У меня сайт красивый купил, у меня такая движуха с людьми, у вас нет движухи. Я не знал, где вас найти. Я к вам пришёл, я так давно вас искал. Это мне человек сказал. Я спросил, почему нет сайта? «Ой, мы три года думаем.»

Ребята, выделите деньги, нашли профессионала. Купили. Он сделает лучше, чем наш, мы к этому пришли. В ИВДИВО мы делали сайт сами, а потом всё-таки решили купить и он лучше работает. Лучше купить, это выгоднее, сделать красивым по-своему, и люди к вам пойдут. Москва через сайты накрутила людей, и к ним появились люди на Синтез постепенно, через сайты. Ребята, **сайт обязан быть, мессенджеры к сайту обязаны быть**, Агентство Информации. Это ваше *владение*, что хотите делайте: ищите людей, которые будут этим заниматься. Молодёжь найдите, они с удовольствием вам это сделают, а если вы ещё скажите, что купите сайт, они найдут, где купить, что сделать и как это сложить.

Сайт имеется в виду информационный? У вас есть сайт Адыгеи? У вас – есть. Значит, его надо только контролировать, смотреть, что там написано

(Витебская история…)

Сайт вашего Дома, а что вы туда вложите, я не знаю, информационно. Если он есть – контролировать надо, если его нет – создать надо.

*ГП*: – Совет Подразделения, Ипостасный Синтез 93,94, пожалуйста, в доступе обыкновенному, простому человеку. Как Вы думаете, не снесет ли человека? Корректно? Вот представьте, что СМИ может написать. Ради чего мы говорим, наберете Витебскую историю - Вы узнаете все о себе.

*ГП*: – Надо короче два сайта, один который для обычных, а один……

*ВС:* Во! В итоге в ИВДИВО у нас четыре сайта. Вам столько не надо. Один сайт для служебного пользования – закрытый. Это Советы, графики и все остальное, а один «Дом Человека» - правильно? По-моему называется. Где только для человека вся информация. Это нормально. Понимаете? Но там он не закрыт – он открытый для наших служащих.

*ГП*: Он для всех открыт.

*ГП*: Он для всех…

*ГП*: – Он открыт для всех.

*ВС:* А для всех?

*ГП*: – Именно оттуда и скачали информацию.

*ВС:–* Я узнаю, почему для всех? Надо……

*ГП*: – Все очень просто. Пишешь, Глава такого-то Подразделения и Мыслеобраз сразу – хоп и выскакивают источники.

*ГП*: – Вы знаете, что на сайте человек… Дом Человека, где все МЦ, меня тоже очень это удивило. У Москвы именно ссылка идет не на Человек-орг. И на второй сайт, который там еще открыли, а именно на вот этот сайт служебный.

*ГП*: – Нет-нет. Дело в том, что они набрали ИВДИВО.орг и вышли туда через Gооgl, просто набрали.

*ВС:* Но тогда они могут всегда набрать и выйти - ваши проверяющие органы. Почему? Всегда есть товарищи, которые сдадут любые сайты и коды.

*Из зала:* – Это потому, что сайт открытый, а не закрыт.

*ВС:* Значит, сайт открыт. Но если честно, вот если честно,

*Из зала:* – Они все равно……

*ВС:* Не-не

*ВС:* Я не вижу проблем в том, что они взяли эту информацию. Я о другом. Что у нас должен быть сайт для служебного пользования – даже открытый. И сайт для человеков. Вот здесь я с Юлей согласен. А то, что, если нам надо, там такие спецы, они вскроют любые защиты – выйдут. И если мы будем прятаться, будет еще хуже. Поэтому, чем мы открытей, тем лучше, но нужно все равно иметь две разных странички или сайты – не знаю, как называется – для служебного пользования, чтоб человеку «крышу не сносило». И для людей вашей территории. Более того, можно сделать просто **сайт Подразделения ИВДИВО для служащих, сайт МЦ для людей**. Все просто.

*ГП*: – На сайте Синтез.орг стоит – «Сайт для служащих, если Вы не служащий просьба перейти на Дом Человека» стоит. Там прямо в начале стоит.

*ВС:* Нее это понятно. Тут другая тут конфликтная ситуация. Так с сайтами понятно. Я не думаю, что это надо обсуждать. Надо просто знать, что у всех подразделений должен быть сайт. Желательно два. Хотя бы один – для человеков. Пускай, нужен сайт для себя, служащих. Сделайте сайт для людей, чтобы они вас знали и к вам приходили. Мне важен от вас сайт для людей. Сайт о вашем служении не обязательно. Все услышали?

*ВС:* **Сделайте сайт для людей, чтоб они вас знали и к вам приходили.** Мне важен от вас сайт для людей. Сайт о вашем Служении не обязателен. Все услышали?

Вопрос из зала: Обязательно в… Подразделении (не слышно) или можно сделать…?

*ВС:* Это ваши проблемы, но мне нужен сайт каждого Подразделения. Понимаешь, Оснабрюк отличается от Зальцгиттера, понимаешь, и немцы очень патриотичны к своим землям. Дальше тебе я даже пояснять не буду. У тебя должен быть сайт о Зальцгиттере по-немецки и по-русски, и сайт об Оснабрюке по-немецки и по-русски. И тогда к вам пойдут люди. Мне нужно, чтоб Зальцгиттер шёл к ней, а Оснабрюк – к тебе, понимаешь?

*Из зала:* Хальброн.

*ВС:* Хальброн, не знаю, чего… Зальцгиттер, Хальброн…ну, не важно, извини. Давай. Есть.

Следующий пункт: энерго… А? По сайтам?…

Вопрос из зала: тоже по сайтам. Вот, новеньких отправлять на «Дом Человека»? Да? Мало даже информации…

*ВС:* Сделай свой сайт. Я об этом. **Я сейчас обязал все Подразделения сделать свой сайт**. Я устал от того, что мне говорят: там мало, напишите, отправьте, сами найдите. Ребята, мы насыщаем этот сайт, не я лично, мы насыщаем, все мы насыщаем этот сайт. Сделайте лучше. Я прошу сделать такие сайты **свои**. Потом мы на ваши посмотрим, скажем: «Вау, также хотим, и у нас поменяется. Сделай сам! Простой закон.

*Из зала:* Дело в том, что, вот например, те же Гражданские Синтезы, там у нас, вот он прошёл раз в год, допустим. А на центральном сайте могли б, вот сейчас перестали их, допустим, соответственно, можно на «Дом Человека» хотя бы их, печатали бы. Потому, что, что бы кто-то познакомился, или, когда вот так вот.

*ВС:* Сделай свой сайт.

*Из зала:* Но у меня-то всё равно этих данных не будет со всего…

*ВС:* Ребята, если вы сделаете свои сайты, я обяжу свою Службу Информации ИВДИВО все эти сайты через центральный сайт взаимосвязать. Ну что вы, ну, вы сказки сейчас говорите технические. Ну, понимаете, я должен сказать Кишиневскому, на какие сайты выйти, он скажет: да нет этих сайтов, он будет прав. А те, которые есть, сообщите Кишиневскому, пускай связывает. …До свидания.

*Из зала:* Ваше задание понятно.

*ВС:* Всё. Следующий пункт, просто: **Энергопотенциал вашего Подразделения**. Ха-ха-ха, наконец-таки, с чего начинали. Следующий пункт, я ж говорю: подпункты простые. Это то, о чём мы говорили о бухгалтерии, и то, о чём мы говорили об энергопотенциале. Это всё вот сюда. Тут даже пункта нет. Но периодически **вы должны** сувать нос и периодически требовать, **требовать отчёта на Совете Отца Службы Энергопотенциала.** И кстати, ещё также, на счёт требований.

**Есть решение Кут Хуми – два или три года уже, что в конце каждого года проводится резизорская проверка деятельности МЦ по финансам**.

Какие-то Главы Подразделений, это я на запись, запретили это делать, они пошли против решения Кут Хуми. Запрещено запрещать это делать.

У нас открытая система. Собирается ревизорская команда, если нет ревизора, выбираете составом подразделения. Там должен быть бухгалтер, который что-то понимает и два человека, которые могут вообще… Они проверяют не только бухгалтерию, а любую документацию – это ревизорская проверка. Если у вас есть Партия и есть Ревизор – он главный по этой проверке, его для этого создавали. Этот Ревизор имеет право нос сунуть везде, и отчёт на Совет Отца делает Бухгалтер и Ревизор как Аудит, что всё в порядке. Я понимаю, что ревизоры должны соображать, их надо обучить этому. Обучайте.

У нас есть ревизорская служба в Партии, занимается Лена Ликкей. Понятно, да? Она собирает ревизорские отчёты, Человек очень опытный как руководитель, она вам может подсказать как, что, где чьё сделать. Там, я думаю, у неё все материалы есть.

Пожалуйста, надо обязательно провести ревизию вашей финансово-хозяйственной деятельности по итогам года.

*ГП:* Как делали раньше или что-то новое?

*ВС:* Ничего нового, как делали раньше, на Совете отчёт. Ничего нового, просто некоторые не хотят это делать. Новое в том, что не хотят это делать. Надо, это решение Владыки.

Я сейчас по просьбе ревизоров готовлю Регламент, где будет обязательство делать это всем Подразделениям. Лучше сделать. Регламент выйдет два, три, четыре дня, я вот в понедельник за него сяду после Синтеза, мне материалы поступили.

*ГП:* До 1 июня надо же, да?

*ВС:* Вы сдаете Столп в мае, у вас закончился год.

*ГП:* 1 мая закончился или 1 июня?

*ГП:* До 1 июня.

*ВС:* До первого Столпа (смех в зале). Ты мне высылаешь 5 мая Столп, твоя деятельность значит заканчивается, ревизорская проверка. Ты получаешь новый Столп – это новое Подразделение, у тебя Глава МЦ уходит, а ревизорской проверки не было. Потом ты будешь за ним бегать из-за того что пяти рублей не хватает…

*ГП:* Лучше сейчас сдать.

*ВС:* Конечно, а вдруг её снимет Владыка.

*ГП:* Мммм..

*ВС:* Мммм

*ГП:* Я думала, что нужно...

*ВС:* Я ответил, я ответил. Проблема в том, что некоторых Глав МЦ могут снять, а могут и не снять. Я, не за то чтобы снять, но вдруг Владыка скажет снять, а у него финансово-хозяйственная деятельность, а решает всё Владыка. Я не хочу снимать, я считаю, что все должны остаться, но я ж должен это учитывать и вы должны это учитывать. И вы должны понять, перед тем как будет решение Владыки надо проверить бухгалтера, проверить ревизора. Вдруг ревизор уйдет с должности, не захочет этим заниматься. Пусть итоги сделают. Вы должны понимать, перед обновлением надо подвести итоги, ну это же просто. Я для всех, всё вопрос закрыт. Всё понятно? Это понятно отслеживание, и ревизорская проверка понятно. И последнее, план работы, лично ваш на год и желательно лично Подразделения на год. План работы лично ваш на год, и советую примерно Подразделения на год. Ну примерно какие синтезы будут проходить, какие Советы будут проходить раз в месяц, по каким дням. Какие Советы будут проводить Аватары раз в месяц, это необязательно вы должны делать, вы должны проконтролировать, чтобы он был. Почему? Вот я сделал жёсткий график на год Синтезов и всех приучаю Владык Синтеза к этому. И Синтезы идут, ну за редким исключением, когда группа не собралась, вот человек в больницу попал. Всё остальное – идёт по накатанной весь год. Владыка чётко фиксирует Огонь, чётко летает всё, за исключением спецгрупп куда нельзя долететь, но это уже чаще всего не погода, а спецгруппа, у меня так тоже уже пару раз было. Всё работает, у вас должно быть то же самое. Мы с Владыками Синтеза делаем график на год, я со всех требую, я вывешиваю на сайт, и люди уже подстраиваются под это, планируя все свои связки. Более того вот в мае мы только собираемся планировать, а я свой план уже вывесил на год. Почему? Потому что некоторые команды должны понимать, что у них будут Синтезы, и они должны к этому готовиться. Вот как Екатеринбург должен готовиться, на следующий год будут Проф.синтезы. Всё, я вывесил расписание. (Вопрос из зала)

*ГП*: У нас в начале года было 4 синтеза в Подразделении, к концу года 15 синтезов, это мы запланировали в начале года что бы было 16 синтезов.

*ВС*: Во.

*ГП*: То есть не дотянули один, у нас к концу года 15 синтезов.

*ВС*: И вот в плане кроме расписания должно быть что вы планируете, видите спланировали 16, дотянули до 15, а начали с 4. Ребята, План. Вы, наверное, ещё у Владыки условия просили?

*ГП*: Ну естественно.

*ВС*: Не, не, нет, это надо сказать.

*ГП*: Естественно просили условия и подготовку.

*ВС*: То есть всё, что вы запланировали, выходим к Владыке просим, утверждаем план. Владыка Кут Хуми даёт условия, а потом это начинает накручиваться.

*ГП*: Мы просили. Это надо всем Советом решать?

*ВС*: Ну да, желательно.

*ГП*: Это было планово, мы поделили на кварталы и каждый квартал ходили утверждали, просили что бы всё складывалось, каждый квартал переутверждали, просили, опять переутверждали, опять просили. Что-то не складывалось. И вот так вот.

- А весь Совет должен согласиться с этим?

- А как же.

- Ты знаешь, подожди, ты так говоришь, как будь-то не Член Совета. Я тебя не понимаю.

- Нет, я о чём говорю, многие предложения Совет не разделяет.

- Давай так, вот у нас есть совещание, есть требования, если Совет не разделяет - голосование, но, я, прям на запись говорю, желательно чтобы у каждого Подразделения в течение года был один или два Синтеза. Обязательно. Синтезы должны обновляться. Подразделение обновляется синтезами. Не важно как вы его называете гражданский, детский, просто синтез, но желательно чтобы в течении года два в одном, там где двое там отец, два синтеза в течении года должны проводится в Подразделении, любые.

-Или ракурсом нескольких Подразделений тоже?

-Ну, это и есть ваш синтез. Какая разница, вы ядро здесь положили в синтезе пяти или сами провели. Ну, неважно это ваш синтез. Понимаете, вот вы здесь провели синтез, он пришёл вот сейчас на Королёв. В Королёве есть синтез. Потому что ядро есть и сейчас вся территория Королёва этим синтезом обновилась. Неважно, что я это не в Королёве делаю а здесь. Какая мне разница, я Глава ИВДИВО. И любой другой ведущий такой же. Он от ИВДИВО работает. Ему всё равно где работать. Главное что сегодня огонь Королёва обновился, у них есть синтез. Даже если они участвовали в командном синтезе. Вот пожалуйста, вот Глава тут сидит. Ситуация понятна?

- Да.

- Нужно обновлять ваши Дома Синтезом. Услышьте, Синтез это не только для людей, это обновление ваших Домов новым уровнем Синтеза и Огня Подразделения ИВДИВО и всего ИВДИВО. Это обновление. И делать это лучше через обычных граждан, а не со служащими. Хотя со служащими там ипостасный синтез, профессиональный. Это всё учитывается. Вот план в виде расписания и в виде перспектив, которых вы хотите, со всеми Аватарами, со всеми Владыками. У Владык тоже хорошая деятельность. Вы составили на год. Утвердили у Владыки. И поехали. И даже у вас потом проблем не будет ни с помещением, ни с МЦ что, куда ставить, как ставить, потому что Глава МЦ взял план, сделал расписание помещения. Тоже всё понятно.

То есть всё начинается с планирования. Поэтому после утверждения вашего Подразделения в май, вы садитесь за план – свой и Подразделения. Делаете два плана, три плана, расписание, расписание: и план, как вы видите, план как Аватары видят. Собрать планы со всех и объединить планы. Может быть кого-то назначить, кто вам поможет. И сделать план на год и – работать. Это не значит, что он не будет корректироваться. Но корректироваться в лучшую сторону – не два Синтеза, а четыре получится – хорошо, в худшую сторону – недоработка. Надо усиляться, чтоб это сделать. Всё.

*ГП*: Спланировать можно сейчас?

– Да. Ещё раз, я прошу спланировать сейчас, с мая по май, с 1-го мая по 1-ое мая 2019 года. Всё, на год. Даже если вы утвердитесь с 15-го мая, ну, с 1-го июня по 1-ое мая, пожалуйста. Без проблем. Всё. У меня всё.

*ГП*: Можно ещё? – Да. По поводу Части, которую мы стяжаем в конце года, её нужно стяжать до формирования нового Столпа. Да.

Вы сейчас должны стяжать по итогам года в конце апреля Часть Человека такой-то Реальности 8-ую, там-9-ую, какую вы развиваете, 1-ую там начинающие.

Часть стяжать, отэманировать Гражданам, утвердить у Владыки, что вы её стяжали и закончить эту работу. После этого высылать Столп на проверку.

То есть мы должны записать завершить все работы: стяжание Части, стяжание того-то коллективно по итогам года, а потом отсылаете Столп.

В ИВДИВО вы утверждаете это? Да.

Всё. До Столпа. Всё до Столпа Столп – это новый вид работы после всего.

Ребята, давайте сделаем практику, чтобы у нас не напрягались люди, которым надо ехать. А потом, если будут вопросы, я ещё здесь, – пожалуйста, зададите. Практика. Потом вопросы.

Практика.

*Мы возжигаемся всем Синтезом каждого из нас. Синтезируемся с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Кут Хуми Фаинь, переходим в кабинет. Владыка его расширил сейчас. Есть такой специальный, большой кабинет Изначально Вышестоящего Аватара Синтеза Кут Хуми. Кабинет – это личный контакт Владыки с каждым из вас, зал – это коллективный контакт команды. Развёртываемся в форме Служения пред Изначально Вышестоящим Аватаром Синтеза Кут Хуми, синтезируемся с Изначально Вышестоящей Аватарессой Синтеза Фаинь. Посмотрите, как они находятся в кабинете. Аватар сидит, повернувшись к нам в кресле, Аватаресса стоит рядом с Владыкой, справа от Владыки, левая рука Аватарессы на плече Владыки. Очень интересно. Такой вот … Нет, это не фотография. Это реально, они так встали. Просто грация классная. Синтезируемся. Ну, я специально, чтобы было больше по-домашнему, а то вы все так напряжены. Но это официальный кабинет.*

*Синтезируемся с Хум Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза Кут Хуми Фаинь, стяжаем Синтез Синтеза ИВО и просим преобразить каждого из нас и синтез нас на 16-рицу деятельности Главы Подразделения ИВДИВО каждому из нас, на перспективу деятельности следующим годом подготовки, реализации, развития и осуществления Подразделения ИВДИВО каждым из нас. Прося подвести итоги деятельности каждому из нас к моменту публикации и проверки Столпа Подразделения в мае. И сложить перспективные рекомендации деятельности каждого из нас для планирования деятельности Подразделения на год и деятельности каждого из нас на год после нового утверждения на Служение каждого из нас. И возжигаясь Синтез Синтезом ИВО, преображаемся им. А теперь Владыка сделал сектора на каждого из вас, т.е. такая мерностная стеночка. Где вы один на один общаетесь с Аватарами Синтеза Кут Хуми Фаинь как Глава Подразделения. Фаинь ходит за вами некоторыми из вас, и поправляет вас сзади или что-то шепчет на ухо. Не факт, что к вам подойдет, но вот Фаинь ходит за вами. А вы впереди прям видите только Кут Хуми, а соседи пропадают – не пугайтесь, это такой векторный кабинет называется. Общайтесь. Владыка лично вам что-то рекомендует, говорит вам что-то, кому-то даже что-то передает в руки. Предмет, свиток и еще что-то вижу. Не могу рассмотреть, значит, Владыка не дает. Предмет я подсказал, но это не всем, это вот двум, трем. Общайтесь. Нет! Одно дело, когда вы можете сами, а другое дело в Огне ИВДИВО прямом.*

*Это прямой Огонь ИВДИВО, не зависящий от ваших Подразделений. Это интересная специфика общения. С вами общаются сейчас как с Главой ИВДИВО. Ну, вы действительно Глава ИВДИВО своей территории (пауза).*

*И каждый из вас синтезируется с Хум Изначально Вышестоящего Аватара Синтеза Кут Хуми. Стяжает Синтез Синтеза Изначально Вышестоящего Отца каждый из вас. И Владыка Кут Хуми вас чем-то наделяет. За служение Главой Подразделения или в каких-то целях. Или вы заслужили или на какую-то перспективу чем-то наделяет. И так и так может быть. Это вы лично должны прожить (пауза).*

*И возжигаясь Синтез Синтезом Изначально Вышестоящего Отца, преображаемся им, развёртывая то, чем наделил вас Аватар Синтеза Кут Хуми…*

*Сектора пропадают, мы начинаем видеть команду в целом.*

*Маленькая рекомендация: прямо в кабинете Кут Хуми Вы больше с Владыкой общаетесь служебно, ну, то есть как должность, и мало общаетесь лично, я бы сказал по-человечески. Как сейчас. При этом и должностные вопросы сейчас обсудили, но это было проще и по-человечески, без официоза и, как Владыка говорит, без пафоса. Как-то было ещё одно слово, ну, ну, в общем, в этом стиле. Поэтому вам надо упроститься и с Владыками общаться более проще. Это не отменяет должность, это не отменяет Аватарскости, ну вот без официоза - будет легче, и больше будете проживать.*

*Дальше, и мы, синтезируясь с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Кут Хуми Фаинь, стяжаем перспективный Столп сопереживания каждому Служащему перспективному и организацию деятельности по формированию Столпа Подразделения каждым из нас. Даже если она у вас идёт, всё равно фиксируется. И просим Аватаров Синтеза Кут Хуми Фаинь подсказать каждому из нас по каждому Служащему Подразделения каждого из нас где, на какую фиксацию, какое выражение данный Служащий может - должен пойти или его просто можно оставить на том же месте Служения. Так тоже возможно и никаких проблем в этом нет. То есть люди могут спокойно два – три года даже не менять свои позиции, если они в теме и служат. Просто идёт обновление Столпа. Вот это тоже учитывайте: обновление четвериц и Столпа, человек как служил, так и остался на этом месте, но, можно и сменить, и люди могут хотеть смениться – имеют право, а могут хотеть остаться, тоже не запрещено. Вот Владыка вас сейчас наделяет этим Огнём, вот прям именно это не Синтез, это именно Огонь, и даже некоторым даёт текст Столпа. Если вам бумагу дают - возьмите и утвердите, что она кладется в кабинет на стол к вам – она исчезнет и в кабинет перенесётся, там у нас иерархическая служба переноса документов.*

*Там у нас иерархическая служба переноса документов. Это не в руки возьмут, он туда перенесётся.*

*Благодарим Аватаров Синтеза Кут Хуми и Фаинь.*

*Синтезируемся с Изначально Вышестоящим Отцом. Переходим в зал Изначально Вышестоящего Отца 4097- Изначально Вышестояще Реально явленно. Развёртываемся пред Изначально Вышестоящим Отцом в форме Служения. Синтезируясь с Изначально Вышестоящим Отцом, проникаемся Частью Служения каждого из нас Изначально Вышестоящим Отцом собою. И вспыхивая Частью Изначально Вышестоящего Отца каждым из нас соответственно, просим Изначально Вышестоящего Отца поддержать каждого из нас в выражении Части Изначально Вышестоящего Отца собою и обучить каждого из нас на правильные действия явления Изначально Вышестоящего Отца Частью, Огнями и всеми иными спецификами, как опубликованными на этом Совещании, так и не затронутыми на этом Совещании, каждого из нас соответственно собою.*

*И стяжаем обучение, подготовку и повышение компетенции каждого из нас в Организации явления Изначально Вышестоящего Отца собою для населения, Служащих, Подразделений ИВДИВО в целом и по специфике Служения каждого из нас.*

*И синтезируемся с Хум Изначально Вышестоящего Отца, стяжаем Синтез ИВО, прося преобразить каждого из нас и синтез нас на явление ИВО и все просьбы о повышении Компетентности каждого из нас, каждого из нас и синтеза нас собою.*

*И возжигаясь этим, преображаясь этим, мы благодарим ИВО, благодарим ИВАС Кут Хуми Фаинь. Возвращаемся в физическое выражение каждого из нас. Развёртываемся физически. И эманируем всё стяжённое и возожжённое в ИВДИВО каждого из нас. И выходим из практики. Аминь.*

Вот к такому эффекту, можно сказать, человечности, хотя это не Огонь человечности, надо тоже наших Аватаров и Служащих приучать. Потому что, тоже, мы как-то заработались, задолжностились и потеряли некую такую чувственность, там что ли, чувствознание, какого-то сопереживания Отцу и Владыкам, просто, по-человечески. У нас слишком всё ответственно, должностно и суперкомпетентно. Нехорошо это. Нам должно быть как-то вот попроще надо действовать. Это не отменяет и должностное, ну, вот и такое вот, состояние. Надо формировать Подразделение простое, человеческое, доброе, естественное, органичное. Вот в следующий год мы будем учиться вот этим заниматься, домашностью. Ну, это вот теоретически не передашь, совещанием не сложишь. Это вот в вас будут в течение следующего года на это разрабатывать Владыки и Отец.

*ВС:* Ну у меня на этом всё, большое спасибо тем, кому надо ехать. Если есть вопросы, оставайтесь. Сейчас. Да, да, да. Кому надо ехать, пока. Ещё потом подойдёте. Сейчас.

Есть какие-то вопросы общего характера?

*ГП:* – Да. Я по поводу Совета ИВДИВО.

*ВС:*– Вот, давайте, ещё посидим. Кому надо, езжайте. А Совет обсудим.

Гульнар, расскажи, что у тебя? Ты такая расстроенная. Да. Сейчас 2 минуты остаёмся.

Я сейчас на минуточку буквально выйду. Поговорим на счёт Совета ИВДИВО.

(Смех в зале)

*ВС:* Вопрос ко мне.

*ГП:* Вопрос был. Да. По Совету ИВДИВО.

*ВС:* Так мы остаёмся. Кому надо – уезжает.

*ГП:*-- Получается Совет ИВДИВО у нас так и остаётся в регламенте, мы работаем с Владыками и ИВДИВО.

*ВС:-* Да. А кто это отменяет?

*ГП:* Нет.

*ВС:*– У вас в пункте этого нет. Но у вас есть Совет ИВО и там можно сделать ещё Совет ИВДИВО, пожалуйста.

*ГП:.* -.Да, но вот сейчас… То, что идёт соорганизация: Аватары, Владыки, Учителя Сфер. У нас дополнительно ещё и будет работа по горизонту, правильно я понимаю, как совещание. Да ещё одно.

*ВС:*– Ну это необязательно как совещание, а какой-то общий сбор. Ну, вы всё равно собираете всё Подразделение в целом. Правильно?

*ГП:*– Так.

*ВС:*- Там же может…

*ГП:*– Да, работа же горизонта получается 16-го, нужно как отдельное выражение?

*ВС:*– Да, да.

*ГП:*– Значит ещё одно совещание.

*ВС:.* – Ну, не совещание, а какой-то сбор. Совет ИВДИВО у нас остаётся в Регламенте ИВДИВО. Работа горизонта нужна какая-то, совещание.

*ВС:* Да, да, да. Ну не Совещание, какой-то сбор, общий сбор.

- Ну, у нас 16-й горизонт получается. Да, организация, 16-го горизонта

*ВС:* 16-ть организовано, то да, да. Совет и чётко 16 горизонтов должно быть.

- Скажите, а к Съезду какая-то особая подготовка нужна?

*ВС:* Нет, наоборот. Вообще никакая не нужна. Вся подготовка будет вредна. Приезжаете на Съезд- она вам мешает, открытым текстом. Всем спасибо, кому надо ехать.

- Танцевать надо учиться.

*ВС:* А, на Иерархический бал надо научиться танцевать.

- Ну, там что-то не все, не все будут танцевать. Там какие-то Подразделения, это…, а какие-то…

- Мы такого не писали, не надо.

- Может что-то не понятно…

*ВС:* Давайте так, Иерархический бал написан. Подойдите сейчас пообсуждайте, если что надо. Но там надо научиться танцевать. Еще какие-то вопросы есть? Вот, ваши? Я не специалист по Иерархическому балу. Не знаю.

– У нас встал вопрос насчет Съезда, Регионального. Если мы делаем подразделениями, то, как с ЭП?

*ВС:* Это вы сами решайте. Вот в это я больше не лезу. Просто, вот тут.. Не знаю, как решите, так и будет.

- Нам утверждать?

*ВС:* У меня утверждать не надо. У меня можно утверждать только МО Съезда.

- У нас уже скопился ЭП. Можно вложить в Региональный Съезд?

*ВС:* Да. да. Я же говорю. Давайте так: решением Совета можете направить ЭП на любое командное общественное действие.

- Даже, если у нас три подразделения?

*ВС:* Ну, какая разница? Вы же там участвуете? Ваши? А у меня вы можете, ко мне можете прислать, чтобы у Аватара утвердить Мыслеобразы.

- Дату Съезда не надо утверждать?

*ВС:* Дату Съезда это вы сами с Владыкой согласовывайте. Я здесь ни при чём. Это ваш региональный Съезд. Ну, будьте самостоятельны. Сейчас. Вы хотели что-то спросить? А. уже ответили. Всё. Есть. Все вопросы?

- Что нам нужно стяжать до окончания учебного года?

*ВС:* Не знаю.

Часть по Реальностям. Что ещё?

*ВС:* Не знаю А ещё какие? Что мы стяжаем к концу учебного года? Кто просветит Главу Подразделения?

- Части.

*ВС:* Часть Человека, и всё. Станца в начале года стяжается. И всё.

– А, на Иерархический бал нужно научиться танцевать.

*ГП:* Но там что-то не все да, не все будут танцевать. Там какие-то Подразделения это… а какие …. Такого не писали, не надо…можешь что-то не понять…

*ВС:* Давайте так, иерархический бал написан, подойдете сейчас, пообсуждаете, если что надо, но там надо научиться танцевать. Еще какие-то вопросы есть, вот ваши. Я не специалист по иерархическому балу, не знаю.

*ГП:* У нас встал вопрос на счет Съезда Регионального. Если мы делаем тремя подразделениями, то есть энергопотенциал, если мы знаем …

*ВС:* Это вы сами решаете. Вот в энергопотенциал я вообще уже больше не лезу, простот вот тут…., не знаю. Как решите, так и будет. У меня утверждать не надо. У меня может утверждаться только мыслеобраз Съезда. Что?

*ГП:* У нас скопился в Оснабрюке энергопотенциал, можно его…

*ВС:* Да, да, яж говорю. Давайте так, еще раз, решением Совета вы можете энергопотенциал направить на любое командное общественное действие.

*ГП:* Даже если на три подразделения…

*ВС:* Ну, какая разница на три, вы же там участвуете, ваше. А у меня вы можете ко мне прислать, чтобы у Аватара утвердить мыслеобразы.

*ГП:* И дату Съезда..

*ВС:* А? Дату Съезда это вообще вы сами с Владыкой согласовыватете. Я здесь при чем? Это ваш Региональный Съезд. Но будьте самостоятельны. Сейчас. Вы хотели что-то спросить, а то уходите? А, уже ответили, да? Все. Есть. Все вопросы?

*ГП:* Что нам нужно еще стяжать до окончания служебного года?

*ВС:* Не знаю.

*ГП:* Часть на реальности и еще нужно?

*ВС:* Не знаю. А еще какие? Что мы стяжаем к концу учебного года? Кто просветит Главу Подразделения?

*Ответ* из зала: Часть, Часть реальности.

*ВС:* Части Человека и все.

*ГП:* Есть ли что-то еще?

*ВС:* Нет. Станца в начале года стяжается и все.

*ГП:*А если не успели…..?

*ВС:* А это твои проблемы. Теперь давайте так. Есть то, что вы стяжаете в начале года после утверждения Столпа. Это Ядро, Станцу, Фа и разработку Части на год. Все.

*Вопрос*: А если Новые дома…. сейчас что-то подавать….?

*ВС:* Нет, если новые дома сейчас уже поздно подавать, потому что у вас уже осталась 10 дней для этого, работы не будет. Утверждайте Столп и заново все начинайте.

*ГП:* То есть первую часть..

*ВС:* Да, да, да, даже если вы не работали с первой частью в этом году, вы начинайте с первой части в следующем году работать.

*ГП:* Виталий, можно вопрос. В Региональном Съезде ракурсом нескольких подразделений тоже восемь надо чтоб было?

*ВС:* Нет. Сколько угодно.

*ГП:* Если даже один-два?

*ВС:* Давайте еще раз Региональный Съезд вы решаете сами и все что хотите делаете.

*ГП:*Нет, чтоб для них защиталось, что у них было?

*ВС:* Это вы опять же. Там нет ни каких регламентаций, это не Синтез, это Съезд. Восемь человек - это Синтез. В региональном Съезде сколько угодно участвуют и все, защитался. В региональном Съезде участвуют сколько угодно, защиталось. Все, вопрос к Владыке. На этом все. Спасибо за внимание. До свидания.

*Набор текста: Аватары ИВДИВО.*

*Проверила*: *Баскакова Лариса, Аватаресса ВЦ ИВДИВО 16295 ИВР, Воронеж, ИВАС Кут Хуми Фаинь, Ипостась.*

***Сдано ИВАС Кут Хуми:*** *31.05.2018г*